Российская Коммунистическая Партия (большевиков)

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ИЗВЕСТИЯ

ГОМЕЛЬСКОГО ГУБЕРНСКОГО КОМИТЕТА РОССИЙСКОЙ КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ

ДВУХНЕДЕЛЬНЫЙ ЖУРНАЛ

№ 76

15-ое сентября

Кооперативное Издательство „ГОМЕЛЬСКИЙ РАБОЧИЙ“
1924

Гублит № 1573, Гомель. 3102—1275. Типография „Полеспечать"

УГОЛОК ЛЕНИНЦА

Ф. Козлов

Что такое фашизм?

До войны 1914 года в главнейших капиталистических странах Западной Европы и Америки буржуазия управляла с помощью, так называемой, „демократии". Ленин так характеризует эту демократию: „буржуазная демократия, будучи великим историческим прогрессом" по сравнению с средневековьем, всегда остается, и при капитализме не может не оставаться, узкой, урезанной, фальшивой, лицемерной, раем для богатых, ловушкой и обманом для эксплоатируемых, для бедных... Нет ни одного, хотя бы самого демократического, государства, где бы не было лазеек или оговорок в конституциях, обеспечивающих буржуазии возможность двинуть войска против рабочих, ввести военное положение и т. п. „в случае нарушения порядка"—на деле, в случае „нарушения" эксплоатируемым классом своего рабского положения и попыток вести себя не по-рабски. Буржуазная демократия, как система, с помощью которой управляет буржуазия, является, таким образом, „лисьим хвостом", под пушистой шерстью которого спрятан кинжал буржуазной диктатуры. Управляя с помощью демократии, буржуазия старается внедрить в народные массы уважение к законности, к порядку, к охране существующего государственного строя. Государственная машина буржуазии, возглавляемая парламентом и министерским кабинетом и представляющая собою, по выражению Маркса, „комитет для заведывания буржуазными делами", носит громкое название „демократической, избираемой всенародно". Эта красивая и звонкая вывеска „всенародного избрания" является приемом, с помощью которого буржуазия одурачивает эксплоатируемых, заставляя их, под покровом всенародной воли, склонять свою голову перед волей буржуазии. Такое лицемерие и обман необходимы буржуазии потому, что в современном обществе она находится в меньшинстве, и для того, чтобы управлять, вынуждена прибегать к обману большинства. Ведь, невозможно править, опираясь только на штыки, и вот эксплоататоры действуют по рецепту: „где силой, а где и обманом". И таких средств обмана (помимо демократических, „выборных" властей) в распоряжении буржуазии очень много: печать, школа, церковь, так называемые „социальные мероприятия", направленные к улучшению положения беднейших классов,—все это в руках буржуазии орудия лицемерия, обмана, угнетения и эксплоатации. Все это могучие средства, с помощью которых господа властвовали и властвуют над миллионами рабов.

Но вот прошла война 1914—1918 г. г. В горниле бедствий и испытаний, выпавших в этой войне на долю рабочего класса, родилось крепкое сознание, что война—результат господства буржуазии, а демократия—ширма этого господства. Превращение диктатуры буржуазии в диктатуру пролетариата, буржуазной демократии в пролетарскую демократию стало в порядке дня. Вслед за пролетарской революцией в России, волны революционного движения покатились по Германии, Италии, Англии и др. странам. Надвинулась

эпоха пролетарской революции, которая наводит ужас на буржуазию. Буржуазия готова на все для сохранения своей власти, которая дает ей возможность эксплоатировать трудящихся. Старая государственная машина, работавшая для защиты эксплоататорских привилегий буржуазии под флагом демократии, отказывается далее служить. Быстро революционизирующиеся народные массы перестают верить в демократию; они теряют уважение к буржуазной „законности“: бонкие средства обмана перестают действовать. И в ответ на это еуржуазия также отбрасывает ненужную ей более и стесняющую те действия „законность“, формирует свою, чисто классовую милицию, которая путем самых беззаконных действий, террором старается запугать рабочих и выбить у них всякую мысль о революции. Одним словом, взамен старой „демократии“, игравшей роль „лисьего хвоста“, буржуазия стремится установить самую явную, не прикрытую ничем диктатуру буржуазии. Разуверившись в пользе лисьего хвоста, буржуазия открыто показывает трудящимся свою вооруженную зубами волчью пасть. Тряпка демократии, как ненужная ветошь, отброшена прочь, на сцену появляется неприкрытая диктатура буржуазии—фашизм.

Фашизм—это последнее средство, за которое хватается буржуазия, стремящаяся предотвратить надвигающуюся революцию. Фашизм рожден страхом буржуазии перед грозой пролетарской революции. „А так как революция назревает во всех странах, в которых существует капитализм, то и фашизм, в виде уже сформировавшихся организаций, или в виде зародышей этих организаций существует повсюду“. Нет ни одной страны в Европе, за исключением СССР, в которой бы в той или иной форме не существовал фашизм. Имеются фашистские организации и в Соединенных Штатах Америки. Фашизм становится знаменем буржуазии, борющейся с пролетарской революцией. А так как вождем этой революции является компартия, то фашизм главные свои удары старается направить в сторону коммунизма. Это свирепый и непримиримый враг, тактику которого необходимо сейчас хорошо изучать в целях успешной борьбы с ним. Лучше всего это можно сделать на примере классической страны фашизма—Италии. Правда, фашизм в различных странах, в различных условиях не всегда точно повторяет итальянские образцы, но в общем и целом, разница только в деталях. В основном фашистское движение во всех капиталистических странах носит один и тот же характер. „Борьба с пролетарской революцией“ написано на его знамени.

Фашизм зародился в Италии при таких обстоятельствах. Когда в 1914 г. началась война, в Италии вспыхнула борьба по вопросу о вступлении Италии в число воюющих. Войны хотела незначительная часть буржуазии, надеявшаяся извлечь для себя выгоду от войны. Этой группе нужно было создать видимость, что за ней идут широкие народные массы. Для этого нужна была организация, по возможности, с революционным названием, иначе трудовые массы не пошли бы за ней, и с видными деятелями во главе. Такой „деятель“ нашелся. Это был „левый“ социалист Бенито Муссолини, один из вождей итальянской социалистической партии. Он выступил сторонником войны, увлек за собой несколько десятков из партии, и, в результате, он и его группа были исключены из социалистической партии. Тогда Муссолини с помощью своих буржуазных покровителей основывает газету, которая называется „социалистической“. Газета начала крикливую кампанию за войну.

Кончилась война, и при дележе союзники обделили Италию. Она не получила всего побережья Адриатики. Мечты итальянской буржуазии о том, чтобы усиленным грабежом, после победы, если не залечить все раны, то хотя бы замазать, оказались неосуществимыми. А положение в стране было очень тяжелое. Страна была разорена. На шее висел громадный государственный долг. Бюджет был дефицитным. Задолженность росла. Курс денег падал. Сбережения мелкой буржуазии падали, и сама она переходила в лагерь недовольных. Демобилизация армии усилила безработицу. Большой избыток рабочих рук и плохое экономическое положение, как следствие, вызывали очень низкую заработную плату. Все это порождает революционное брожение. Итальянские рабочие хотят последовать русскому примеру.

И вот тут, в качестве спасителя буржуазии, выступает тот же Бенито Муссолини. Он всюду кричит, что Италия выиграла от войны, что враги не дают ей возможности воспользоваться плодами победы. И для борьбы с этими врагами Муссолини организует „фашизм“.

В эти „фашии“ идет прежде всего буржуазная и мелко-буржуазная молодежь. На эту молодежь война подействовала развращающе. Она привыкла к войне, к паразитическому существованию; ей захотелось продолжить этот образ жизни, когда война кончилась. Слишком энергичные юноши, которым приходилось снять оружие, чтобы за прилавком или конторской тянуть отныне лямку весьма прозаического прозябания, готовы были предпочесть все, что угодно столь мрачной перспективе. Чтобы остаться „военным“, чтобы так или иначе „выделиться“ из толпы, из массы равных им по социальному положению людей, они готовы были на любое политическое предательство. Эта буржуазная и мелко-буржуазная молодежь до сих пор составляет одну из наиболее многочисленных групп итальянского фашизма.

Кроме них, в рядах фашизма имеется большое количество деклассированных элементов пролетариата (босяки), которые идут в фашию, чтобы получить средства к жизни. Имеются в фашиях и сельско-хозяйственные рабочие. Многие из них еще недавно были самостоятельными хозяевами-крестьянами. Война лишила их сбережений, а послевоенный кризис окончательно разорил их. Этот послевоенный период характеризуется в Италии сильным развитием кооперативного движения. Городские потребительские кооперативы стремились снижать цены на продукты питания, вырабатываемые и продаваемые крестьянами. Поэтому разоряющиеся крестьяне усмотрели в этих кооперативах и в находящейся с ними в тесной связи социалистической партии своих главных врагов. Для борьбы с кооперативами и рабочими-социалистами они и вступали в фашистские организации.

Во главе этой армии деклассированного сброда стоят руководители, вдохновляющие ее на подвиги и дающие материальные средства.

В 1921 г., к III конгрессу, всех фашистов насчитывалось в Италии—151.644. Из них руководящий состав составлял—36.231 человек и распадался по социальному положению таким образом:

купцов	13.878
помещиков	18.084
заводчиков и фабрикантов	4.269

Таков состав фашистской армии, армии борьбы с пролетарской революцией.

Истинную свою природу и действительное назначение фашизм обнаружил после лета 1920 года, когда взрыв пролетарской революции в Италии казался неминуемым. В это время рабочие без всякого руководства вождей захватывали фабрики и заводы. Но социалистическая партия не взяла на себя руководства движением, а коммунисты были еще слишком слабы. Предоставленное самому себе движение не было централизовано, уперлось в тупик и замерло.

Буржуазия была спасена. Но она почувствовала серьезность положения и стала приспособлять фашизм для борьбы с революцией.

Старая государственная машина оказалась ненадежной, и буржуазия, не стесняясь ничем, сменила ее фашизмом, который прекрасно заработал в ее руках. Правда, это очень грубое оружие это дубина хулигана-громилы. Но буржуазия не стесняется. В жестокой гражданской войне она отбрасывает всякую щепетильность. Фашисты открыто признают, что в своей борьбе против пролетариата и крестьянства они не считаются ни с какой демократией ни с каким законом.

И действительно, в своей борьбе за восстановление и укрепление пошатнувшихся прав итальянской буржуазии и итальянских помещиков фашизм не останавливался и не останавливается ни перед чем. Он буквально залил кровью улицы городов и поля Италии. Он делает там все возможное для того, чтобы убить рабочую революцию.

К СОВЕЩАНИЮ СЕКРЕТАРЕЙ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ЯЧЕЕК

А. Гилинский

Ближайшие задачи наших производственных ячеек

Совещание, назначенное на 19 сентября, откроется как нельзя более во-время. Сентябрь будет переломным месяцем в работе производственных ячеек, месяц, лежащий на грани между периодом остановки предприятий на ремонт и полной нагрузки предприятий. Вот почему необходимо в сентябре, на основе опыта летней работы, просмотреть и подготовиться к интенсивной зимней работе. Нужно признаться, что вследствие остановки предприятий и вследствие отпусков мы имели значительное сокращение и ослабление работы производственных ячеек. Закончившееся обследование губкомом одиннадцати ячеек обнаруживает это со всей наглядностью. Какими бы мы ни хотели быть оптимистами, но это обстоятельство нужно признать. Таким образом, первая задача совещания будет заключаться в том, чтобы усилить темп работы в ячейках

На основной вопрос, который интересовал губком: насколько весеннее пополнение коренным образом изменило физиономию ячейки—на этот основной вопрос, к сожалению, не удастся получить категорического ответа. Дело в том, что у нас на предприятиях существует чрезвычайная пестрота всяких форм работы. Пестрота как во внутри-партийных методах, так и в массовых, и в особенности в способах участия ячейки в производственной жизни предприятия. Эта пестрота не всегда об'ясняется (даже наоборот) особыми условиями данного предприятия. Чаще всего те или иные формы работы являются следствием недостаточного знакомства с директивами, даваемыми в губернии, и недостаточного уяснения себе цели, которую преследует данная работа.

Перед нами на предприятии лежит работа, которая разбивается, примерно, на три части, которая преследует три основные задачи. Первая задача—связь и влияние на рабочие массы, вторая—воспитание партийной организации и третья—поднятие данного производства и улучшение положения рабочих в нем. Вся наша работа в ячейке, повторяем, строится применительно к этим трем основным задачам. Но в том то и весь недостаток работы наших ячеек, что мы за повседневными мелочами текущей жизни часто упускаем из виду эти три задачи. Обследование дало разительные примеры этого явления. Например, одна ячейка с января—февраля месяца не собирала общих собраний рабочих. Это из области массовой работы среди рабочих. Восемь месяцев фактически не было широкого общения с рабочими массами. Об'ясняется это, конечно, тем, что всегда товарищам, работающим на этом предприятии, что-нибудь да мешало, какой нибудь пустячек мешал собрать общее собрание. В литературе есть на этот случай поговорка: „из-за деревьев леса не видно". Вот это самое „из-за деревьев не видно леса" есть типичное определение, вернее, типичный признак не организатора. В самом деле, какие отличительные качества должны быть у секретаря ячейки, как у организатора данной партийной организации, помимо определенного политического уровня развития, что само собой разумеется? Мне кажется, что отличительным качеством организатора должно быть умение через все повседневные мелочи работы итти неуклонно к осуществлению поставленной задачи. Нужно уметь не распылиться, не разменяться. А вот именно эти недостатки, т. е. неумение преодолеть мелочные затруднения, распыление своего внимания по этим затруднениям, и являются главнейшим недостатком постановки работы на наших предприятиях. Возьмем другую область, например, воспитательную. В большинстве ячеек, за малым и редким исключением, обследование показывает незначительность результатов весенней и летней (пожалуй, и зимней) воспитательной работы. Некоторые ячейки дают ничтожный процент усвояемости в школах и кружках, и чаще всего причина заклю-

чается в неправильной организации этих школ и кружков. Тут и неудачный выбор времени, места занятий кружка, тут и неподходящий подбор учащихся и учащих, и только сравнительно небольшая доля вины падает на недостатки методологического порядка, и опять-таки все это происходит потому, что не было достаточной широты размаха для преодоления маленьких, незначительных трудностей.

Конечно, в данной статье не перечислишь всех недостатков, какие замечены в постановке работы ячейки. Я хочу здесь подчеркнуть лишь одну мысль, что все недостатки, большей частью, все-таки суб'ективного порядка. Конечно, имеется много недочетов, которые зависят не только от нашего уменья или неуменья организовать работу, но и от той обстановки и от того материала человеческого, с которым нам приходится работать. Но это только часть причин, и едвали не большая часть падает на наше неумение. В нашей работе в ячейках есть много элементов формализма, который не только не помогает осуществить указанные выше задачи, но часто затемняет эти задачи. Например, в вопросах выдвижения: мы имеем здесь номинальный процент, что-то около 30, т. е. на сто принятых за последнее время в кандидаты, по официальным данным, мы имеем около 30-ти выдвинутых на работу. Но когда коснешься ближе качества этого выдвижения, то нужно признать, что оно оставляет желать много лучшего. Некоторое выдвижение, возможно, даже не меньшая часть, фактически осуществлено только на бумаге, ибо оно не удовлетворяет стремлениям молодого члена партии к выявлению своих сил даже на половину. Кстати,—о том, как ячейки пытаются дать достаточную пищу активности молодых членов партии, и не только молодых. В свое время губернский комитет рекомендовал крупным ячейкам перейти на цеховые коллективы. Предполагалось тогда, что в виду перегруженности общих собраний ячеек (иногда пятьсот и выше человек) лучше распределить эти собрания и этим самым сделать их более интересными, более занимательными и способными больше втягивать молодых партийцев в обсуждение вопроса. На самом деле, опять-таки вследствие ряда мелких затруднений, это дело не осуществлено полностью ни в одной ячейке. Больше того, не сделано ничего, в большинстве случаев, для того, чтобы заседания ячейки стали более занимательными. Повестки дня общих собраний ячейки по прежнему пестрят такими вопросами, которые без предварительной проработки могут только приниматься ячейкой к сведению. Таким образом, и тут не проделаноосновное, т. е. не устранен ряд мелочей, из-за которых это дело не может быть двинуто.

Что особенно хромает в ячейках, по моему мнению, это участие ячейки в производственной жизни предприятия. Тут ярко бросается в глаза опять-таки, вследствие неуменья организовать, поставить работу—два явления: во-первых, желание замкнуть эту работу в рамки ограниченной группы людей, как бюро ячейки, или группы технического персонала, с одной стороны, и перегиб в сторону присвоения административных функций. В той мере, в какой работа по улучшению производства и проводится ячейкой, в смысле разработки некоторых мероприятий, дачи некоторых указаний, эта работа зачастую делается впустую, потому что никто не проверяет, никто не следит за проведением принятых решений в жизнь.

Если ко всему этому прибавить казенный оптимизм, царящий в кругах руководителей партийной организации на предприятии, желание во чтобы то ни стало представить положение предприятия и работы в нем в лучшем виде, то картина получается весьма и весьма неважная. Мы эту статью пишем не для того, чтобы хаить в какой-либо мере работу наших ячеек. Мы прекрасно понимаем и знаем, что, во-первых, имеются хорошо поставленные ячейки, что часть недостатков происходит вследствие отсутствия достаточного количества работников, что по сравнению с прошлым наши ячейки далеко ушли вперед и что много указанных различных недостатков является следствием летнего перерыва в работе. Но тем не менее на существующие недостатки нужно указать со всей серьезностью, дабы можно было выработать ряд мер к устранению их. Нам, большевикам, нечего бояться открытого признания своих недостатков, благо, мы, их видим, благо мы знаем, как их исправить. В этом и заключается основная цель совещания секретарей производственных ячеек.

А. Коссой

О состоянии и работе производственных ячеек

(*По материалам последнего обследования*)

Ленинский набор всколыхнул ячейки

Ленинский призыв изменил лицо наших ячеек. Помимо того, что ячейки обогатились свежим пролетарским кадром, усилили связь с беспартийными, сам по себе набор ленинцев и последующая забота об их воспитании всколыхнули ячейку и, в итоге—возросшая активность ячейки в целом. Но, учитывая усложнившиеся задачи ячейки, мы должны одновременно отметить ряд существенных недочетов, имеющихся еще и поныне в работе.

Состав ячеек рисуется в следующем виде:

Стодольская (Клинцы)—59 членов и 151 кандидат.
Зубовская » —35 » » 88 »
Глуховская » —29 » » 158 »
Революционный Путь (Новозыбков)—19 членов и 41 кандидат.
Волна Революции » —63 » » 114 »
3-ий участок Службы Тяги (Залинейный)—57 членов и 249 кандидатов.

Данные цифры в такой же пропорции верны будут в основном и для остальных ячеек губернии за очень маленькими исключениями.

Естественно, что наличие такого большого количества кандидатов требует максимального напряжения сил и энергии для обработки их, нагрузки определенными партийными обязанностями каждого члена партии и кандидата. Но в этом отношении дело обстоит далеко не благополучно.

Обработка ленинцев

Если даже и в некоторых местах ленинские школы охватили всех ленинцев (а в иных и этого нет), то успеваемость в этих школах и кружках стоит на низком уровне. В ячейке 3-го участка службы тяги успешно проработавших программу школы всего 18 процентов; в Добруше—50 процентов, удовлетворительно проработавших программу. По мнению бюро ячейки „Революционный Путь“, школы больших результатов не дали; и такая же картина по всем ячейкам. Причин этому много: и общий низкий уровень ленинцев во всей массе, и отсутствие нужной литературы для проработки ряда вопросов, и недохват нужных руководителей, и занятость ленинцев, и усталость при проведении занятий сейчас же после работы и т. д. В общем и целом нужно констатировать, что политико-воспитательная кружковая работа с ленинцами не дала требуемого эффекта.

Следует призадуматься над этим вопросом и в зимний период наверстать пропущенное. Может быть, кое где нужно создать, вместо отдельных ленинских кружков, одну общую ленинскую вечернюю школу, где совместить и политработу и работу по общему образованию. Вопрос о снабжении ленинцев необходимой литературой чрезвычайно серьезный. Тем или иным путем его нужно разрешить.

Не так уже благополучно обстоит дело с *выдвижением ленинцев* на разные работы. Вот что говорят цифры: из 1734 человек ленинского набора выдвинуто: на партработу—78 человек, административно-хозяйственную—82, в правления разных обществ—154, на советскую—15, на профессиональную—32, в кооперацию—14 и прочую—3. При чем на работу непостоянную в разных комиссиях—601 человек. Если учесть,

что имеющиеся комиссии и правления разных обществ работают очень слабо (а это почти сплошь и рядом), то выдвижение на эту работу нужно считать «суррогатом» (не настоящим) выдвижения. Выдвижения крупные, на самостоятельную постоянную работу насчитываются единицами. Означенные цифры хотя и внушительны, но содержание работы, порученной выдвигаемым, оставляет желать много лучшего. Нет учета работы всех выдвинутых, нет нужной решительности и смелости в выдвижении.

К тому еще (как увидим ниже) надо добавить то положение, что партдни меньше всего занимались вопросами местного хозяйственного значения. Большей частью обсуждались обще-политические вопросы, в которых ленинцы не могли проявлять активности. Это создавало обстановку, что ленинцы чувствовали себя не участниками в разрешении всех наболевших вопросов жизни фабрики, а лишь наблюдателями в работе бюро ячейки и т. д. Этот дефект нужно исправить.

В отношении ассимиляции ленинцев в партийной массе дело обстоит более или менее благополучно. Трений между старыми членами партии и массой кандидатов не наблюдается. Были отдельные случаи (Добруш, Залинейный район), где ленинцы несогласовано с ячейкой выступали.

Выделение ленинцев из среды беспартийных не столь заметное. Часто в вопросах быта ленинцы не отличаются от беспартийных (имеется ряд случаев, когда у ленинцев сохраняются еще иконы в избах). Тот факт, что исключения ленинцев (28 человек по губернии) в большинстве случаев были по мотивам семейным, религиозным, говорит за то, что эти вопросы занимают большое место в общем воспитании ленинского призыва. Говорить о том, что ленинцы умели проводить работу по индивидуальной пропаганде среди беспартийных, не приходится (отдельные случаи есть), но наличие в отделении или цехе группы ленинцев имеет свой глубокий отпечаток на отделении в целом.

Работа бюро ячеек и партдни

Как общее правило, нужно установить, что бюро ячеек со своей работой в смысле руководства хозяйственной, орофессиональной и иными областями жизни фабрики вполне справляются. Повестки дня бюро ячейки всегда заполнены вопросами местного значения. Но что касается общих собраний ячейки, то таковые в большинстве своем заполнены вопросами не местного значения, а общеполитическими, кампанейскими. Получается фактически, что не весь партийный коллектив руководит работой, дает свое мнение, а лишь бюро. *Вопрос о партдне, об оживлении его стоит, как злободневный, требующий немедленного разрешения.*

Примерно, на фабрике «Пламя революции» заводоуправление и фабком отчитывались перед ячейкой в целом в течение года лишь 1 раз.

Вопросы на общих собраниях ячейки подбираются без учета уровня массы членов и кандидатов партии, вследствие чего активность при их обсуждении отсутствует. Выскажутся 2—3 товарища—и только. Для массы членов партдень проходит скучно и почти ничего не оставляет в памяти. На заводе «Интернационал» бюро уже слишком занимается производственными и местными вопросами, а общее собрание очень мало. И, понятно, активность в ячейке низкая. На Стодольской фабрике из 13-ти основных вопросов рассмотрены на партднях в течение 11 собраний ячейки лишь 4 вопроса местного характера. В Залинейном районе часто практикуется присылка райкомом докладчиков на партдни в то время, как эти же доклады могли бы сделать и члены ячейки.

Повестку партдня надо подбирать тщательней, заполняя ее преимущественно вопросами местного значения, приспособляясь к уровню ячейки.

С этим же и связан вопрос о создании цеховых ячеек на крупных предприятиях. Этот вопрос еще полностью не разрешен, хотя он имеет крупнейшее значение, ибо это содействовало бы поднятию активности членов ячейки, большему приближению членов партии к своему цеху и вовлечению большего числа беспартийных

Выясняется, что на цеховых собраниях активность, несомненно, вырастает. Нужно вопросы для цеховых собраний тщательно подбирать, дабы не мертвить их. Часто причиной отказа организации цеховых ячеек (т.-е. проведения партдней по цехам) является, по об'яснению товарищей, отсутствие подготовленных товарищей, которые смогли бы руководить этими собраниями. Но это неверно, ибо каждая ячейка отыщет у себя полдесятка членов партии, которые смогли бы руководить цеховыми собраниями, если цехорг или организатор отделения слаб. Отдельные мероприятия в этой области намечены и Стодолом, и Волной и другими. Здесь также требуется большая смелость и решительность. Речь идет о создании цеховых ячеек не по количеству цехов, а в основных крупных цехах, сливая мелкие цехи вместе.

Вот необходимые мероприятия в области вовлечения всех членов ячейки в руководство фабрикой. Оживить партдень—очередная задача.

Работа с цехоргами

Активный слой ячейки обыкновенно состоит из бюро ячейки и цехоргов. Есть, понятно, еще ряд товарищей, могущих быть причисленными к активу ячейки. Работа с активом ячейки (имеются в виду в основном цехорги или парторганизаторы) поставлена слабо. Специальные совещания парторганизаторов для обмена опытом работы, для совместного обсуждения предстоящей работы, для инструктирования о методах проведения ее не созываются. Партийная же квалификация цехоргов или парторганизаторов в основном низкая. Созываемые совещания цехоргов имеют характер случайный, но не систематический плановый, например 3-й участок службы тяги провел за все время лишь одно совещание цехоргов.

Помимо того, иногда перегруженность парторганизатора (как официального партийного работника) отнимает у него все время, и он не имеет даже одного вечера для работы над собой. Его тянут на одно, другое и третье заседание или совещание, а в результате все время уходит. Более регулярно поставлено дело заслушивания докладов цехоргов на бюро ячейки, это уже вошло как составная часть в работу ячейки. Кроме того, бюро ячейки повседневно наблюдает за работой цехоргов, но постоянной плановой работы с ними не ведет.

Состав цехоргов в основном—из ленинцев (Глуховка, Добруш и др.). На „Волне Революции“ из 17 парторганизаторов—членов партии 12, ленинцев—4, кандидат —1; на „Ревпути“ из 7-ми организаторов—3 молодых члена партии и 4 ленинца. На „Стодоле“ же из 13 организаторов—4 кандидата партии. В общем состав их требует усиленной работы над поднятием их партийной квалификации путем специальной работы над ними, помимо заслушивания их докладов на бюро; нужно ввести в систему периодические совещания цехоргов, на которых разрешать и разрабатывать предстоящую работу. Цехоргов необходимо держать в курсе жизни фабрики: они должны быть обязательными участниками производственных совещаний, созываемых на фабрике, должны быть в курсе работы фабкома и т. д.

Распределение партийных обязанностей

Распределение партийных обязанностей между членами ячейки отнюдь не дает возможности выявлять активность членов партии. Это распределение имеет ту же болезнь, что и выдвижение. Слишком много суррогатов, и очень мала настоящая нагрузка. Небольшое число «счастливчиков» имеет партийную или иную работу, на которой они могут проявить активность, инициативу и научиться работе.

Примерно, в Клинцовских ячейках имеется институт прикрепленных к разным комиссиям. Так, на Глуховке к РКК прикреплено—9 т. т., к комиссии охраны труда—17 т. т., к культкому—13, к пленуму фабкома—10, к институту парторганизаторов—29. Практика пока этого не оправдала. (А мы пишем, что столько-то имеют партработу в РКК и т. д.). Прикрепленные мало активны. Или на той же Глуховке: числится выдвинутыми 35 человек, из коих на хозяйственно-административной работе 5 человек, а остальные помощники цехоргов, и фактически это не представляет собою ничего другого, как выдвижения.

На «Ревпути» имеются комиссии: МОПР'а 5 человек, ОДВФ—5 человек, культком—5, охрана труда—3, РКК—2. Ни одна из этих комиссий не работает. Такая нагрузка ничего не дает.

Помимо того, состав комиссий во многих местах слишком узкий (Ревпуть). На «Волне Революции»: РКК—4 человека, правление клуба—5 чел., культком—5 чел. И так всюду. Разве такой узкий состав комиссий в настоящее время допустим?

Правда, многие ячейки уже эту болезнь изжили (Стодол и др.). Таким образом, мы видим, что в этом отношении предстоит очень большая работа. Нужно, во-первых, не обманывать себя и не кормиться суррогатами дутых обязанностей, нечего считать их и на этом успокаиваться. Нужно дать действительную работу, которая требует выявления инициативы, ответственности.

Во-вторых, нужно во что бы то ни стало оживить деятельность разных комиссий; раз комиссия избрана, нужно, чтобы она отвечала за работу, ей порученную; бюро ячейки лишь руководит работой комиссии, но не захватывает ее функций. И, наконец, нужно расширить состав комиссий (там, где они узки по составу) и вовлечь в них побольше товарищей.

Главное—остерегаться фиктивной нагрузки обязанностей, ибо это приводит к самоуспокоению: «мол, на Шипке все спокойно», и такое положение, естественно, приводит к нежелательным результатам.

Точный учет поручений, точный учет не имеющих работы партийной или общественной,—и тогда можно будет говорить о дополнительной нагрузке других товарищей.

Помимо этого, ряд ячеек отказывается от дачи нарядов отдельным товарищам, считая этот метод отжившим. Если этот метод нельзя включить в основной путь привлечения членов партии в партийную работу, то отказываться от него нет смысла. Временное поручение все же лучше, чем отсутствие всяких поручений.

О производственных совещаниях

Этот вопрос является и явится на весь ближайший период одним из центральных вопросов работы нашей ячейки, в связи с решениями пленума ЦК РКП. Нижеследующие данные дают характеристику состояния этой работы на фабрике „Волна Революции“: с марта по август состоялось 7 производственно-технических совещаний; обсуждались следующие вопросы: доклады зав. отделений (по докладам резолюции не приняты), информационный доклад заводоуправления, доклад комиссии ВСНХ по обследованию фабрики (присутствовало 12—13 человек), об укомплектовании фабрики и некоторые другие. На этих совещаниях присутствовали завотделениями, их помощники, цеховые мастера, механики, главбух, от фабкома 1—2 человека приглашались. О массовом характере этих совещаний нечего и говорить. В данном случае они были в помощь заводоуправлению (это не плохо), но они не привлекли внимания широких масс рабочих к вопросам производства. Фабком в подготовке этих вопросов участия почти не принимал, тоже и ячейка. Проверки постановления нет.

На фабрике „Пламя Революции“ технических совещаний при заводоуправлении не было.

В 3-м участке службы тяги за лето было созвано 3 производственных и одно техническое совещание. Производственные совещания проводились не по цехам, а по депо (отдельным предприятиям). Благодаря этому, внимание участников совещания распылялось и вопрос глубоко не прорабатывался. Здесь тот же дефект: слабое вовлечение беспартийных рабочих, комсомольцев, даже отчасти членов партии в эти совещания. Много постановлений и по сей день осталось на бумаге.

На Стодоле производственно технический совет состоит всего из 20—25 человек; квалифицированные рабочие, партийные и беспартийные, не привлекаются.

На „Ревпути“ каждые два месяца созывались цеховые производственные совещания, но технических совещаний нет. Решения этих совещаний, как и всюду, остались на бумаге.

На Добрушской фабрике фабком мало внимания уделил этим совещаниям. Других видов производственной пропаганды нет. Производственные совещания проводились не регулярно.

На Глуховке мы имеем такую структуру: производственные совещания созываются 1 раз в месяц; во главе их стоит производственно-технический совет, в состав его входят; все мастера, завотделениями, предфабкома, секретарь ячейки. Во главе совета стоит директор фабрики; на заседаниях разрешаются принципиальные вопросы, вопросы об улучшении оборудования, о рационализации рабочей силы, об экономии топлива и т. д. В феврале было 2 заседания, на которых присутствовали 131 человек, из них 108 рабочих; в апреле—2 заседания, участников в них—118 человек, рабочих—95; в августе было 1 заседание, на котором присутствовало 9 человек.

При производственно-техническом совете имеется бюро. Производственно-техническое и финансовое. Бюро заседает не реже одного раза в месяц.

Выводы сами напрашиваются: узкий состав совещаний, нужно их сделать широкими, массовыми, привлечь к ним рабочих, кроме управляющего кадра. Нужно установить единую систему всех этих совещаний, комиссий, бюро, советов, имеющихся на разных фабриках. В основу организационной структуры нужно положить письмо и инструкцию НКРКИ и ВЦСПС.

Нужно установить организационную увязку между техническими совещаниями и производственными цеховыми. Увязка должна итти по линии превращения технических совещаний в орган, обобщающий работу цеховых совещаний и дающий направление дальнейшей их работе.

Фабком должен стать активным участником всех видов производственных совещаний, он должен подготавливать их и руководить ими совместно с заводоуправлением. На помощь должна притти экономически-производственная комиссия при фабкоме, которую нужно всюду организовать.

Решения совещаний должны проверяться и выполняться, иначе вся работа идет в холостую.

Особенное внимание нужно уделить цеховым совещаниям, планово проводить и тщательно подготавливать их.

Обработка беспартийных и вовлечение в партию

Обработка беспартийных (индивидуальная пропаганда, группы содействующих) пока что не имеет твердой основы. Групп содействующих почти нет.

На глуховской фабрике создана группа содействующих из 47 человек, из них 8 женщин. Эта группа создана секретным путем. Совершенно излишне!

На Добруше группы содействующих еще нет, ее создание тормозится из-за отсутствия нужных сил.

На „Ревпути" группы нет, обработка беспартийных ведется слабо. Причиной этому является то обстоятельство, что почти все развитые и подготовленные члены партии находятся на командных должностях, а у станка одни почти кандидаты и молодые члены партии.

Почти нигде еще не оформлены группы содействующих. В данном случае центр тяжести падает на цехорга, все дело в его подготовке, уменьи эту работу поставить.

Ячейка «Пламя Революции» протокольно оффициально прикрепляет партийных товарищей к беспартийным на предмет индивидуальной пропаганды.

Необходимо немедленно приступить к организации групп содействующих, вербуя их из рабочего актива, из членов делегатских собраний, не попавших в партию при Ленинском призыве, в виду неполной выявленности и т. д. Эту группу нужно вовлекать в работу: давать, если можно, те или иные поручения по профессиональной линии, кооперативной, они должны быть всегда на партднях, обязательно заниматься в кружках и т. д.

Делегатские собрания в основном созываются регулярно. Лишь в Добруше собрания проходят с большими перебоями. Посещаемость — 35-40%, что отчасти об'ясняется падением профессиональной дисциплины и несоответствующим подбором повестки профдней.

Один из недостатков делегатских собраний, это узкий их состав. Нужно расширить модус для выбора делегатов (например, на Стодоле 60 делегатов— это мало). Кроме того, подбор соответствующих вопросов сыграет в данном случае значительную роль.

Работа в общежитиях еще не развернута. Здесь есть ряд об'ективных причин — в первую очередь, неблагоустроенность их. Но некоторые ячейки, как «Волна Революции», организуют в общежитиях красные уголки, как прототип клуба, проводят читки газет. Это еще слабая сторона нашей работы, здесь нужно приналечь.

Обеденные перерывы не всюду использовываются (Ревпуть). В основном же обеденный перерыв использовывается для собраний, чтения газет и других видов массовой работы.

О работе разных обществ пролетарской общественности выше уже указано. Количественный эффект почти достаточный: так, например, на Глуховке МОПР насчитывает 342 человека, ОДВФ—275, общество „Долой неграмотность"—330, Доброхим—137; на «Волне Революции» - МОПР—650, ОДВФ—150; 3-й участок службы тяги имеет в МОПР'е и ОДВФ—587 человек.

Итак, почти всюду, каждый рабочий состоит в том или ином обществе. Но общества не работают, кроме уплаты членских взносов, члены их ничего не знают и не делают в обществе.

Нужно широко раз'яснять цель существования общества, чтобы вызвать активную работу в обществе. Следует, может быть, сделать перерегистрацию членов обществ, дабы освободиться от мертвых душ. Ячейкам нужно оживить работу бюро и правлений обществ и часто слушать их доклады и более полно руководить ими.

Культурная и воспитательная работа

Культпросветработой на фабрике руководит культкомиссия фабкома. Состав ее в разных местах разный. На Глуховской фабрике культкомиссия состоит из 10 человек, на «Волне Революции»—из 5, на «Стодоле»—17 человек. Понятно, что узкий состав культкомиссии не оправдывает себя, нужно его расширить.

Клубами почти все фабрики обеспечены. На «Ревпути», «Стодоле» и «Интернационале» клубы ныне ремонтируются или строятся.

Во главе клуба также стоит правление клуба или клубный совет, имеющий свои секции: художественную, культпросветительную и литературно-художественную.

Кружки работают при всех клубах. На «Волне Революции» работали 6 кружков с 200 слушателей. Библиотека имеет около 3000 томов, абонентов—390. Кроме этого, имеется школа подростков на 60 человек, пункт ликбезграма—на 150 человек и детская школа—на 120 человек. Лекции в клубе зимой читались регулярно по плану и системе.

На Глуховской фабрике библиотека насчитывает около 9000 томов.

В общем культработа почти всюду развернута. Понятно, что большинство рабочих лишь охватывается лекциями, их обработка ведется через собрания, читки газет, ибо кружками охвачена очень небольшая часть рабочих. Поэтому *массово-культурной работе следует уделить максимум внимания, дабы охватить весь рабочий коллектив.*

Читаемость и выписка газет таковы:

Добруш на 1-ое сентября выписывает 1.028 экземпляров (большей частью, московских газет).

«Пламя Революции»—почти все рабочие выписывают газеты.

Глуховская фабрика—свыше 1000 экземпляров.

«Волна Революции»—около 500 экземпляров.

Плохо обстоит на «Ревпути», где всего 80 подписчиков, там же абонентов библиотеки всего 25 человек из 500 рабочих.

Местная печать—«Полесская Правда» в Новозыбковском и Клинцовском уезде не выписывается, если не считать отдельных десятков ее. Еще хуже с «Известиями Губкома»: «Волна Революции» ни одного подписчика, Глуховская—8 подписчиков, 3-й участок службы тяги—2 экземпляра и т. д. Необходимо во что бы то ни стало добиться увеличения подписки на «Известия Губкома».

Стенные газеты имеются почти на всех фабриках. Что касается рабкоров цеховых, фабричных, то они всюду выделены, но работы с ними никакой не ведется, за малыми исключениями.

Необходимо усилить работу с рабкорами, нужно с ними вести самостоятельную рабкоровскую работу, а также и полностью держать их в курсе жизни предприятия; они должны привлекаться на всякого рода совещания—производственные и технические, надо установить определенный надзор бюро ячейки, чтобы фабком и заводоуправление своевременно реагировали на все заметки рабкоров. Необходимо создать вокруг них определенную атмосферу доверия, внимания к ним и к их труду.

Для руководства рабкорами надо выделить ответственного партийного товарища. Рабкор, кроме выполнения им большой общественной роли, является одновременно лучшим членом группы содействующих партии.

Шефство над деревней

В области шефской работы имеются ощущительные результаты. Все предприятия имеют подшефные деревни, и за летний период работа развернулась.

Характерно отметить, что вопрос о шефстве является одним из тех вопросов, которые возбуждают активность партийной и беспартийной аудитории при их обсуждении. Многие предприятия уже организовали землячества в ближайших деревнях, где живут рабочие или имеющие с нею связь. На «Волне Революции» имеются три землячества, «Ревпуть» приступает к организации одного землячества, а пока шефствует над 3-мя ближайшими деревнями.

То же и на «Пламя Революции». Есть возможность организации землячеств. Пока же фабрика шефствует над одной деревней, и рабочие «Пламя Революции» проделали там значительную работу: открыли избу-читальню, организовали ясли.

Интерес к шефской работе на фабрике громадный. Глуховская фабрика имеет 3 землячества, отремонтировала школу, создала избу-читальню и снабжается литературой.

Недостатком этой области является незначительное количество рабочих, вовлеченных в нее.

По горрайону, залинейному комиссии по шефству переизбраны и составлены широкие комиссии.

Но на многих предприятиях работу проводят 2-3 человека («Ревпуть», «Стодол», на «Пламя Революции» до сих пор комиссия из 7 чел.) Этот недочет нужно изжить.

Комиссии по шефству должны быть широкими, вовлечение рабочих в активную работу по шефству обязательно. А путей вовлечения много. Так, в Гомельском и залинейных районах шефские комиссии перешли на метод секционной работы: комиссия имеет кооперативную, культпросветительную, советскую, политическую, секцию учета опыта работы и т. д. Каждая секция вербует рабочих и таким путем большой круг рабочих вовлекается в активную шефскую работу. Всеми секциями руководит шефская комиссия. Эта организационная структура вполне себя оправдала и ее можно рекомендовать всем шефским организациям.

«Пламя Революции» привлекает отдельные коллективы рабочих (пожарную дружину, спорткружок, пионерский отряд) для шефской работы на правах секции. Этот путь также верный и дает практические результаты.

Но организационной живости в шефской работе и поныне в некоторых местах нет. Так, на добрушской фабрике ячейка шефствует над одной деревней, а фабком над другой; получается распыленность сил и выделение ячейки из общего рабочего

коллектива, что совершенно недопустимо. То же мы имеем и на Глуховке (Клинцы): ячейка РЛКСМ и пионерский отряд ведут полную самостоятельную шефскую работу.

Нужно устранить эти недостатки и организационные неувязки. Тезисы губкома о шефстве («Известия губкома» № 71) должны лечь в основу работы. Практика показала их полную жизненность и практичность.

Нужно приступить к организации землячеств всюду, где это возможно; через землячества можно будет перейти к «обществу смычки с деревней» или «обществу друзей деревни», как это предполагается сделать на «Стодоле».

Ячейки содействия шефству в деревнях не всюду еще созданы и не развили нужной работы. Это также нужно наладить.

В общем шефство развивается довольно успешно. При устранении имеющихся недочетов работа пойдет еще усиленнее. Руководством к работе должны служить тезисы губкома.

Вышесказанное показывает, что работа ячеек находится в стадии углубления и уточнения методов работы. Изложенные недочеты и являются отражением того, насколько этого уточнения еще нет. Но размах работы производственных ячеек большой, почва для работы имеется, опыт накоплен достаточный.

Задача совещания ячеек: наметить конкретный путь работы для изжития имеющихся недочетов, суммировать опыт проделанного и дать указания о дальнейшей работе.

П. Рожнов

Как работает ячейка текстильной фабрики имени „Ленина“

(Клинцовская парторганизация)

Условия работы

В состав предприятий Клинцовского текстильного треста фабрика имени „Ленина“, или как ее раньше называли „Стодольская“, занимает первое место: она больше остальных, лучше оборудована, на ней работает свыше 1500 рабочих, не считая временных—на ремонтных работах. Партийная ячейка также, как по составу, так и по работе, идет впереди остальных. В Клинцовской организации состав ячейки к началу сентября характеризуется следующими данными. Она имеет 59 членов и 151 кандитата. Среди 210 членов и кандидатов 40 женщин. У станка работает 35 членов и 133 кандидатов. Прикрепленных из городской организации 7 человек, остальные работают на проф. хоз. и другой работе.

Фабрика работает нормально, заработная плата в общем выдается без больших перебоев, сырья имеются достаточные запасы, топливом фабрика обеспечена на год. Среди рабочих имеется значительный процент связанных с деревней, живущих в деревнях. Вот, коротко, те основные условия, в которых работает Стодольская ячейка.

Ленинский призыв

Переходя к освещению состояния работы ячейки за последние 5 месяцев, прежде всего остановимся на вопросе о результатах ленинского призыва. В количественном отношении ленинский призыв проведен ячейкой вполне успешно, было принято кандидатами 143 человека, главным образом, квалифицированные рабочие, в среднем, с большим производственным стажем. К приему ячейка подходила правильно, внимательно изучала кандидата прежде, чем принять в партию, за количеством не гналась. Среди принятых 20% работниц, что также надо признать удовлетворительным.

С основной задачей обработки кандидатов ленинского призыва, выковывания из них партийцев, не по названию, а по существу ленинцев-большевиков, ячейка справляется в общем удовлетворительно. Есть значительная группа ленинцев, проявляющих активность в работе ячейки, нет в жизни ячейки тех отрицательных моментов, которые свидетельствовали бы о наличии трений между старыми членами партии и кандидатами ленинского призыва, наоборот, во всех случаях, когда ячейка должна провести в жизнь свое решение, она выступает сплоченно и дисциплинировано. Правда, среди почти полутораста человек кандидатов есть довольно значительное количество (процентов 30) таких кандидатов, которые еще далеко недостаточно ассимилированы ячейкой. Но уже один тот факт, что за 5 месяцев из 140 кандидатов ячейка вынуждена была лишить кандидатского звания только 3 человек, такая убыль почти обычна для организации из 200 старых членов партии—весьма убедительно показывает, что ячейка впитала в себя в ленинский призыв—действительно лучшую часть рабочих, что кандидаты-ленинцы в Стодольской ячейке являются здоровым пролетарским кадром, из которого выкуются, при наличии в дальнейшем упорной и большой работы ячейки в целом, стойкие члены партии.

Руководство работой предприятия

Как же при этих условиях руководит ячейка жизнью предприятия, насколько она охватывает своим влиянием все области работы на предприятии, работу фабкома, заводоуправления, культурно-просветительную и т. д. В дальнейшем мы укажем на те недостатки, которые имеются в работе ячейки, но в общем ответ на этот вопрос можно дать положительный. Безусловно, ячейка является партийным центром на предприятии и работа хозоргана и фабкома проходит под его руководством. Бюро ячейки регулярно и интенсивно работает, рассматривая существенные вопросы в жизни предприятия. Как подбор вопросов, так и характер решений, правильные. Несколько хуже обстоит с партийным днем, общим собранием ячейки. По крайней мере, это приходится отметить за летний период.

Партдни

С 15 мая по 21 августа в ячейке состоялось 11 открытых партдней. Посещаемость их удовлетворительная, кроме членов партии и кандидатов, а также комсомольцев, партдень посещают до 150 человек беспартийных. Если просмотреть список вопросов, ставившихся на этих партднях, то приходится признать, что подбор их не совсем удовлетворителен. Так, из 13 основных вопросов, рассмотренных на этих партднях, лишь 4 вопроса—доклады заводоуправления, фракции фабкома, о землячествах и доклады бюро ячейки - являются такими вопросами, которые дают возможность ячейке выявить мнение и опыт своих членов и вынести решения, на примере которых каждый кандидат-ленинец с удовлетворением чувствовал бы, что он, вступив в партию, практически участвует в разрешении важных для рабочей массы вопросов.

Именно, при рассмотрении подобных вопросов и проявляется активность членов ячейки. Остальные вопросы, за исключением доклада редакции „Труд“ и вопроса об отношении партии к религии, прошедшие весьма хорошо, как вопрос о этике и быте, не вызвавший никакого интереса, кампанейские доклады об империалистической войне, об Англо-Советском договоре и т. п. конечно, никакой активности в ячейке не вызывали и проходили весьма бледно. Говоря об общих собраниях ячейки, мы вплотную на примере Стодольской ячейки убеждаемся в правильности постановления губпартконференции о курсе в наших крупных ячейках на цеховой коллектив и, как указывал губком в качестве переходной меры, об устройстве не менее 2-х раз в месяц партдней по цехам, группируя несколько цехов, ибо нет, конечно, смысла устраивать партдень в таком цеху, где мало членов и кандидатов.

Бюро ячейки еще в мае задумалось над этим вопросом, ставило его на обсуждение совещания цехорганизаторов и вынесло соответствующее решение, но... провести в жизнь не хватило настойчивости, и фактически ни одного партдня по цеховым группам проведено не было. Были групповые собрания, которые изучали постановления партийного с'езда, но это считать не приходится, речь идет об устройстве таких партдней, на которых обсуждались бы прежде всего вопросы местного значения. Как на причину, затормозившую проведение партдней по группам, бюро ячейки указывает на недостаток подготовленных товарищей, которые могли бы руководить партднями по группам. Это неверно, ячейка вполне нашла бы 4—5 товарищей, чтобы провести групповые партдни. Ячейке следует быть более решительной и смелой в применении новых методов работы, диктуемых жизнью.

Распределение партобязанностей

Перейдем к следующей серьезной задаче, стоящей перед ячейкой, к работе *по втягиванию членов партии и кандидатов в разные органы и комиссии*, имеющиеся на предприятии, по правильному *распределению партийных обязанностей* среди членов ячейки.

Ячейка своевременно расширила состав имеющихся на предприятиях органов, например, фабком состоит из 15 человек, при нем культкомиссия—17 членов, комиссия по охране труда—15 человек, ячейка содействия РКП—44 человека. Есть

комиссия по накладным расходам, по шефству. Правление кассы взаимопомощи и другие органы. Расширив состав этих органов, ячейка ввела еще в виде опыта институт «прикрепленных», т. е. 58 кандидатов и членов распределила по этим органам, обязав их посещать заседания, на которых они должны участвовать с совещательным голосом. Есть прикрепленные к фабкому, культкомиссии и др. органам. Если к этому прибавить 13 цехоргов и их помощников, то, не считая товарищей состоящих членами горсовета и работающих в его секциях, состоящих членами совета ЦРК и др., только внутри предприятия в разные органы пролетарской общественности вовлечено до 150 чел. членов и кандидатов (75% всего состава ячейки) и столько же беспартийных рабочих.

Увеличить состав комиссий, избрать вместо бывших ранее 3—4 членов, 15—20, дело не трудное. Сущность задачи в том, поставлена ли работа так, чтобы избранные товарищи не только присутствовали на заседаниях, но и выполняли ту или иную работу в качестве членов комиссии.

Ячейка фабрики имени «Ленина» именно в этом смысле имеет некоторые достижения. Хорошо работает в расширенном составе фабком. Культкомиссия регулярно заседает и ставит свою работу так, чтобы нагрузить необходимой работой своих членов, привлекает их к вербовке на ликпункт неграмотных рабочих, некоторые работают по клубу, дежурят в избе-читальне, участвуют в наблюдении за ремонтом клуба и т. п. В комиссии по охране труда члены комиссии также нагружаются работой, наблюдают за санитарным состоянием своего цеха, за мерами безопасности труда и т. п. Но на ряду с этим имеется ряд органов, существующих только на бумаге в протоколе. Не работала почти все лето комиссия по сокращению накладных расходов, имеющая, безусловно, большое значение; ячейка содействия РКИ собралась 1 раз 4 месяца назад, и этим исчерпала свою деятельность, правда, это произошло не только по вине самой комиссии и ячейки, но из-за отсутствия руководства со стороны губ. РКИ. Если к этому прибавить, что метод прикрепления членов и кандидатов к той или иной комиссии дает ничтожные результаты, является суррогатом, а не работой, то следует признать, что работа по нагрузке членов и кандидатов партийными обязанностями, усиление их активности, требует впереди еще громадной работы.

О работе обществ

Несколько слов о работе обществ. Почти все рабочие состоят в том или ином обществе: в МОПР'е—496 чел., ОДВФ—404, Долой Неграмотность—236, Друзей ребенка—около 200, Доброхим—45. Однако, кроме сбора членских взносов, дело дальше не двигалось: нет работы по развитию регулярной деятельности этих обществ, хотя бы в элементарной форме, и по усвоению каждым рабочим задач этого общества, рабочие не знают, куда расходуются собранные деньги. Лишь в конце августа бюро ячейки наметило задачу организации на предприятии небольших активных групп из среды членов общества с тем, чтобы они занялись проведением этой работы, войдя в тесную связь с уездными и губернскими центрами этих обществ, до сих пор еще ничего не дающих по руководству своими ячейками на предприятиях.

О втягивании в производство

Работа ячейки в разрешении самого актуального в данный момент вопроса о втягивании партийной и беспартийной массы в производство за летний период выразилась в проведении совместно с фабкомом 5 цеховых производственных совещаний. За этот период состоялось 7 технических совещаний при заводоуправлении. При этом техническом совещании есть производственное бюро, в составе: технорука, мастеров основных отделений, по одному представителю от фабкома и от ячейки. Но оно существовало только на бумаге. Летом не работало. Зимою существовал под руководством инженера, производственный кружок, входило до 30 чел. Летом он также распался. Кроме того, ячейка заслушала доклады о работе заводоуправления и отдельные более важные вопросы на заседании бюро.

Эта работа доказывает, что ячейка интересовалась жизнью предприятия, принимала меры к вовлечению рабочих масс в производство. Однако, достаточной системы в этой работе не было. Производственно-технический совет собирался в узком составе 20-25 человек. Надо его обязательно расширить до 50-70 человек, привлекая партийных и беспартийных квалифицированных рабочих, представителей фабкома, бюро ячейки, цеховых организаторов, мастеров и практикантов. Производственные цеховые совещания следовало созывать регулярнее и гораздо больше уделять им внимания, особенно со стороны фабкома. Недопустимо наблюдавшееся отсутствие проверки выполнения решений цеховых производственных совещаний. Плохо и то, что производственная программа на 24-25 год была составлена и представлена в ВСНХ без предварительной проработки среди рабочих масс. Наконец, большое упущение распад производственного кружка очень ценного начинания, которое необходимо возобновить.

Как перед всей партией, так и перед ячейкой встает со всей категоричностью вопрос об усиление работы *по поднятию трудовой дисциплины в производстве*, прежде всего, *путем личного примера коммунистов и кандидатов*. До сих пор в этом отношении дело обстояло далеко неблагополучно, 8-ми часовой рабочий день нагружен неполностью, есть прогулы, опаздывания, безполезные хождения в ячейку и фабком.

Цехорги

Цеховые парторганизаторы в работе ячейки занимают большое место, они стали неот'емлемой частью оргпартработы в ячейке. Из 13 организаторов имеются 4 кандидата, в том числе 2 ленинского призыва. Есть внимательное руководство бюро ячейки цехоргами; бюро регулярно заслушивает их доклады, а также не реже одного раза в 3 месяца созывает совещания цехоргов, перед ячейкой, в связи с работой основных цехов фабрики в 2 смены. встает вопрос о создании института помощников цехорга, что является несомнено, жизненным.

Выдвижение

Работе по выдвижению членов своей ячейки на хозяйственную, советскую и партийную работу уделялось много внимания. Всего выдвинуто за лето до 30 чел. Но признать результаты вполне достаточными нельзя, ибо на ряду с ценным выдвижением, например, ленинцев в предфабкома заведующего охраной труда или заведующего механическим отделением, старшего по дизелям инструктора труда, есть также и такие малоценные выдвижения как в зав. баней, агента. Хорошим начинаем надо признать выдвижение квалифицированных рабочих, кандидатов, в качестве практикантов при мастерах цехов. Они в будущем явятся тем кадром, из которого можно будет посылать членов партии на ответственные хозяйственные работы.

Шефство над деревней

Работа по шефству над деревней поставлена хорошо. Это доказывает целый ряд данных. Ячейка шефствует над 2 мя большими селами, на расстоянии 30 и 35 верст от фабрики. За время шефства ячейка в обоих селах оборудовала совместно с крестьянами 2 избы-читальни, помогла отремонтировать школы, пробуждая инициативу крестьянства, организует в данное время с.-х. товарищество, содержит избачей, посылает литературу и газеты, принимает все меры к открытию ЕПО, организует совместно с сельскими учителями ликпункт. В селах есть ячейки связи с шефом, в которые вовлечены все активные элементы села. Выезды регулярны и деловиты.

При такой хорошей практической работе есть опять-таки недостаток: слабое вовлечение рабочей массы в шефскую работу—она проводится 2-мя человеками. Правда, часть рабочих участвовала в выездах но во всем этом нет организационной увязки. Намеченное к образованию общество «Друзей деревни», которое по замыслу должно стать органом, проводящим шефскую работу, не создано и комиссия по шеф-

ству не реорганизована так, как предполагалось губкомом. К организации землячеств также недавно приступлено и они еще не работают, хотя почва для их работы есть.

Обработка близких партии беспартийных — ведется по цехам, под руководством цехорга членами партии и они привлекаются на партдни, кружки, на доклады и т. п.

Но учета и оформления этой работы путем создания групп содействующих до сих по нет еще.

Массовая работа

Массовая работа проводится фабкомов через делегатские и общие собрания, Делегатское собрание состоит из 60 человек (целесообразно несколько увеличить). собирается регулярно, порядок дня подбирается деловой. Культурно-массовая работа за летний период проводилась удовлетворительно, около фабрики есть небольшой сад, с открытой сценой, кино и библиотекой—читальней. Клуб сейчас ремонтируется, и есть опасность, если ячейка не примет энергичных мер, ослабления, а не под'ема культработы за осень.

Ячейке необходимо в области массовой культработы больше внимания уделить работе в общежитиях, выделив членов партии в качестве организаторов для работы в общежитиях, составив передвижные библиотеки, там, где можно, устроить уголки Ленина.

Воспитательная работа

Внутри-воспитательная работа велась до июля месяца в трех политшколах. Занятия велись по програме агитпропа губкома, успеваемость, по данным бюро ячейки, в среднем равняется 60—70%. Через политшколы пропущено только 82 члена и кандидата ячейки, кроме того, 18 человек занималось в вечерней школе, 7 в кружке при укоме. Чрезвычайно слаба обработка работниц—кандидаток—они слабо посещают школы, среди них малая успеваемость. В настоящее время до 20-го сентября после летнего перерыва занятия с группами возобновлены, группы заняты повторением некоторых вопросов и разбором статей. Политшколы работают—одна утром, а другая вечером, приспосабливаясь к тому, что рабочие работают в 2 смены. Но это все же большое препятствие к нормальной воспитательной работе, приходится в кружки и школы комплектовать членов ячейки не по уровню знаний, а по тому, когда данный товарищ свободен от работы, утром или вечером.

Слабо дело обстоит с рабкорами. Есть несколько человек, которые предоставлены сами себе, редко пишут, никто ими не руководит. Газеты распространены широко, каждый рабочий выписывает газету. Есть случаи, когда подписка производится ради подписки, так как, выписывая 3 газеты, рабочий не прочитывает ни одной. Но подобные случаи единичны, в общем—газета все больше и больше входит в быт рабочего. Работа среди работниц велась с перебоями, менялся женорганизатор, но за последнее время улучшается. Работа среди жен ребочих только начинается, женорганизатор распределил коммунисток по районам, где живут рабочие, с тем, чтобы провести среди них индивидуальную агитацию путем бесед и уже после этого собирать на собрания. Между ячейкой РЛКСМ и партячейкой взаимоотношения правильны. При фабрике имеется пионерский отряд в 150 человек, котому и ячейка и фабком уделяют большое внимание.

Ремонт клуба и общежитий

Вопросам быта ячейка уделяет много места в своей работе. На фабрике производится громадная ремонтная работа, как фабрики, так и общежитий. Есть столовая, работа которой требует еще расширения и улучшения, ибо обедает в ней незначительная часть рабочих.

Производится громадный ремонт и переделка когда-то сгоревшего здания под клуб. Затрата на этот ремонт повидимому, весьма значительна, так что приходится

задуматься, не рано ли приступили к перестройке этого клуба, не целесообразнее ли было бы подождать еще год—два, использовав эти средства сейчас на расширение производства.

Общая оценка

Вот, как в основых чертах рисуется работа Стодольской ячейки в результате обследования. В ячейке есть сплоченность, дружная работа между всеми органами—бюро ячейки, заводоуправлением и фабкомом. Ячейка все более и более переваривает Ленинский призыв значительную часть которого готовятся перевести в члены партии. Сильно дает себя чувствовать недостаточный уровень развития ленинцев, трудно им еще вести работу среди беспартийных, отвечать на сложные вопросы, поднимаемые беспартийными. Но с каждой неделей, с каждым месяцем уровень ячейки в целом поднимается. Большая самодеятельность, более быстрое проведение в жизнь мер, направленных к поднятию активности всей ячейки и на основе этого рост политического уровня всех членов и кандидатов приведут к еще большему усилению влияния ячейки на беспартийные массы, к еще большему поднятию ее авторитета.

В. Гантман

Партвоспитательная и массовая работа на предприятиях

Предварительные замечания

Обследования, которые были произведены на ряде крупнейших предприятий в последнее время, дают возможность сделать два основных вывода: первый,—что охват новых членов партии ленинцев, воспитательной работой был в общем далеко не полон и достигал едва-ли 40-45%, и второе,—что массовая и культурная работа носила поверхностный и неглубокий характер и не была приспособлена к специфическим особенностям каждого предприятия.

Политический уровень большинства коммунистов производственных ячеек чрезвычайно низок, и они не в состоянии еще самостоятельно работать над собой. Невозможно будет построить единую систему воспитательной работы, так как придется положить в основу особенности каждой ячейки. Во многих ячейках есть большое число коммунистов, связанных с деревней, уходящих на ночь в деревню и продолжающих жить интересами и жизнью деревни. В большинстве предприятий установлены теперь вторые смены, и часть коммунистов не сможет посещать вечерние кружки и политшколы. Все эти обстоятельства придется учесть для того, чтобы дальнейшая воспитательная работа охватила весь данный коллектив; поэтому формы воспитательной и массовой работы должны быть наиболее гибкими и дифференцированными. Партвоспитательная и массовая работа должна иметь перед собой определенные перспективы, ставить перед собою определенные задачи—поднять политический уровень рабочих на предприятиях, сделать каждого партийца агитатором коммунизма, расширить его кругозор и поднять обще-культурный уровень.

Система и формы воспитательной работы

Что касается системы партийно-воспитательной работы, то она наметилась еще в прошлом году, и нет надобности искать новых форм. Преобладающая часть коммунистов на предприятиях—это товарищи с низким политическим уровнем, еще не подготовленные и не умеющие вести самостоятельной работы над собой. Мы имеем только небольшую группу, которая может самостоятельно работать в кружке, разобраться глубоко в газетном материале и свободно пользоваться книгой. И внутривоспитательная работа должна быть рассчитана, главным образом, на этот контингент.

Основной формой обработки этой наиболее крупной массы коммунистов является политшкола и кружок пониженного типа. Как политшкола, так и кружки концентрируются при ячейках, за исключением, конечно, небольших производственных ячеек, которые могут быть об'единены для этой цели. Политшколы и кружки рассчитаны на весь зимний период, на 6-6½ месяцев, и работают в среднем два дня в неделю по 2½-3 часа. Другая часть коммунистов на предприятиях может быть охвачена вечерней-общеобразовательной школой. Такие школы будут при всех крупных предприятиях. Что же касается коммунистов, уже работавших в кружках раньше, усвоивших основы политической грамоты и научившихся самостоятельно работать, так называемых, середняков-партийцев, то они охватываются кружками по изучению ленинизма или истории партии. Большую жизненность обнаружили в прошлом кружки газетные, кружки, которые служат промежуточной формой между кружком пониженного и среднего типов. Все же другие кружки повышенного типа не создаются при предприятии, а переносятся в центральные и партийные клубы.

Примерная сеть воспитательной работы на крупном предприятии следующая:

1. Кружков пониженных—3, охватывающих в среднем по 15 человек и работающих в 2 смены . . . . 90 т.т.

2. Школы политграмоты (дневная и вечерняя) . . . . 60 т.т.

3. Обще-образовательная школа рассчитанная на 100 человек (из них 40% коммунистов) . . . . 40 т.т.

4. Газетных кружков 2—(двухсменные) . . . . 60 т.т.

5. Кружок по изучению ленинизма или истории партии (1 работающий днем и вечером по 20 человек) . . . . 40 т.т.

При наличии такой примерной сети мы охватываем 290—300 товарищей, т. е. всех коммунистов даже крупного предприятия, а во многих предприятиях эта сеть может быть еще меньше. Обслужить же эту сеть будет не так трудно, так как на каждом предприятии есть 1-2 основных культработника, при всех производственных ячейках имеются прикрепленные, которые могут быть привлечены для руководства кружковой работой. В Гомеле и Клинцах, где имеются партийные школы, эта задача по обслуживанию кружков на предприятиях значительно облегчается. Если еще включить сюда партийный день, как одну из форм партийного воспитания, то получается законченная система партийно-воспитательной работы, которой можно охватить коммунистов производственной ячейки полностью.

Содержание партдня

Что касается содержания партийного дня на предприятиях, то мы имели чрезвычайно большой разнобой в этом отношении. В одних случаях мы наблюдали слишком большую нагрузку его, в других случаях на партдне ставились доклады о текущих политических событиях, или повестка партдня нагружалась чрезмерно вопросами местного значения. Все эти вопросы, конечно, очень важны и нужны, необходимо, однако, точно договориться о содержании партийного дня.

Мне кажется, что политических докладов не следует ставить на партдне; эти доклады лучше делать на общих или делегатских собраниях рабочих предприятия. Если мы возьмем в среднем два вопроса на каждый партдень, то, как правило, один из них должен быть обще-партийного характера, а другой—местный. В повестку надо включить основные вопросы текущей партийной жизни, политики партии, государственного и хозяйственного строительства, освещение различных текущих кампаний, проводимых партией. Из вопросов местного значения ставятся на партдне вопросы партийной работы ячейки, профессиональной работы и состояния данного предприятия. Содержание партийного дня намечается на более продолжительное время таким образом, чтобы установить определенную связь между вопросами и лучше подготавливать их. Следует избегать намечения содержания партдня на скорую руку, случайности, как это сплошь да рядом бывает.

Партийно-воспитательная работа на предприятии должна быть улажена в три дня (два дня—на кружковую или школьную работу и один партдень). Опыт показал, что чрезмерная нагрузка дает отрицательные результаты и превращает кружковые занятия или партдень в тяжелую повинность.

Воспитательная работа среди коммунистов предприятия, живущих в деревне или раз'ездных

Воспитательная работа среди этих групп коммунистов наталкивается на большие затруднения, и тут можно дать только общие указания. В кружки при предприятиях или политшколы могут быть включены только те из коммунистов, которые живут сравнительно недалеко и которые аккуратно могут посещать занятия. Для тех из них, которые живут подальше, должны быть созданы кружки на месте, при

наличии в том или другом селении компактной массы и при возможности выделить руководителя. Во всех остальных случаях придется создать для этой группы товарищей воскресные кружки на предприятиях.

Еще большие трудности будут при приспособлении воспитательной работы к условиям раз'ездной службы. Тут придется регулировать раз'езды так, чтобы дать возможность товарищам хотя временами оставаться при предприятиях и использовать время пребывания их на месте. Помимо этого, придется практиковать широко индивидуальные задания и проверять выполнение этих заданий.

Массовая работа на предприятии

В области массовой работы необходимо раньше всего обратить внимание на углубление форм, необходимо поставить себе задачей, чтобы требования и запросы рабочих предприятия полнее удовлетворялись. Одна из форм массовой работы, которая легче всего прививается, это—групповые читки газет или собеседования и проработка газетного материала во время перерывов на завтраки или обед. Ценность этой формы работы заключается в том, что она не носит принудительного характера, не требует руководителей с высокой квалификацией. Для этой работы могут быть использованы наиболее способные товарищи, работающие в газетных кружках. Опыт показал, что эта форма массовой работы лучше всего содействует вовлечению в активное участие всех участников читки или беседы. Эту форму работы следует в дальнейшем практиковать и углубить.

Из основных кружков наиболее важное значение имеют производственные кружки, в состав которых нужно вовлекать только тех товарищей, которые имеют охоту к серьезной и углубленной работе. Особо важно вовлечь в состав этих кружков квалифицированных рабочих, имеющих большой практический опыт. Число этих кружков не должно быть слишком велико: 2—3 кружка на предприятии, зато они должны быть обеспечены опытными руководителями. Специально политических кружков для беспартийных рабочих создавать не следует: некоторые из беспартийных рабочих могут быть взяты в партийные кружки. Целесообразнее будет организовать газетные кружки для более глубокой проработки газетного материала, один кружок по изучению профессионального движения и один кружок по изучению юношеского движения для молодежи, и этим, пожалуй, можно ограничиться. Конечно, кружками можно будет охватить только небольшую часть рабочих, но это и требуется, так как процент рабочих, имеющих возможность серьезно работать, все же небольшой.

Вся остальная масса рабочих обслуживается делегатскими и общими собраниями рабочих, на которых ставятся политические доклады. Вопросы международной политики, внутреннего государственного и хозяйственного строительства, мирового рабочего движения и различные кампании освещаются на делегатских и общих собраниях.

Клубная работа

Рабочий клуб на предприятии должен, на ряду с задачами поднятия политического и культурного уровня рабочих, еще стать действительно местом отдыха и развлечения для рабочего.

Клуб раньше всего должен отразить наиболее полно состояние и жизнь данного предприятия. Клуб должен наиболее полно отражать воспитательную и культурную работу на данном предприятии. Таблицы и диаграммы, рисующие рост производительности труда по отдельным цехам, все новые усовершенствования и изобретения должны быть отражены в этих таблицах. Выставки, отражающие работу различных школ и кружков и их успехи, должны занять почетное место в клубной работе. Вся клубная работа должна быть построена так, чтобы создать наиболее благоприятные условия для самодеятельности рабочих данного предприятия, но членами клуба являются только те рабочие, которые ведут активно какую-либо работу.

Вся клубная работа должна быть уложена в определенную систему и время. В клубной работе менее всего допустима случайность.

На зимний период намечаются циклы лекционной работы по естествознанию, санитарному просвещению и сельскому хозяйству и др. К каждому циклу лекций надо приобрести серию диапозитивов для волшебного фонаря.

Особое внимание необходимо уделить вопросу художественного воспитания рабочих. Мы знаем, что собой представляли драмкружки на предприятиях. Работа драмкружка должна вестись по определенному плану и не сводиться только к плохеньким постановкам плохих пьес. Культкомиссии должны строже следить за репертуаром и не смотреть на театральные постановки, как только на источник дохода.

При большинстве предприятий имеются кино-аппараты; скверно обстоит дело только с подбором картин. Необходимо поставить себе задачей на зимний период добиться правильного снабжения картинами и строже подходить к их подбору. Полезно практиковать перед постановками спектаклей и демонстрацией кино-фильм об'яснение содержания пьесы или картины.

Библиотечная работа и распространение книги

Библиотечная работа на предприятиях сводилась к распределению книг. Не было руководства чтением, и читатель был предоставлен самому себе. Библиотечный совет на предприятиях должен поставить своей задачей помочь читателю в выборе книги (путем рекомендательных списков или книжных выставок), а также и научить его умело пользоваться книгой. Следует практиковать литературные суды и коллективный разбор лучших произведений. Пополнение библиотек необходимо производить планомерно и избегать случайного подбора. Одновременно с этим библиотека ставит себе задачей протолкнуть книгу в рабочую массу, устраивает книжные киоски, организует кредит и т. д.

Рабкоры и их обработка

Состав рабкоров необходимо постоянно пополнять. Рабкоры до настоящего времени были предоставлены самим себе, и никто ими не занимался. Необходимо работать над поднятием их квалификации, учить их, как и что писать. Для этой цели рабкоры одного предприятия должны быть организованы, необходимо проводить регулярно совещания рабкоров, должен быть создан рабкоровский уголок в клубе. Необходимо обсуждать с рабкорами наиболее характерные корреспонденции и изучать недостатки в их работе.

Стенная газета

Стенная газета уже вполне оправдала себя, как одна из форм массовой работы. Следует только поработать над улучшением внешности стенной газеты. Также в содержании газеты замечается разнобой. Стенная газета должна отражать полнее местную жизнь: необходимо шире отразить в газете жизнь и быт рабочих предприятия и не занимать места политическими статьями и передовицами, которых достаточно в других газетах.

Работа среди молодежи

На ряду с вовлечением рабочей молодежи в общую работу на предприятии, необходимо еще помочь комсомольской ячейке поставить работу политобразования молодежи. Как политико-образовательная, так и массовая работа среди молодежи, которую проводит комсомольская ячейка, должна быть увязана с общей работой. И в культкомиссии и в комиссии по шефству над деревней и во всех других руководящих органах комсомольская ячейка должна иметь своих представителей, которые учитывают также запросы рабочей молодежи.

Культурное шефство над деревней

Шефская работа над деревней в последнее время оживляется и начинает проводиться систематически. Очень часто эта работа получает перевес в сторону хозяйственно-организационной, и это идет за счет культурного обслуживания деревни.

Шефские комиссии должны равномерно распределять работу, и в особенности обратить внимание на создание крепкой культурной подкомиссии. Шефской работе посвящаются воскресные и праздничные дни. Культурное обслуживание деревни должно быть направлено в сторону ликвидации неграмотности, оживления работы избы-читальни, агропропаганды, распространения газеты и продвижения книги в деревню. Создание на предприятиях ячеек общества «Друзей деревни», с привлечением в них культурных сил, в значительной степени облегчило задачу производственных ячеек по культурному обслуживанию деревни. На ряду с этим показали свою жизненность также организованные на некоторых предприятиях землячества. Необходимо только яснее определить их конкретные задачи и практическую работу.

Работа среди женщин

Работа среди работниц и жен рабочих сдвинулась с мертвой точки в прошлую зиму. Помимо вовлечения в обще-воспитательную работу и массовую необходимо еще усиленно проводить работу среди женщин особо. На собраниях работниц и жен рабочих освещать вопросы быта, текущую политическую жизнь и хозяйственное строительство. При наличии сил возможна и организация кружка по изучению международного женского движения.

Антирелигиозная пропаганда

Методы антирелигиозной работы необходимо коренным образом видоизменить. Необходимо отказаться от праздничных лекций и докладов, которые ежегодно повторяются и дают очень мало. Можно создать антирелигиозный кружок, который охватит десяток—другой рабочих, желающих глубже изучить вопросы естествознания. Для рабочих же предприятия читается цикл лекций по естествознанию и по отдельным вопросам о происхождении религии. Антирелигиозная пропаганда должна стать частью постоянной и повседневной массовой работы, а не проводиться от праздника к празднику, как это было раньше.

Руководство работой

Разновидность партийно-воспитательной и массовой работы требует вовлечения большого числа рабочих в различные комиссии, правильного распределения обязанностей и большой самодеятельности. Поэтому необходимо направить все внимание производственных ячеек в сторону выдвижения коммунистов и активных беспартийных в различные комиссии (культурную, клубный совет, шефскую и другие). Общее руководство всей работой должно быть возложено на одного из членов бюро ячейки, который явится, таким образом, организатором партийно-воспитательной и массовой работы на предприятии.

А. К—ой

О производственных совещаниях и комиссиях на предприятиях

Повышение производительности труда жизненно важно

Вопрос о поднятии производительности труда является сейчас звеном, которое должно потянуть вперед всю нашу цепь социалистического строительства. Разбежка, которая у нас имеется между зарплатой и производительностью труда, может, если она останется, привести к краху, или, в лучшем случае, чрезвычайно замедлить процесс восстановления нашего народного хозяйства.

Дальнейшее повышение зарплаты может происходить лишь на основе поднятия производительности труда, усиления процесса социалистического накопления. Повысить зарплату, не увеличив основных капиталов промышленности, значит, постепенно с'едать свой основной капитал и исключать возможность дальнейшего развития строительства.

Чрезвычайная важность вопроса о поднятии производительности труда властно диктует, чтобы в его разрешении приняли участие широкие круги рабочих. Ибо помимо того, производительность подымется, если коллективный ум рабочего укажет на недочеты в технической обстановке, легко исправляемые и т. д., нужно еще учесть, что без интенсивности рабочего дня, рационального использования рабочего времени, борьбы с прогулами, установления трудовой сознательной дисциплины не может быть и речи о поднятии производительности труда.

Рабочие должны решительно осуждать каждый шаг, подрывающий производство.

Рабочие должны стать судьями тех, кто виновен в подрыве производства.

Только такой путь обеспечит поднятие производительности труда, когда в нем примут участие широкие массы рабочих, только тогда наше продвижение будет верное и прогрессивное.

Совещания и комиссии

Одним из путей (основных) приближения рабочих к производству являются производственные цеховые совещания и производственно-технические совещания при заводоуправлении. Эта работа практикуется уже на наших предприятиях давно, но в виду новизны ее, отсутствия опыта, эти совещания проходят разно в различных местах, нет еще единой системы.

На других предприятиях (Стодол, Глуховка), кроме производственно-технических совещаний, имеются еще разные комиссии: финансовая, техническая, производственная и комиссия по накладным расходам. Во главе их стоит производственно-технический совет (на транспорте—комиссия по борьбе с безхозяйственностью).

Недостатки работы производственно-технических совещаний

Основной недостаток проводившихся до сих производственно-технических совещаний, это незначительное количество как членов партии (цехоргов), так и квалифицированных рабочих, участвовавших в них. Это мы имеем на «Волне Революции», на 3-ем участке службы тяги, на Стодоле и др. Таким образом, производственно-технические совещания не являлись массово-воспитательным органом, не имели широкого общественного значения, а были вспомогательным органом для директора завода. Инициатива рабочих не могла проявляться и интерес к производству такими совещаниями не возбуждался.

И еще плохо, что на этих совещаниях зачастую не принимались резолюции (поговорили-и только).

Достаточного контроля и проверки выполнения постановлений совещаний также не было, а это является большим минусом, ибо мешало дальнейшему проявлению инициативы и интереса к производственным совещаниям со стороны рабочих.

Слаба роль фабкома

Почти, как общее явление, нужно отметить незначительную роль фабкома и ячейки к подготовке этих совещаний, в проведении их и контроле над выполнением их постановлений. Это мы имеем в Добруше, на гвоздильном заводе «Интернационал» в Речице, на «Волне Революции» предфабкома присутствовал на совещаниях, но фабком в целом не был втянут в эту работу. И так почти всюду. Несомненно, здесь крупный недочет, когда фабком замыкается в узкие рамки только профработы, и не проявляет такого же жгучего интереса к производству, как к «своим» вопросам.

Все эти причины обусловили невозможность установления учета опыта и практических результатов производственно-технических совещаний.

Нет увязки

Нужно еще отметить дефект, заключающийся в отсутствии необходимой увязки между производственно-техническими совещаниями при заводоуправлении и производственными цеховыми совещаниями. Мы можем это констатировать на всех предприятиях. следовало бы установить такую организационную форму, при которой вопросы, проработанные на цеховых совещаниях, проверялись, исправлялись бы на совещаниях при заводоуправлении, чтобы работа последних в определенной части вытекала непосредственно из работы цеховых совещаний и давала бы общий тон в дальнейшей работе. Только такая увязка, крайне необходимая, обеспечит правильный путь, самопроверку в работе обоих видов производственных совещаний.

Цеховые совещания

А недостатки проведения цеховых совещаний почти те же, что и в производственно-технических. На работу цеховых совещаний нужно будет обратить самое серьезное внимание, ибо они должны претворять практически в жизнь постановления совещаний при заводоуправлении, они должны мобилизовать общественное мнение рабочих к вопросам производства.

На цеховых совещаниях полезно и даже необходимо присутствие члена фабкома, если можно и представителя бюро ячейки, дабы они были в полном курсе работы и могли руководить совещаниями.

Необходимо согласовать созыв цехового совещания со смежными цехами, имеющими между собой связь в процессе производства, дабы решения и обсуждения были верные, всесторонне согласованные.

Нужно ячейке и фабкому так комбинировать созыв цеховых совещаний, чтобы представители одного цеха могли быть на совещании другого цеха, связанного с первым.

Содержание цеховых совещаний

На цеховых совещаниях нужно ставить вопросы, живо интересующие данный цех, дабы обеспечить активность и интерес к обсуждению вопросов. Поменьше общих докладов, скучного фразерства, побольше практических вопросов.

Нужно еще призадуматься, как практически разрешить вопрос с цеховыми совещаниями, при наличии 2-3 смен на фабрике. Необходимо обеспечить участие всех рабочих, работающих в данном цехе (независимо от того, когда), в этих совещаниях.

Об индивидуальной выработке

Стоит подумать над вопросом: ставить ли на цеховых совещаниях доклады об индивидуальных соглашениях рабочих о качестве работы, о количестве выработки, каким путем этого достигнуть. Это послужило бы лучшим средством производственной пропаганды: успехи одного рабочего сумеют учесть другие; таким образом можно будет прекратить разговоры некоторых рабочих о невозможности работать лучше, чем они работают.

Иногда вопросы цехового совещания требуют предварительно обсуждения их фракцией цеха, это нужно учесть и в нужных случаях практиковать (хотя, как правило, это не нужно).

Рабкор должен присутствовать

Особо надо подчеркнуть чрезвычайную важность присутствия рабкоров, как цеховых, так и фабричных на всех видах производственных совещаний, созываемых на фабрике. Общественная роль рабкора этого требует: он должен быть в курсе технической жизни фабрики. Рабкор должен будировать печатным словом общественное мнение рабочих, он должен следить за выполнением постановлений совещаний и напоминать о них в печати. При такой самопроверке, самоконтроле, самокритике можно будет достичь многих успехов.

Фабричная печать

Фабричная печать—стенные и устные газеты должны быть производственными газетами. Это совершенно не исключает постановки вопросов быта и др. Но производственные вопросы--в центре внимания.

Производственно-технические и цеховые совещания

Производственно-технические совещания должны быть завершением и намечением путей работы цеховых совещаний. Их состав должен быть широкий, на них нужно привлечь, кроме цехорг-ов, мастеров, завотделениями или цехами, также еще и квалифицированных рабочих и других.

Экономически-производственная комиссия

Экономически-производственные комиссии при фабкоме должны стать как-бы бюро производственных совещаний, подбирать вопросы, согласовывать их, следить за выполнением решений. Состав комиссии может быть доведен до 11 человек. Множество различных организаций, имеющихся на фабрике (НОТ, Лига Время) не достигают своей цели. Сплошь и рядом они малоработоспособны и не имеют общефабричного значения. Их должна заменить экономически-производственная комиссия фабкома и ее подкомиссии (производственная и др., НОТ должен работать лишь по заданиям комиссии фабкома.

Без административных прав

Все эти комиссии никаких административных прав не имеют. Глава предприятия должен использовать советы и помощь фабкома и его комиссий. При несогласованности между заводоуправлением и комиссиями вопрос разрешается высшей хозяйственной и профессиональной инстанцией.

Фабкомы ставят в центре работы производство

Понятно, что и работа фабкома должна быть пронизана нитью вопросов производственного характера, ибо центр тяжести работы лежит в низовых союзных организациях—фабкомах. На этом можно будет воспитать рабочих, что их благополучие (зарплата, быт) зависит от производительностя труда.

Делегатские собрания, пленумы фабкомов должны почаще ставить производственные вопросы.

Р. К. К.

РКК приобретает ныне большое значение. Вопросы норм выработки, тарифа и т. д.—все это должно итти под одним углом—поднятия производительности труда. Нужно привлечь к работе РКК внимание большого круга товарищей.

Ячейка

На собраниях ячеек также нужно ставить побольше производственных вопросов, ибо сплошь и рядом общие собрания ячеек (партдни) занимались преимущественно, обще-политическими вопросами и в меньшей мере—местными производственными. Все руководство хозяйственной и профессиональной жизнью фабрики исходило от бюро ячейки, но не от всего партийного коллектива. Это—недостаток в нашей работе. Нужно, в конце-концов, добиться того, чтобы ячейка стала настоящей коммунистической фракцией своей фабрики.

Открывающееся на днях губернское совещание производственных ячеек несомненно даст ответ на этот основной вопрос, поставленный ныне перед нами.

Вопрос по своей серьезности заслуживает и требует внимания всей партии и всех рабочих.

Упорством, настойчивостью мы своего добьемся!

Я. Вершилович,

Заработная плата и производительность труда на Западных железных дорогах

Данные о росте зарплаты на Западных железных дорогах позволяют притти к выводу о значительных достижениях в этой области по сравнению с недавним прошлым. Номинальная заработная плата по некоторым категориям рабочих и служащих близко подошла к довоенной. Так, средняя заработная плата на Полесских и Либаво-Роменской дорогах, из участков которых составлены Западные ж. д., в 1913 г. в среднем равнялась 42 р. 12 к. в месяц, в июне же текущего года она составляла уже 31 р. 23 к., т. е. 74% довоенных. За период июль — сентябрь тарифные ставки в среднем повышены на 15%, и, таким образом, можно считать, что к сентябрю средняя заработная плата почти подогнала к довоенной.

Рост зарплаты отдельных категорий рабочих и служащих приведен в нижеследующих таблицах:

Средние месячные заработки:

ПЕРИОДЫ	Квалиф. мастерового главных гомельских мастерских		Чернорабочего	
	Размеры месячного заработка	Тоже в % к октябрю 1922 г. / к 1913 г.	Размеры месячного заработка	Тоже в % к октябрю 1922 г. / к 1913 г.
Октябрь 1922 года. . . .	13—60	100 / 23,3	6—88	100,0 / 25,5
Июль 1923 „	34—52	258,8 / 59,2	20—37	296,1 / 75,5
Июль 1924 „	44—05	323,9 / 75,5	28—71	417,3 / 106,3
1913 „	52—32	—	27 руб.	—

ПЕРИОДЫ	Квал. мастера участ. мастера		Чернорабочего там же		Машиниста		Помощника машиниста		Кочегара	
	Размер месячного заработка	%	Размер месячного заработка	%	Размер месячного заработка	%	Размер месячного заработка	%	Размер месячного заработка	%
Январь 1923 г.	11—59	100	5—37	100	26—59	100	21—27	100	13—82	100
Июнь „	23—84	205,7	12—03	224,0	40—98	154,2	35—86	168,6	22—69	164,2
Июль 1924 г.	37—57	324,15	17—30	322,2	83—23	313,0	63—45	298,3	46—18	334,1
	Гл. кондуктора		Ст. кондуктора		Мл. кондуктора		Смазчика			
Январь 1923 г.	18—08	100	15—05	100	11—70	100	11—59	100		
Июнь „	24—79	137,1	20—68	137,4	15—04	129	25—31	218,3		
Июль 1924 г.	56—92	314,8	44—63	296,5	32,95	281,6	34—79	300,2		

Для характеристики общего темпа роста зарплаты показательна нижеследующая таблица изменения ставок среднего 7-го разряда среднего пояса дороговизны (голая ставка без всякаго рода надбавок на пограничность и проч., которая кладется в основу при определении общего фонда зарплаты).

ПЕРИОДЫ	Ставка среднего 7-го разряда по среднему поясу дороговизны	Ставка 7-го разряда в %% к ставке предшествующего периода
Октябрь 1922 г. . .	6 руб. 28 коп.	100,0
Июль 1923 „ . .	9 „ 82 „	156,9
Июль 1924 „ . .	19 „ 78 „	315,0

Таким образом, мы видим, что в течение 1923 и 1924 г.г. как в среднем, так и по отдельным категориям рабочих зарплата увеличилась более чем в три раза.

Более высокая оплата труда, давая рабочему возможность шире удовлетворять свои потребности, особенно в питании, обуславливает возможность более высокого напряжения его энергии и, следовательно, является одним из важнейших моментов, влияющих на увеличение производительности труда. Как видим, это необходимое условие роста производительности труда достигнуто.

Как же этот рост зарплаты отразился на производительности труда, и каково теперешнее состояние этой производительности, в частности насколько она отстает от производительности мирного времени? О росте производительности в масштабе всей дороги в известной мере можно судить по количесву рабочих и служащих, приходящихся на 1 версту дороги, в связи с размерами грузооборота.

В январе 1921 г. приходилось на 1 версту дороги 18,9 рабочих и служащих, в январе 1923—13,3, а в августе текущего года—8,76, против 10,17 в довоенное время. Таким образом, за время с 1921 г. число обслуживающих дороги рабочих и служащих уменьшилось более чем в два раза и составляет 85,9% довоенных. Общий же грузооборот постепенно развивается сравнительно медленно в 1921—22 г.г. и более быстрым темпом в текущем году, когда он достиг 35% довоенного. Так, в поездах коммерческого движения в 1921 г. было перевезено 78,5 мил. пудов, в 1922 г.—90,6, в 1922—23 бюджетном—107,6, а за девять месяцев текущего года—104,7 мил. пудов, т. е. перевозки грузов в коммерческих поездах увеличились с 1921 г. на 77,7% (считая, что за последние 3 месяца текущего года будет перевезено по 11,6 мил. пудов) Таким образом, при общем довольно значительном увеличении грузооборота, число рабочих и служащих, благодаря принятым дорогою мерам по уплотнению работ и упрощению приемов эксплоатации, уменьшилось.

Приведенные цифровые данные, позволяя констатировать несомненное общее повышение производительности труда на дорогах по сравнению с 1921 г., не дают, однако, ответа на поставленный вопрос о соотношении теперешней и довоенной производительности труда. Прежде, чем ответить на этот вопрос, нужно отметить совершенно особый характер работы транспорта по сравнению с прочими отраслями народного хозяйства, где размер средней продукции каждого работника зависит в весьма значительной степени непосредственно от суб'ективных особенностей его. Об'ем работы на транспорте, размер продукции транспорта, выражающейся в количестве сделанных пудо-верст и пассажиро-верст, находится, главным образом, в зависимости не от суб'ективных особенностей обслуживающего дорогу персонала, а от ряда об'ектективных причин,—прежде всего от темпа развития торговли, промышленности и т. п. Этим об'ясняется и сложность проблемы определения производительности труда на транспорте в целом. Если мы, например, имеем дело с какой-либо бумаготкацкой фабрикой, то там определить и сопоставить производительность труда в разные периоды сравнительно легко,—достаточно разделить продукцию на количе-

ство затраченных на ее производство человеко-часов. Но если мы применим этот прием к определению производительности агентов дороги, т. е. будем сопоставлять количество пудо-верст, приходящихся на 1 агента в 1923 году и теперь, то неизбежно впадем в грубую ошибку, так как большая часть обслуживающего дорогу персонала (при теперешнем грузообороте около 85%) или совсем не зависит от размеров движения, или же от него мало зависит, т. е., известная часть рабочих и служащих должна оставаться на местах вне зависимости от того или иного сокращения грузо-оборота (станционный персонал, рабочие по охране пути, управление, в значительной мере мастерские и т. п.).

Поэтому для разрешения вопроса о состоянии производительности на Западных жел. дорогах по сравнению с довоенной разобьем его по отдельным отраслям железнодорожного хозяйства, по службам, начав с главных мастерских, где размер средней производительности рабочего более зависит от суб'ективных особенностей его. Производительность здесь характаризуется размером затраты рабочей силы на единицу продукции. Нижеприведенная таблица характеризует те изменения, которые произошли в производительности труда в военно-революционное время, и ее соотношение с 1913 г. (по предварительным подсчетам).

Затрата рабсилы	В 1913 г.	В 1923 г.		1-ое полугодие 1924 г.	
	Затрата рабочей силы в человеко-часах	Затрата рабочей силы в человеко-часах	% к 1913 году	Затрата рабочей силы в человеко-часах	% к 1923 году
Капитальный ремонт 1 паровоза	17230	23422	135,9	21932	127,2
Тоже по годовому осмотру пасс. вагона	981	1963	210,3	1508	161,6
Тоже по капитальному ремонту тов. вагона	316	493	156,0	504	159,5
Тоже по конвенцион. осмотру товарного вагона	231	378	163,6	235	101,7

Таким образом мы видим, что хотя по мастерским в общем и наблюдается увеличение производительности труда, но все же она значительно ниже довоенной.

По службе пути по подсчету дороги понижение производительности, по сравнению с довоенным временем, выражается в 15-53 проц. по разным категориям работ.

В среднем по мастерским электротехнической службы, при одинаковой продолжительности рабочего дня, производительность на 14 проц. ниже довоенной.

Производительность телеграфиста измеряется количеством обмененных 10-ти словных телеграмм, которых в 1913 г. приходилось на 1 телеграфиста 28,247 шт., а в текущем—21.860 т. е. меньше на 23 проц.

Производительность труда сл. эксплоатации, поскольку о ней можно судить по интенсивности переработки подвижного состава узловых станций почти не ниже довоенной.

Известную часть падения производительности нужно, конечно, отнести на счет большей, чем в мирное время, изношенности поступающего в ремонт подвижного состава и аппаратов, изношенности оборудования мастерских, понижения квалификации рабочих, ухудшения инструмента и материала. Все-же и при учете всех обстоятельств падение производительности несомненно.

Между тем, интересы государственного и экономического строительства властно диктуют необходимость немедленного поднятия производительности труда. Рост

производительности труда—необходимое условие увеличения массы продуктов и уменьшения их стоимости, что, в свою очередь, даст возможность более полного удовлетворения потребностей населения, расширит рынок сбыта и создаст предпосылки для дальнейшего развития народного хозяйства, изживания безработицы, устойчивости государственного бюджета и роста заработной платы. Таким образом, увеличение производительности труда является решающим фактором в восстановлении экономической жизни страны и росте благосостояния рабочих и крестьян.

При той громадной роли, которую играет транспорт в экономике Союза республик и государственном бюджете, вполне понятно значение увеличения производительности труда в этой именно отрасли народного хозяйства. В эту сторону и необходимо работникам дорог направить все усилия, тем более, что одно из существенных условий поднятия производительности труда—повышение заработной платы—уже почти достигнуто. Если нельзя было требовать от рабочих и служащих интенсивного труда в 1921 г. и начале 1922 года, когда из-за низкой оплаты труда рабочий смотрел на свою работу на железной дороге, как на подсобное занятие, ища основного заработка где-либо на стороне, то сейчас достигнутое повышение зарплаты позволяет в полной мере поставить задачу повышения производительности труда, отставшей и от довоенной и от современного роста повышения зарплаты.

Для осуществления этой задачи необходимо провести ряд организационных мероприятий: 1) повышение трудовой дисциплины, 2) полная загрузка рабочего дня, 3) проведение принципа заинтересованности рабочих в результатах труда (сдельщина, премии и т. п.), 4) изучение и рационализация приемов труда (научная организация труда), 5) улучшение техники производства в условиях нынешнего состояния оборудования, 6) выработка методов учета производительности труда в разных отраслях железнодорожного хозяйства, 7) изучение причин падения производительности с целью устранения этих причин, 8) возможная при данных условиях механизация труда, 9) улучшение организационного построения аппарата, 10) повышение квалификации рабочих и улучшение личного состава руководящего персонала.

Ведя в этом направлении свою работу, Западные дороги ставят перед собою задачу, как первый этап, достигнуть довоенной производительности, но лишь как первый этап, пройдя который будет легче достигнуть конечной цели, стоящей перед всеми трудящимися—поставить свое социалистическое хозяйство на высоту недосягаемую при капиталистическом строе. Эта цель должна быть достигнута и будет достигнута и тем скорее и легче, чем больше в эту работу будут вовлечены широкие массы трудящихся, чем энергичнее они примутся за повышение личной производительности, чем деятельнее помогут своим коллективным опытом поднять общую производительность труда.

Е. Гуревич

Производительность труда и зарплата на Клинцовских текстильных фабриках

Никто не может и не станет оспаривать, что рост зарплаты на много опередил рост производительности труда и что следствием этого является высокая себестоимость продукции промышленности. С своей стороны, удорожание продукции имеет отрицательное значение на сбыт, так как дорогой продукт недоступен для широкого массового потребления. Естественно, что вопрос этот является злобой дня, что обсуждается он не только среди производственников, но и в печати,—не прошел он без внимания и у руководителей Клинцовского текстильного треста и отдельных об'единяемых им предприятий.

Для того, чтобы осветить положение этого вопроса в Клинцовской промышленности, нам приходится основываться на тех материалах, которыми мы располагаем. Заранее оговариваемся, что иные из них, в особенности, сравнительные за прошлые годы могут страдать некоторой неточностью. Пользуемся ими, тем не менее, потому, что директорами наших фабрик при обсуждении данного вопроса материалы эти все же признаны близкими к действительности, так как взяты они из имеющихся на фабриках сведений.

В этой статье мы постараемся охарактеризовать положение на наиболее крупной по оборудованию и производительности Стодольской фабрике имени Ленина, при чем для 1924 г. цифры взяты отчетные за истекшие три квартала и ориентировочные за последний.

ВЫРАБОТАНО

	В 1913 году	В 1924 году
Всей фабрикой .	1.375.000 арш.	950.000 арш.
На 1 рабочего . .	1.058 „	731 „

Стоимость годовой продукции

	1913 год	1924 год
Всей фабрики . .	2.600.000 руб.	4.600.000 руб.
На 1 рабочего . .	2.000 „	3.538 „

Здесь нужно указать, что вырабатываемый теперь ассортимент, однородный по названию с довоенным, отличается от довоенного и по смеске, и по номеру пряжи, и по весу и, наконец, по длине куска, в общем же он по качеству ниже довоенного, примерно, на $37^1/_2$%. Средняя стоимость 1 арш. сукна в 1913 году была 1 р. 85 к., а в 1924 г.—4 р. 85 к. Если же сравнение проводить в соотношении с качеством, то при цене 1913 г. в 1 р. 85 к. цена товара, вырабатываемого в 1924 г., должна бы быть в среднем не выше 1 р. 25 к., а, следовательно, стоимость продукции 1924 г. должна бы выразиться в 1.200.000 руб. на одного же рабочего—923 р.

	1913 г.	1924 г.
Общая сумма зарплаты	—385.000 руб.	—500.000 руб.
начислений »	— 35.000 »	» —135.000 »
в общем	—420.000 руб.	635.000 руб.
на одного работающего « «	— 300 »	» 470 »

Из приведенных данных мы видим, что при одинаковом количестве рабочих фабрика вырабатывала в 1924 г. только 70% выработки довоенной.

Из сравнения же цифр зарплаты по отношению к стоимости продукции, считанной по довоенной цене 1 р. 25 к. за аршин, оказывается, что соотношение стоимости рабочей силы и производительности труда выражается:

в 1913 году—в 15%, а в 1924 году—в 50%.

Нам могут возразить, что в 1913 г. вырабатывались только тонкие товары из мериносовой шерсти, а теперь, главным образом, грубые и полугрубые.

По этому поводу можно сказать, что причины недоработа в 30% кроются не только в изменении вырабатываемого ассортимента, но еще и в следующих не менее важных факторах: в нерегулярности снабжения, в изношенности оборудования, в худшей квалификации рабочих и необходимости оплаты технических простоев машин и пр.

В результате приведенных сравнений мы видим, что изделия, по качеству худшие на $37\frac{1}{2}$%, по цене оказываются выше на 160%, естественно, что они мало доступны для широкого потребления. Если же учесть переживаемый в текущем году недород и в связи с тем уменьшение покупательской способности крестьян, станет более, чем очевидным, что стремления, направленные к понижению продажных цен и, как следствие того, понижение прейскурантов, произведенное постановлением от 9 августа с. г., вполне правильно. Но с не меньшей очевидностью вытекает и необходимость понижения себестоимости продукции. Без этого мы можем дойти до убыточности производства, а тогда более чем трудно будет удержать зарплату даже на достигнутом уровне, и пожалуй, неизбежно будет ее понижение, что, конечно, совершенно нежелательно. Ясно, что существующее сейчас соотношение зарплаты и стоимости продукта недопустимо, так как это положение угрожает интересам промышленности и интересам закрепления нынешнего уровня зарплаты. Теперь главной задачей должно стать: расширение производства, увеличение производительности труда и удешевление продукции.

Рамки журнальной статьи не дают возможности распространяться о всех факторах и возможностях по пути удешевления продукции, а потому укажем здесь только на некоторые, а затем, ограничимся нижеприведенными выводами.

Один из этих факторов—поднятие интенсивности труда, а этого можно достигнуть при условии, что рабочие проникнутся сознанием необходимости 8 часового рабочего времени целиком отдать работе, теперь-же, к сожалению, мы имеем дело с прогулами без особо уважительных причин, частыми уходами с работы в амбулатории, при чем нередки случаи симуляции болезни, с хождением без особой надобности то в фабком, то из отделения в отделение, с оставлением машин до гудка и проч. и проч. Такого рода отрицательные явления должны быть в корне изжиты.

Не менее важным фактором является несоответствие существующих норм выработки.

В настоящее время по суконному производству переработ сверх норм выражается в среднем: по ткачеству—от 35—45 процентов, а по прядению—от 40—50 процентов.

Максимальный же переработ достигает: по ткачеству—128 проц., а по прядению—119 проц.

Это ясно указывает, что существующие нормы выработки неверны, а следовательно, ненормально отягощают себестоимость изделий, и должны быть изменены. На несоответствие существующих норм по суконному производству указывает, между прочим, и то обстоятельство, что при наличии их, например, ткачи и прядачи зарабатывают почти столько же, сколько металлисты, то есть рабочие высшей квалификации.

Теперь о необходимых мероприятиях в целях удешевления продукции наших фабрик и гарантии от убыточности самого производства можно предложить следующие меры:

1. Увеличение производства, в смысле полной нагрузки предприятий и загрузки рабочего дня рабочих.

2. Рационализация производства и, где возможно, научная организация труда; борьба с косностью некоторой части старых работников в деле проведения в жизнь разных нововведений и полезных методов работы.

3. Установление твердых штатов с проведением правильного соотношения между производственными и подсобными рабочими.

4. Рациональное использование сырья с уделением особенного внимания сортировке его и составлению смесок.

5. Улучшение технического оборудования предприятий.

6. Уменьшение до минимума вырабатываемого до сего ассортимента с распределением выработки по каждой фабрике определенных специальных сортов, соответственно приспособленности к той или иной выработке каждой фабрики.

7. Уменьшение количества брака как в сырье и полуфабрикатах, так и в готовых изделиях.

8. Увеличение норм выработки до полного соответствия их с возможностями выполнения и нормального приработка.

9. Правильная разбивка рабочих по квалификации и соответственное разделение по тарифным разрядам.

10. Более широкий переход к системе сдельных работ.

Наряду с перечисленными мероприятиями также жизненно необходимо:

а) обратить особенное внимание на правильное, регулярное и своевременное снабжение предприятий, как основным сырьем, так и разными вспомогательными техническими материалами, так как от этого зависит правильное проведение производственного плана, что, безусловно, будет содействовать и удешевлению самого производства;

б) за отсутствием у треста достаточных оборотных средств жестко придерживаться финансового плана и до минимума сократить как вообще все накладные расходы, так и расходы, не имеющие прямого отношения к производству, сведя последние на нет;

в) улучшение дела учета и статистики и уточнение калькуляции; поставить выполнение последней так, чтобы результаты можно было своевременно использовать в целях регулирования выработка;

г) улучшить жилищные условия рабочих вообще, и в частности путем отстройки новых общежитий стремиться к расширению жилой площади для удовлетворения нужд рабочих;

д) внимательно относиться к проявлению инициативы низовыми работниками, и таких выдвигать на более ответственную работу;

е) возможно чаще созывать производственные совещания, вовлекая в них и рабочую массу;

ж) улучшить качественный и количественный состав специалистов, бережно относясь и соответственно оценивая тех из них, которые своим отношением к делу заслуживают того.

Если все это, не откладывая, провести в жизнь, то мы достигнем и понижения стоимости вырабатываемого изделия, и приближения их к массовому потребителю, а вместе с тем и избегнем убыточности самого производства.

ОРГПАРТРАБОТА

Г. Серман

Итоги совещания губженотдела

Совещание открылось 30 августа в 11 ч. утра и закончилось 1 сентября в 1 ч. дня. Работа двухсуточная, потребовавшая много энергии и давшая вполне определенные результаты.

Состав совещания

По разверстке, посланной нами на уезды, мы рассчитывали, что будет человек около 30. Но, как видно, разверстка не всех удовлетворила, и приехало 47 делегаток с решающим голосом и 11 с совещательным. По уездам решающие голоса были распределены так:

Гомель город	6
Гомель уезд	10
Гомель-Зал.	1
Новозыбков	7
Клинцы	13
Стародуб	3
Речица	5
Губженотдел	2

Всем делегаткам была предложена анкета, которая должна была выяснить качественный состав наших работников. Сводка оказалась следующая:

Работниц	28
Крестьянок	10
Служащих	8
Членов Р. К. П.	33
Кандидатов	8
Р. Л. К. С. М.	2

Стаж женотдельской работы следующий:

до $1/2$ года	10
до 1-го „	10
до 2-х лет	7
Выше	13

Повестка дня

Вопросов было довольно много. Один доклад (о работе среди молодежи девушек) пришлось снять по болезни докладчика. Прежде всего были заслушаны отчетные доклады губженотдела, Клинцовского уженотдела, ворорганизаторов Добрушской и Семеновской волостей. По первому докладу было много вопросов, и велись оживленные прения. Прения протекали, главным образом, в плоскости руководства губженотделом, значения делегатского собрания и выработки определенной программы как для городских, так и для деревенских делегатских собраний. Доклад Клинцовского уженотдела особых прений не вызвал. Он был построен очень отчетливо, изобиловал цифровыми данными и показал нам образец планово поставленной работы, все углубляющейся, имеющей под собой определенную материальную базу и равномерно обслуживающей нужды работниц и крестьянок. В Клинцовском уезде счастливо сочетались скопление крупных фабричных предприятий и наличие большой деревенской площади.

Имеется подобранный состав работников и на фабриках и в деревне. На лицо большое содействие укома женотдельской работе. Все это вместе взятое создает условия для укрепления нашей работы, что умело использовывается данным составом Клинцовского уженотдела.

К докладам ворганизаторов мы подходили с большими ожиданиями. Уже одно то обстоятельство, что впервые доклады волостных работников заслушивались на губсовещании, показывало, что им придается особое значение, и что поворот к деревне, действительно, наблюдается в работе женотдела.

Ворорганизатор Семеновской волости Новозыбковского уезда т. Хмарук вполне использовала это положение и сумела придать своему докладу полноту и цельность. Постановка работы в ее волости, глубокая и последовательная, заслуживает внимания со стороны работников других волостей. Там определенно проводится, как принцип, ударность; там нормально работают делегатские собрания; втянуто в работу учительство, использовываются избы-читальни.

Докладчик Добрушской волости т. Либерман не справилась с темой. Зная ее работу по другим источникам, можно твердо сказать, что работа там лучше, чем о ней доложено. Но даже и разбросанный, несистематизированный доклад говорит о больших достижениях, о создании определенного актива, о создании кружков по ликбезграму. Наконец, открытие деревенских яслей также является довольно важным материалом в работе. Следующим был вопрос о работе в деревне. В прениях выступало около 20-ти делегаток, при чем никаких возражений против положений доклада не было. Была только детализация некоторых пунктов, раз'яснение того, как их практически проводить. Новым моментом по вопросу о работе в деревне была организация нового быта. Вопрос ставился практически: нужно разгрузить крестьянку от домашнего хозяйства, дать ей возможность и время заняться чем-нибудь другим, привлечь ее к книжке, втянуть в ликпункт, в избу-читальню. Путь для этого и простой и сложный: организация быта на началах коллективизма. Летние ясли, как первый шаг в этой роботе, общественные столовые и прачешные, как второй, и, наконец, третий и самый важный момент—создание сельско-хозяйственных женских кооперативных об'единений, потребительных и производственных

Эти положения были встречены совещанием несколько недоверчиво. До сих пор они в прессе не обсуждались и потому с первого взгляда поражали своей нереальностью. На состоявшемся после совещания заседании коллегии губженотдела это предложение все же нашло некоторое сочувствие. Все уезды обязались выяснить у себя в ближайшее время возможность создания такой организации. Обязательство же создать ее взял на себя только Новозыбков.

По поводу работы делегатских собраний в городе прения развернулись, главным образом, вокруг вопроса о программе. Программа, присланная из ЦК, была оглашена и признана подходящей. Модус мы постановили не устанавливать на совещании, а предложить каждому уезду установить у себя. Ясно было установлено положение о том, что делегатские собрания являются школой коммунизма и подготовительной ступенью для работниц в партии. Из этого уже нужно исходить при намечении кандидатов и проведении выборов. В этом году необходим тщательный просмотр делегаток, точный учет работы и самое живое руководство ячеек.

Доклад губохрматмлада, нужно сказать, оставил во всех делегатках чувство острой неудовлетворенности. Построение доклада свидетельствовало о том, что докладчик не уяснил себе состава аудитории. Перспективы были взяты ограниченные, организационный и политический размах совершенно не чувствовался.

Резолюции

Избранная совещанием редакционная комиссия ограничилась вынесением двух резолюций по отчетным докладам и по докладу губохрматмлада. По отчетному докладу губженотдела была единогласно принята резолюция, констатирующая достаточное руководство, правильность индивидуального подхода к уездам, наличие живой связи и инструктирования. Ударной задачей намечена организация курсов ворорганизаторов,

выделение одной ударной волости для изучения ее губженотделом и подбор фабричных организаторов. В резолюции также отмечены достижения в работе Клинцовского уженотдела и обоих отчитывающихся волостей.

Резолюция по докладу губохрматмлада принята чрезвычайно резкая. Все развертывающаяся работа среди крестьянок особенно остро ставит перед нами вопрос об учреждениях раскрепощения женщины, и несостоятельность охрматмлада особенно остро чувствуется низовыми работниками женотдела.

По остальным вопросам, вместо резолюции, принимались тезисы докладов, шаг за шагом конкретно указывающие и основные задачи и способы их проведения.

Активность

Как выразился член бюро губкома по нашему докладу, „активность была на 300%", и, действительно, совещание прошло при повышенном интересе всех участников к каждому пункту, при 25 вопросах и 18—20 записывающихся к слову по каждому докладу. Регламент соблюдался чрезвычайно строго, и это давало возможность высказаться большинству записавшихся.

В кулуарах

Каждое совещание имеет свою кулуарную сторону. Имело ее и наше. В доме крестьянина, где засела Клинцовская делегация, плюс еще некоторое количество делегаток, по вечерам ставили инсценировки: наши ворганизаторы представляли в лицах, как деревенские бабы ищут их помощи, как за защитой к ним обращаются женщины, которых побил муж, или выгоняет на улицу с малыми ребятами злой свекор, или обиженная жена, которая видит поруганное свое достоинство в том, что муж перестал называть ее „Анюта", а кричит все „эй, ты".

Сквозь веселый, здоровый смех, которым сопровождались все эти сценки в лицах, сквозь тонкую насмешку над этими бабами и над своей ролью—проглядывало ясное твердое убеждение в необходимости ворганизаторов в жизни поныне глухой, забитой деревенской женщины.

Выводы

Не зачем повторять, насколько нужно и своевременно было это совещание. Все участники совещания раз'ехались на места с сознанием важности проделанной ими работы и с бодростью приступят к проведению в жизнь постановлений совещания.

Но этого мало. Отсутствие литературы и специальной подготовки ставит иногда наших работников в чрезвычайно затруднительное положение. Им нужно то, что мы теперь называем „переподготовка". Кроме того, штат наших организаторов с каждым годом расширяется; мы посылаем людей, не имеющих никакого понятия о нашей работе, не знающих деревни. От таких работников, конечно, мало толку. Нам нужно найти способ подготовить хороших ворганизаторов, средней квалификации.

Нам нужны курсы.

М. Хуторецкий

О подготовке и выдвижении агит-пропработников

Агитпропские работники за последнее время пользуются особенным вниманием в партии: их стали учитывать, переучитывать, распределять, перебрасывать, закреплять; агитпропработников, кажется, скоро будут отпускать на уезд по золотникам. Острый кризис, заявляют, на агитпропработников. Это, конечно, верно. Но ведь, одним учетом и переучетом работников не создашь. Безусловно, учесть работников необходимо, правильно распределить их—тоже, но от этого их число и квалификация не увеличатся. Мы еще привлечем к агитпропработе достаточно подготовленных товарищей, работающих в других областях работы, и это принесет свою долю пользы. И все-же это не разрешает вопроса по существу, в корне.

Надо поставить дело так, чтобы агитпробработники получались не путем механического привлечения товарищей к этой работе, а органически, росли-бы из какого то источника. На первый взгляд кажется, что таким источником является или должна быть губпартшкола. Опыт показал, что это не совсем так. За последние годы мы на агитпропскую работу из губпартшколы посылали одиночек или совсем никого не посылали. Да и на местах привлекать к работе губпартшкольцев тоже не удавалось: или они ничего не получали из школы, или скоро забывали, или не подходили к работе с методической точки зрения и т. д. и т. п.

Таким образом, выхода из кризиса надо искать иного. Этот выход, по нашему мнению, единственный: подготовка и воспитание атитпропработников на местах. Этот вопрос надо поставить, как ударный, боевой вопрос для всех агитпропов и особенно для губагитпропа. Мы его до сих пор не рассматривали ни с методической, ни с организационной стороны.

Выдвижение по агитпропской линии?.. Как то ново и странно звучит даже.

Агитпропработник до сих пор был партийным жрецом и в глазах массы и по существу. На его «дар речи», трескучие доклады и красивые читки смотрели, как на «божественное вдохновение», которым пользуются только избранники. Масса же должна «внимать»

Вся суть в том и заключается, чтобы агитпропщика свести с жреческого пьедестала и втянуть в эту работу середняцкие рабочие массы. Рабочий, окончивший партшколу, в сыром, так сказать, виде не может быть привлечен и, действительно, не привлекался к работе (см. выше), но при достаточной практической и методической обработке его из него может выйти великолепный кружковод, чтец, докладчик и проч., более ценный на фабрике, чем присылаемый спец-агитатор. Таких же ребят можно выдвигать и на руководящую агитпропскую работу. Работник не может уйти с работы, если не приготовил себе достойного заместителя. Это правило надо ввести в жизнь.

Организационно эту работу надо поставить через коллективы агитаторов. Как это ни странно, но мы до сих пор ни в одном уезде не имеем коллектива агитаторов, как такового, т. е., как культурно-партийное учреждение, готовящее, специализирующее группу партийных товарищей на агитационно-пропагандистской работе. В лучшем случае они собираются время от времени и заслушивают доклады по разным кампаниям, а то и совсем не собираются. В смысле состава коллективы были в основе своей не жизненны: туда входили ответственные работники, которых ни собрать нельзя, ни работать с ними нельзя.

На предстоящий учебный сезон в отношении коллектива агитаторов необходимо

1) в корне изменить их место в системе агитпропской работы в сторону уделения им большего внимания, если угодно, поставить их в центре агитпропской работы;

2) радикально изменить состав коллектива, в сторону привлечения в него и выдвижения рабочих середняков от станка, хорошо кончивших партшколы, смыслящих ребят, сравнительно развитых и читающих, словом, таких, из которых в будущем можно выработать массовиков-агитпропщиков; конечно, свое место в коллективе должны занять и теперешние агитпропработники; что же касается ответственных товарищей, особенно группы, обслуживающей деревню, то, несомненно, вовлекать их в коллектив необходимо и работать среди них тоже необходимо, но курс, в основном, должен быть все таки на «выдвигаемых»;

3) для лучшего подхода к агитаторам и специализации их можно коллектив разбить на секции: деревенских агитаторов, группа чтецов, руководителей кружками политграмоты и т. д.;

4) круг вопросов, обсуждаемых коллективом, надо также изменить; первое место должны занять практическая работа и методические вопросы, а второе—проработка научных и политических вопросов вообще и одновременно также, под углом метода популяризации этих вопросов в массах, начинать надо с проработки газетных материалов, популярных бесед по вопросам современной рабочей жизни: зарплата, профсоюз, кооперация и проч.; учить агитатров—только на практической работе; добиться того, чтобы каждый агитатор проводил соответствующую маленькую работу у себя на фабрике, заводе, предприятии.

Возникает вопрос; а как быть, если агитатор мало развит и беседу, например, о кооперации провести не может? Беда не велика. Пусть проводит читки газет в маленьком кружке. Уровень его развития будет расти вместе с его работой, и постепенно он перейдет от простых читок к сложным беседам, станет пропагандистом. В этом единственная возможность подготовить кадр массовых пропагандистов из самой рабочей среды.

В тесной связи с этим стоит вопрос о вовлечении широких партийных масс в агитпропработу вообще. Дело в том, что все вопросы внутрипартийной жизни, хозяйственной, профессиональной и проч. довольно широко обсуждаются массами. Масса участвует во множестве собраний, совещаний, конференций и проч. по этим вопросам; партдни все это дополняют. Совсем другое дело в отношении агитпропских вопросов. Последние являются достоянием узкой группы партийных товарищей—спецов в этой области. Мы на массовых собраниях, совещаниях почти ни разу не ставили таких вопросов, как, например: «пропаганда ленинизма», «антирелигиозная работа партии», «система партийного (или народного) образования» и т. д. и т. п. Конечно, отчасти характер самой агитпропской работы не позволяет так широко популяризировать ее в массах, но в обсуждение основных, общих вопросов агитпропской работы втянуть массу можно было бы, если бы мы уделили этому вопросу должное внимание. Надо уничтожить то, нечто специфически-агитпропское, что делает агитпропскую работу узко-специальной, надо вынести ее (работу) в массы.

Практическое осуществление указанной задачи будет в каждом уезде особое; инициативе агитпропработника здесь большой простор; постановка докладов на собраниях, на партднях, в порядке клубной работы и т. п. Но самое важное, на что надо обратить внимание, это на работу расширенной коллегии агитпропа: все заседания последней должны быть с участием широких партийных масс; вопросы коллегии должны подбираться с определенным расчетом на участие партийной массы.

Многочисленные собрания, конференции и проч. должны быть также использованы для популяризации вопросов агитпропработы, особенно в парт'ячейках. Отчеты агитпропа на ячейках (не как отчетная кампания, а время от времени в разны ячейках) были бы весьма желательны даже со многих других точек зрения.

Повторяю, всех практических возможностей не перечислишь. Главное, надо фиксировать внимание наших агитпропов в этом направлении. Надо агитпропские вопросы сделать достоянием широкой партийной массы, а не соответствующих специалистов или полуспециалистов.

Чрезвычайно видное место в агитпропской работе должны занять и займут воспитательные комиссии при ячейках, но об их создании и работе в следующий раз.

Б. Шмулевич

Изба-читальня

Как проводить в ней работу!

Изба-читальня—центр политпросветработы

Наша политико-просветительная деятельность в деревне должна в этом году направляться директивами 13 с'езда партии. Вопросы кооперирования крестьянских масс, торговли, освещения работы наркоминдела, жизни и деятельности комитетов взаимопомощи,—все это должно будет занимать внимание наших сельских политпросветских учреждений.

Но помимо того, что 13 с'езд в своей резолюции дает ясный план работы в деревне, он определяет и формы этой работы. Особое место уделяется избе-читальне. Это есть „опорный пункт, центр всей политпросветработы". Изба-читальня должна стать местом выковывания, накопления человеческой силы и энергии трудящихся масс, резервом этих сил. Другими словами: изба-читальня—политический клуб трудящихся села, место воспитания трудового крестьянства.

Нам работникам мест, останавливаться на значении избы-читальни не приходится. Наша задача—призадуматься над способами проведения в жизнь решений 13 с'езда, касающихся избы-читальни, взяться за работу в избе-читальне.

Почему хромает изба-читальня

Мы, много говорили в нашей губернии о работе в избах-читальнях. Прошлый год нам дал много неутешительного в этой области. Основная беда была в отсутствии работников. В нынешнем году мы, кое-как, разрешили этот вопрос. 40 человек было переподготовлено на губернских курсах избачей, немного работников было дано совпартшколами (деревенщиков и Клинцовской). Это дает основание предполагать, что в нынешнем году будет несколько легче двинуть работу.

Нынешний год мы встречаем с маленьким кадром работников, способных воспринять руководство, способных проводить в жизнь преподаваемые указания.

Первое условие в работе изб-читален—это сохранение кадра работников, закрепление их и систематический подбор работников в те избы, где работники еще слабы и еще не в состоянии проводить работу.

Значение изб-читален настолько усиливается, работы для изб-читален так много, что вопрос о соответствующем людском аппарате должен все время стоять перед нами.

Вторая основная беда прошлогодней работы—тяжелые материальные условия деревенской сети массовых политикопросветительных учреждений.

В нынешнем году, по местному бюджету, избачу представлена ставка равная учительской, на снабжение избы-читальни газетами и журналами отпускается 70 руб. в год, дается для оборудования избы-читальни мебелью—20 руб. в год, книжками, портретами и т. д.—30 руб. в год. Отопление и освещение также входит в волостной бюджет. Все это—чрезвычайно малые, можно сказать, мизерные цифры, но, в условиях экономического положения нашей страны, мы больше требовать и не можем и должны поставить работу в избе-читальне при данных материальных условиях.

При соответствующей энергии работу можно будет двинуть. А без энергии, определенного напряжения сил, нечего, конечно, и думать развернуть работу избы-читальни в деревне.

Надо сделать из избы-читальни доподлинно массовое учреждение, крепко связанное с массами крестьянства, формулирующее и направляющее политическое сознание крестьянских масс деревни. К этой цели надо двигаться многими путями и постановкой работы в избе, ее содержанием и соответствующими организационными формами.

Справочная работа—прежде всего

Каковы же основные формы работы?

Резолюция с'езда говорит, что „самой важной работой в избе-читальне должна быть справочная (в самом широком смысле этого слова) работа". Эта работа и есть для нашей губернии, в общем, новая работа. Момент организации справочного стола мы включали в наш устав избы-читальни, положение о совете избы-читальни и пр., но самой-то справочной работы не видали. Единственным, вероятно, отрадным исключением было обнаруженное при обследовании Замышевской (Новозыбковского уезда) избы-читальни ежедневное вывешивание избачем курса червонца и проведение, таким образом, справочной работы. В нынешнем году должно быть иначе. Надо поставить справочную работу в избе-читальне.

Основной тон справочной работы должен быть внесен во все виды деятельности избы-читальни. И работа кружков, и чтение газеты, и распространение книги—все должно носить характер практически-полезный для каждого отдельного крестьянина в его быту, хозяйстве. Таким практицизмом должна быть проникнута вся деятельность избы-читальни и только тогда мы, действительно, вовлечем в сферу влияния избы все трудящееся крестьянство, практически мыслящее. Каждый крестьянин должен уяснить себе полезность для него-же связи с избой читальней.

Но, помимо этого, надо поставить справочную работу так, чтобы каждый крестьянин знал что по любому, ему неизвестному, вопросу он может получить ответ в избе-читальне.

Надо сделать так, чтобы он ответ получил в индивидуальном порядке: пришел к избачу, расспросил его и получил ответ. А затем, постепенно, он сам овладеет техникой получения избачем ответа на его справку: увидит, что избач черпает эти данные из книги, газеты,—и сам начнет уже в книге, в газете искать ответа на свои запросы.

Каким образом поставить справочную работу, где получить избачу ответы на запросы крестьян? Избач, ведь, не универсален в своих знаниях и безусловно сам не сможет дать ответа на все вопросы. Для этого в помощь избачу приходят газеты и книги в избе-читальне и волбиблиотеке. Каждая книга, каждая газета имеет в себе много ценных, полезных данных. Надо газеты тщательно сберегать, внимательно вчитываться в справочные отделы газет (а такие имеются во всех крестьянских газетах), подбирать и хранить разные справочники, кодексы и, кроме того, избачу необходимо быть в курсе всей местной жизни, волостной, сельской, уездной. При таких условиях он уже наполовину сможет справиться с работой.

Помимо того, последние пленумы губкома и губернского исполнительного комитета обязали каждого ответственного работника советского, профессионального, кооперативного учреждения волости, города, уезда, губернии, давать в срочном порядке ответы на все запросы избачей, делаемые ими в порядке справочной работы.

Это решение необходимо губисполкому распубликовать в порядке обязательного постановления, сделать его известным всем работникам, а избачам надо решительно этим постановлением воспользоваться. Придет в избу крестьянин, задаст какой-нибудь серьезный земельный или страховый вопрос, на который избач не сможет ответить, надо вопрос записать, сообщить крестьянину, чтобы пришел через несколько дней, а тем временем написать письмо в уездное земельное управление или губстрах по существу дела.

Кроме того, в помощь избачу всегда придут редакции газет „Полесская Правда", „Новая Деревня", „Беднота" или „Крестьянская газета".

Запросы могут часто повторяться разными лицами и избач, для облегчения себе работы, должен записывать все вопросы и ответы. Если будет вопрос повторен —избач поищет у себя в тетради и найдет нужный ответ.

Вдобавок ко всему этому необходимо использовать местных работников. Совет избы-читальни включает в себе представителей всех сельских и волостных органов: тут и учитель, и член ВИК'а, председсовета, председатель комитета взаимопомощи и представители местных кооперативных организаций. На многие запросы по своим отраслям они могут дать ответ. Для использования данных товарищей в справочной работе полезно устраивать вечера вопросов и ответов. На них будут затрагиваться вопросы более широкого масштаба из жизни советской республики или соседних стран и более узкого—местного.

Всю эту справочную работу необходимо будет, как мы видим, увязать с чтением газеты, и с библиотечной работой, и с работой кружков, в общем, со всеми видами и формами работ в избе-читальне.

Необходимо помнить, что изба-читальня должна в своей справочной работе не только ждать запрашивающего, но многие справки, и сама навязывать населению.

Вот, например, порядок начисления обложения по сельхозналогу. Изба-читальня должна об этом обстоятельно докладывать на многих собраниях и, помимо того, помогать индивидуально каждому в его исчислениях своего налога.

В вопросах распространения среди населения тех или иных декретов о льготах, изба-читальня должна проявлять максимальную инициативу.

Работа с газетами (печатными, стенными, световыми)

Чтение газеты вслух—одна из основных форм массовой работы избы-читальни.

Пожелание тов. Троцкого, выраженное им в речи «Ленинизм и библиотечная работа», должны быть нами выполнены в текущем году. Губполитпросвет заказал уже через «Гомкнигу» по одной географической карте Европы и СССР на каждую государственную избу-читальню. Они же должны быть снабжены популярным политсловарем и речью т. Троцкого—лучшим пособием по работе с картой и словарем. Избач должен начать основательно готовиться к громкому чтению, чтобы поставить наиболее образно работу с газетой в избе-читальне.

Стенные газеты должны деятельно внедряться в избе-читальне и строиться кружком корреспондентов. Ее задача внести гласность в жизнь деревни и в этой работе первым должен быть избач—актив избы-читальни. Не может быть активного участника избы-читальни, не связанного корреспонденской работой с газетой.

В нынешнем году должны проникнуть в избу-читальню и световые газеты, в частности, световая газета, выпускаемая «Крестьянской газетой». Эта световая газета, сопровождаемая книгой с рассказами, стихами, «раешниками» на тему каждого отдельного диапозитива, должна будет разнообразить жизнь деревни зимой и безусловно завоевать себе большую популярность. Уполитпросветы должны использовать предоставленные им бюджетом суммы на закупку 2 волшебных фонарей с диапозитивами на каждый уезд и на приобретение этих световых газет.

Кружковая работа

В кружковую работу в нынешнем году тоже должно быть внесено больше четкости и ясности. Агитпроп губкома уже постановил издать сборник программ для кружковой работы с соответствующими методическими указаниями и необходимым указателем литературы.

В деревенской избе-читальне придется, главным образом, иметь кружки политграмоты, естествознания, сельско-хозяйственный, помимо драмкружка, хорового, шахматного и т. д. Уполитпросветы должны из сумм, предоставляемых местным бюджетом на инвентаризацию избы-читальни приобрести нужную литературу, обеспечив таким образом, работу кружков, как программами, так и нужными пособиями. Поскольку

методы занятий кружков, главным образом, самообразовательные—роль руководителя не столь существенна. Основное значение играет литература и соответствующее методическое программное руководство. Все это, мы надеемся, будет дано до наступления осеннего периода работы.

Уголки Ленина и другие

Существенное значение в работе избы-читальни играет внешний вид избы читальни, обстановка в избе, наличие портретов, плакатов и т. д.

Мы много говорим о ремонте изб-читален. Летом проводилась кампания по ремонту школ и изб-читален. Кое-где сделаны некоторые улучшения. В большинстве мест положение по прежнему неважное. Нужно будет товарищам на местах возможное сделать сейчас. В частности, нужно будет обратить особенное внимание на обстановку внутреннего помещения избы. Стены в избе-читальне должны кричать и взывать к работе.

Должны быть соответствующие уголки: Ленина, Долой неграмотность, сельскохозяйственный, военный, каждый организовываемый каким-нибудь кружком, систематически пополняемые участниками кружков и являющиеся местами наглядной иллюстрации работы и деятельности отдельных кружков. Над этой работой необходимо призадуматься. Много указаний местами уже дано, следует внедрить в жизнь избы эти уголки.

Совет избы-читальни

Никакая культработа в деревне не должна вестись без увязки с работой избы читальни, об'единяющей всю политпросветработу в пределах волости—говорит резолюция 13-го с'езда партии. Данную увязку с'езд мыслит сосредоточить в совете избы-читальни.

У нас, в губернии, еще с прошлого года брошена губкомом мысль о необходимости организации и оформления крестьянской самодеятельности в избе-читальне в виде добровольного членства, конечно, без оплаты членского взноса, с выборным советом во главе.

При такой постановке работы дается максимальная возможность трудящимся деревни выявлять свою самодеятельность, организовываться для культурной работы.

Необходимо признать, что эта мысль была слабо подхвачена в деревнях. И, действительно, для введения членства в избах читальнях, требуется положить много сил. Это дело сложное. Сорганизовать, в качестве членов избы-читальни один-два десятка человек в деревне требует усиленного первоначального подбора, а главное упорной работы по дальнейшему вовлечению их в культурную деятельность.

Работа эта трудная, но мыслимая, выполнимая. Материала человеческого в деревне, базы для такой работы достаточно.

Стоит вспомнить многочисленные «инициативные группы молодежи», находящиеся в нашей губернии, зачастую распадающихся из-за отсутствия живой пищи, неналаженного руководства и т. д. Вот эти группы, растущие в своей общественной активности, слои бедноты и середняков, об'единяемые комитетами взаимопомощи, должны дать нам эти кадры членов избы-читальни, связанных с ней, ведущих в ней работу, служащие связью между массой и избой-читальней. На первое время придется ориентироваться в качестве членов избы-читальни на актив деревни. И, действительно, не нужно увлекаться количеством членов, а обращать сугубое внимание на качество. Постепенно укрепляя связь этого актива с деревней, мы через него втянем и остальную крестьянскую массу в читальню.

Основной метод привлечения к работе в избе-читальне и к выявлению самодеятельности—нагрузка каждого отдельного товарища частицей практической работы

в кружке, справочном столе или уголках и т. д. Из этих элементов и должен строиться совет в избе-читальне, включающий в себе также и представительства всех общественных организаций на селе и представителей сельской интеллигенции.

В волостной избе-читальне совет должен быть волостным политпросветительным комитетом и распространять свою деятельность на всю волость, руководя всей политпросветительной работой по волости.

Красные уголки

Помимо того, каждая изба-читальня должна иметь район, ею обслуживаемый, должна иметь сеть красных уголков в селах. Эти красные уголки проводят свою работу, главным образом, только на газете, на громком чтении ее и на распространении книг, через передвижки получаемых из избы читальни.

Такая сеть красных уголков должна быть в каждом селе. Любая квартира одиночки-коммуниста, комсомольца, учителя, помещение школы, сельсовета или комитета взаимопомощи может быть таким уголком.

Наша изба-читальня должна в этом году обрасти сетью красных уголков.

О работниках изб-читален

Все сказанное нами о работе избы-читальни (мы отмечали лишь наши дефекты, лишь то, что надлежит исправить), все это возможно, при наших материальных рессурсах, провести в нашей государственной сети изб-читален.

Вопрос заключается, главным образом, в уменьи наших органов на местах и наших работников в избах.

Тут задача значительно осложняется. Часть избачей мы имеем сравнительно хороших, переподготовленных, только что выпущенных с курсов и совпартшкол. Работников для руководства волостной политпросветработой волорганизаторов, мы подбираем. На этот счет губкомом дана местам жесткая директива, и мы полагаем, что она будет выполнена.

Но, конечно, одними этими силами мы работы не двинем и массы крестьянства не расшевелим. Нужно, таким образом, привлечь все живые силы села: комсомол, комитеты взаимопомощи, шефские организации города и учительство, вообще, сельскую интеллигенцию.

Об учительстве имеется отдельный пункт резолюции 13 с'езда. Работа учительства в избе-читальне рассматривается, как часть его профессиональных обязанностей, как обязанность его, как члена профсоюза, члена пролетарской армии. Роль учителя, таким образом, ярче выпячивается: он—одно из звеньев влияния пролетарского города на деревню.

К работе по вовлечению учительства в круг деятельности избы-читальни надо подойти организованно. Надо сейчас же приступить к работе по прикреплению учителей и агрономов к определенным избам-читальням и видам работы.

Учительство, сельская интеллигенция должны себя почувствовать основным костяком работы избы-читальни, почувствовать себя командиром на нашем фронте, нашим основным кадром.

Обмен опытом очень важен

Работа избы-читальни чрезвычайно сложная. 13 с'езд партии определил ее задачи, как центр политпросветработы.

Надо избу действительно превратить в центр работы, а это требует привлечения к ней внимания масс бедноты и середняков, превращения ее в доподлинно массовое учреждение, связанное с крестьянством. Работники деревни должны раскачать работу изб-читален.

Необходим обмен опытом этой работы. Избачи совсем редко пишут в прессе, о своей работе, не учитывают своей работы.

В этом году учет работы должен стоять на надлежащей высоте. Губполитпросвет печатает дневники и формы отчетности, которые облегчат ее постановку. Помимо того, избачам необходимо почаще освещать свою работу на страницах «Полесской Правды», «Новой Деревни» «Известий Губкома». Наши газеты и журналы охотно помещают этот материал.

Наступающий год должен быть годом обмена опытом работы изб-читален, годом коллективного творчества.

В декабре месяце надо, как лучшее средство, подытожить опыт об'явить конкурс изб-читален.

Все это ,вместе взятое, должно будет укрепить нашу работу в деревне.

Р. Лунинский

Вечерняя рабочая школа в губернии

Истекший учебный год прошел под знаком организационного оформления всей сети вечерних школ, выявления их типа и окончательного завоевания школой своего места в общей просветительной сети.

В процессе работы школа росла, и теперь можно отметить целый ряд моментов, общих для большинства школ, в том или ином виде тормозящих работу и подлежащих изживанию.

Задачей данной статьи является, с одной стороны, осветить, хотя бы в самых кратких чертах, общее состоянии сети и перспективы на будущий учебный год и, с другой стороны, оттенить ненормальности в раб те вечерней школы.

о

Какую сеть школ мы имеем по губернии

Вполне оформившимися, крепкими школами являются следующие: Гомельская (об'един.)—на 638 чел. Клинцовская—на 171 и Речицкая—на 175 ч. Слабее школа Новозыбковская—на 190 чел. Что касается Стародубской на 61 ч. и Новобелицкой (на 127 чел.), то эти школы нельзя отнести к типу школы повышенного типа как по своей програме, так и по постановке работы.

Социальный состав учащихся, в среднем для всей губ., 75—80 % рабочих, остальные служащие, красноармейцы, крестьяне и пр. Клинцовская школа имеет состав на 100 проц. рабочих. Что касается партийности, то 35—40 проц. всего состава—партийно комсомольский. Хуже обстоит с коммунистами в Речицкой и Новозыбковской школах. Там процент их гораздо ниже школ Гомеля и Клинцов.

На ряду со школами для взрослых в Гомеле, Н.-белице и Клинцах существуют еще школы для подростков, занятых в производстве. Этот тип школы вполне родственен школам взрослых по програме, и отличается лишь особыми условиями преподавания. В настоящее время взята линия на об'единение этих двух типов школ. Опыт об'единения имеется в Гомеле, и его следует считать вполне удавшимся.

Все указанные школы включены в местный бюджет, так что создана определенная устойчивость сети.

Существовавшие школы при фабрике «Днепр» в Речице, Добруше и, так называемые, «посменные» школы для рабочих-текстилей в Клинцах находились под ведением соответствующих культотделов союзов и содержались за счет культотчислений. Подчинить их своему влиянию губполитпросвету не удалось. Отсутствие твердой материальной базы под этими школами и разнохарактерность и пониженный тип программ не создал, для этого типа школы особой устойчив сти. Добрушская школа была разрушена фабкомом. Что касается остальных, то они существовали ненормально, и их работу нельзя назвать регулярной.

Что нового вносит будущий учебный год в построение губернской сети

Во-первых, расширяется вся сеть путем увеличения количества учащихся в каждой из существующих школ. Так, Гомельская будет насчитывать в нынешнем году 750 уч., Клинцовская—400 уч. (вместе с подростками), Новозыбковская—225 уч., Речицкая (вместе с фабриками)—200 уч., Новобелицкая—150 уч. и Стародубская—75 учащихся.

Во вторых, удалось включить в местный бюджет школы фабрично-заводские: при фабрике «Ревпуть», в Злынке будет открыта школа на 75 чел., в Добруше—на 75 чел., «Сураже»—на 50 чел. Этим кладется основание систематической школьной

работе среди взрослых рабочих фабричных районов. Конечно, этот тип новооткрываемых школ повышенного типа будет отличаться на первых порах от остальных вечерних школ губернии. Эти школы, как в период их организации, так и в течение всего предстоящего учебного года, должны будут явиться центром особого внимания губполитпросвета и его органов на местах.

Центральные уездные вечерние школы должны будут, в свою очередь, стать методическими центрами для фабричных школ их уезда.

Что говорит нам практика прошлого учебного года

Основная задача всех без исключения школ в наступающем учебном году— окончательно отказаться от схоластических методов преподавания и взять круто курс на пробуждение живой мысли учащегося. Иначе рабочая школа теряет свой смысл.

Вторая и не менее важная задача школы—связать проходимый курс программы с современной действительностью. Каждый работник школы должен помнить, что школа не ставит себе главной задачей подготовку в ВУЗ'а, имеет в виду, не отрывая рабочего от производства, дать ему марксистское развитие, сохранив этого рабочего для производства. А для того, чтобы рабочий не вышел из школы «начетчиком» от науки и марксизма, необходима постоянная тесная связь с той действительностью, в которой он живет и в которой ему придется свои знания применять и использовывать.

Очень слабое место почти во всех школах было уделено обществоведению. Не касаясь уже методов преподавания, которые оставляют желать много лучшего, в некоторых школах этот предмет почти не проходился за отсутствием обществоведов. (Новозыбков, Речица). Это доказывает недостаточно внимательное отношение соответствующих партийных организаций к школам. По этому поводу имеются неоднократные директивы губкома местам. Надо с наступлением нового учебного года добиться прикрепления к школам лучших пропагандистов-партийцев для преподавания обществоведения. Не следует забывать, что, при должной постановке преподавания этого предмета, обществоведение может и должно стать стержневой частью в учебном плане. Особое значение приобретает этот предмет в нынешнем году, в связи с директивой агитпропа губкома о доведении количества коммунистов и комсомольцев в вечерней школе до 50 проц., главным образом, за счет ленинского призыва. Это обстоятельство должны учесть парторганы на местах при выделении обществоведов для школы.

Большое значение имеет для школы однородный состав учащихся. От этого зависит продуктивность работы в школе и единство цели, которую школа ставит перед собою. Разные задачи распыляют внимание работников школы. Есть тенденция иметь в вечерних школах повышенного типа группы по ликбезграму. Для этого имеется совершенно отдельная сеть школ (ликпункты), с отдельным руководящим центром в губернии. Методы работы в ликпунктах отличаются от методов работы в вечерней школе, и такие группы, как придаточные, не могут и не будут пользоваться достаточным вниманием.

Что касается групп, так называемых, подготовительных, то они, в виду временной неполной приспособленности школ малограмотных к вечерним школам, безусловно должны существовать при вечерней школе как связующее звено между ними. Набор в нынешнем году должен быть произведен за счет окончивших школы для малограмотных.

Совместное обучение в одних и тех же группах взрослых и подростков является антипедагогическим явлением, и случаи, имеющие место, должны быть изжиты. Для рабочих подростков следует организовать отдельные школы или секторы при вечерних школах.

Стоит отметить один момент, который во всех без исключении школах сильно давал себя чувствовать: это чрезмерная нагрузка учащихся школ всевозможными партийными, комсомольскими и профессиональными обязанностями, абсолютно не считаясь со школой. Конечно, никто и не может предлагать освобождать коммуниста или комсомольца от партобязанностей, если он посещает школу. Но возможное согласование

занятий учащегося в школе с его общественными функциями вне школы безусловно необходимо и вполне разрешимо. Это отмечалось агитпропом губкома и комиссией, выделенной губкомом для обслуживания политпросветучреждений на практике Гомельской центральной вечерней школы. Посещение учащимися школы должно рассматриваться, как партийная, комсомольская и профессиональная обязанность. В противном случае, при систематическом пропуске уроков, пользы от случайных посещений занятий быть не может. Не лишне отметить, что наибольшее количество пропущенных уроков падает на коммунистов и отчасти комсомольцев. Вполне понятно, что успеваемость их стоит ниже, чем у остальных учащихся, беспартийных рабочих от станка. Это в высшей степени важный вопрос не только с точки зрения «ведомственных» интересов школы, но и обще-партийной линии. Задача партийных органов—заняться этим вопросом и добиться наиболее безболезненного и возможного согласования занятий учащихся с их партийно-общественными функциями. Это тем более возможно, что занятия в вечерних школах бывают лишь 4 дня, вернее—вечера.

Следует также бережно относиться и к дням занятий вообще, только в самых крайних случаях срывая занятия всей школы. Такое бережное отношение не всегда проводилось в жизнь. Об этом свидетельствует практика школы Гомеля, Клинцов и др.

Истекший учебный год показал, что не были использованы в школах в достаточной степени такие ценные моменты работы, как издание стенных газет, школьных журналов, устройство вечеров самодеятельности и т. п. В частности, стенная газета должна явиться организатором учащихся, строителем школы и тем местом, где учащиеся могли бы пробовать свои силы и готовить из себя сознательных рабкоров. Этот пробел должны учесть органы самоуправления школы и сами слушатели школы.

Некоторые школы еще не отказались полностью от системы зачетов и даже замаскированных экзаменов при учете знаний учащихся к концу учебного года или семестра. Считая, что проверки знаний учащихся должны производиться в процессе занятий, школам придется остановиться на системе коллективных характеристик по группам после каждого триместра. Такая система даст возможность внимательней присмотреться к каждому в отдельности учащемуся и не давать ему засиживаться в группе, если учащийся ей не соответствует. А такие случаи очень часто имеют место в школе взрослых и чреваты плохими последствиями, как для учащегося, так и для всей группы в целом.

Несколько слов об органах самоуправления школы. До сих пор нельзя еще сказать, чтоб учащиеся были «хозяевами» школы. Надо добиться, чтоб учащиеся не чувствовали себя „учениками", в узком смысле этого слова.

В заключение необходимо отметить сравнительно хорошую связь школ с партийными, комсомольскими и профессиональными организациями. Эту связь придется еще больше углубить. Авторитет школы зависит от степени связи ее с вышеуказанными организациями. Постановка докладов о состоянии школ на собраниях рабочих, делегатских собраниях партии и коммола поможет школе еще больше связаться с широкими партийными и рабочими массами, и, таким образом, школа окончательно завоюет и упрочит за собою то место, которое ей подобает занять в общей сети коммунистического просвещения нашей губернии.

З. Рейзин

Библиотечная работа в нашей губернии

Наша отсталость и ее причины

На всесоюзном библиотечном с'езде обнаружилось, что в отношении библиотечной работы наша губерния стоит далеко не в первых рядах. Как видно было по экспонатам, отчетам, выступлениям и частным разговорам, всюду успели сколько-нибудь продвинуться в этой работе, добиться успехов, как в смысле внутренней постановки библиотек, так и в смысле политпросветительной работы. Во многих местах библиотечные об'единения развили широкую работу. Перед всесоюзным с'ездом происходили уездные и губернские библиотечные конференции, на которых разрабатывались вопросы с'езда. Присутствие на с'езде большого количества низовых волработников свидетельствует, что работа развертывается и на местах, в уездах и волостях.

Ничего подобного нет, к сожалению, в нашей губернии. У нас работа не сдвинута почти с мертвой точки. Никаких экспонатов мы, естественно, не могли представить. Исключение составляет лишь Новозыбков. Библиотечное об'единение существует только на бумаге. Коллективная работа отсутствует. Вопросы с'езда не только не были разработаны у нас, но библиотекари не имели даже возможности хорошо ознакомиться с ними. Внутренняя работа в наших библиотеках заставляет желать много лучшего, а о широкой культурно-просветительной работе и не слышно было. На с'езде от нашей губернии не было ни одного волработника, что характеризует состояние нашей библиотечной работы в волостях.

Безотрадную картину состояния нашей библиотечной работы я нарисовал не для того, чтобы обвинить кого-нибудь, не для того, чтобы «навести уныние», а для того, чтобы показать, какую громадную работу нам предстоит еще проделать, какая непочатая почва у нас имеется для работы.

Причины отсталости в нашей губернии библиотечной работы — об'ективные, исторические. Главная беда — это отсутствие у нас старых квалифицированных библиотечных работников. В этом отношении многие даже нецентральные губернии гораздо счастливее нас. Они получили значительное наследство от прежнего, дореволюционного периода. Там, особенно в центральных губерниях, существовали, так называемые, либеральные земства, которые проводили большую культурную работу, в том числе и библиотечную. Там давно существовали хорошо обставленные библиотеки. Существовали библиотечные курсы, которые выпускали целый ряд вполне подготовленных, по крайней мере в техническом отношении, библиотекарей. Происходили уездные и даже губернские совещания библиотекарей. Советской власти пришлось накопленный культурный опыт и материал переработать по революционному и дать ему пролетарско-трудовое направление.

Ничего подобного не было в нашей губернии и во всем Западном крае. Все приходилось строить сначала, и неудивительно, если мы в этой области более отстали.

Ближайшие задачи

Одним словом, в области библиотечного дела в нашей губернии предстоит еще порядочно поработать. Со стороны нам, конечно, в ближайшее время ждать притока новых квалифицированных библиотечных работников нет основания. Укрепить нашу библиотечную работу мы должны посредством переподготовки уже имеющихся у нас работников и подготовки новых из среды нашей рабоче-крестьянской молодежи.

Для подготовки новых работников весьма важно осуществить постановление всесоюзного библиотечного с'езда о создании библиотечной секции при педтехникумах и совпартшколах второй ступени и поставить это дело на должную высоту, согласно учебных планов библиотечного отдела главполитпросвета.

Переподготовка и поднятие квалификации наших библиотекарей в городе должна быть осуществлена библиотечным об'единением, об'единением всех библиотекарей города. Мы должны напрячь наши силы, чтобы оживить работу нашего библиотечного об'единения, сделать ее регулярной и систематической. Необходимо усилить активность и самодеятельность самих работников. Об'единение должно вести широкую самообразовательную работу среди своих членов, как общеполитического, так и специально-библиотечного характера. На своих собраниях оно должно разбирать и разрешать теоретические и практические вопросы библиотечной работы общего и местного характера. Об'единение должно иметь общий надзор над работой городских библиотек всех типов и содействовать поднятию их уровня на должную высоту.

Таким образом, мы, во-первых, общим коллективным трудом преодолеем нашу бедность и недостаток в квалифицированных силах и, во-вторых, самое переподготовку сделаем не отвлеченной, а реальной, практической.

Библиотечное об'единение должно уделить большое внимание работе по вовлечению широких трудовых масс в библиотеки, ведению внебиблиотечной пропаганды книги и библиотеки. В этой области работы у нас еще непочатый угол. В частности, надо немедленно приступить к подготовке всесоюзного „дня библиотеки".

Библиотечное об'единение должно принимать активное участие в обществе «Долой неграмотность», держать связь с учреждениями по ликвидации неграмотности и всех «ликвидируемых», научающихся грамоте, вовлекать в библиотеки, сделать их постоянными читателями. Лозунг: «книга — продолжение ликпункта» должен нами быть осуществлен в действительности.

Библиотечному об'единению предстоит большая и трудная работа. Губполитпросвет должен оказать ему всяческое содействие и внимание. В первую очередь, необходимо немедленно приступить к организации при центральной библиотеке «кабинета библиотековедения», что является непременным условием работы по подготовке и переподготовке библиотекарей.

Когда работа в городе будет до известной степени налажена, у нас будет прочная база для укрепления и усиления библиотечной работы в уездном и губернском масштабе.

Р. Школьникова

Летняя работа студенчества по Гомельской губернии

По Гомельской губернии

Всего по всей губернии взято было на учет больше 600 студентов, из них 268 чел. в Гомеле, 178—в Клинцовском уезде, 74—в Новозыбкове и 86 человек—в Речице, что касается Стародуба, то оттуда цифровых данных не поступило, но, по имеющимся сведениям, можно судить, что там было незначительное количество студентов.

По отдельным местностям была проделана следующая работа:

Гомель

Комиссия приступила к работе в первых числах июля. Первой задачей комиссии было организовать такие же комиссии в уездах, учесть всех студентов с тем, чтобы использовать их наиболее рационально во время летних каникул; оказать содействие наиболее нуждающимся и могущим принести определенную пользу на платной работе. Для этого были посланы по уездам 2 циркуляра. Кроме того, нам важно было выявить студенчество, как будущих советских общественных работников,—был разослан циркуляр по всем профорганизациям с раз'яснением формы подобного учета. В самом Гомеле после учета с'ехавшегося студенчества было созвано совещание с представителями заинтересованных учреждений и организаций по вопросу об использовании студенчества.

По данному же вопросу заслушивался один раз доклад представителя комиссии в секретариате ГСПС. Больших результатов постановление ГСПС в смысле использования студенчества не дало вследствие того, что профорганизации не были подготовлены к этому заранее. В общем нам удалось использовать студенчество следующим образом: 58 чел. было направлено в общество «Друзей ребенка»; там проделана большая работа по обследованию отдельных ячеек, а также на детских площадках. В Доброхиме работало 17 человек. Ими был прочтен целый ряд докладов по фабрикам и заводам, и организованы в некоторых местах ячейки. В ОДВФ работал 1 человек, среди пионеров—1. Кроме того, на практике было 43 человека, которые одновременно вели в некоторых местах и культпросветработу. На платной работе было 45 человек. Помимо этого, значительная часть студенчества была использована по союзам, где проводила культпросветработу. Хорошо использовал студенчество союз водников, где работало 14 человек. Там был проведен ряд бесед по разным вопросам, велась работа по ликбезграму, и приведена в порядок библиотека. Союзом всемедикосантруд было использовано 10 человек. Здесь проделана большая работа по санпросвету, главным образом, среди железнодорожников. Работа велась в вагоне-выставке. От других союзов мы точных сведений не имеем, но и там кое-что сделано. Союз совработников не полностью использовал своих студентов, что об'ясняется большим количеством студентов в данном союзе. В общем из указанных данных можно судить, что студенчество в достаточной мере было использовано, правда, с опозданием, что об'ясняется, как я уже указала, неподготовленностью профорганизаций. Достаточно указать на то, что приходилось вызывать представителей отдельных союзов и толковать с ними о том, чтобы они взяли студентов для культработы по союзу, после чего с трудом удавалось в эти союзы направить некоторое количество студентов. Это об'ясняется еще и застоем в культработе за летний период. Тяга у студентов к работе была, о чем свидетельствует их неоднократное обращение к своим союзам. Более энергичные и настойчивые, конечно, получили работу, остальные обращались

в комиссию и были использованы не по союзной линии. Комиссией было проведено 5 литературных диспутов для рабочих, из них только один платный. Билеты распределялись через ГСПС. Диспуты прошли оживленно: принимали участие в них, помимо студентов, также и рабочие из публики. Затем в пользу кассы взаимопомощи были проведены 1 концерт и вечер с танцами. Все это дало 440 рублей прибыли. Эти средства будут распределены по землячествам.

Клинцы

В самом городе было зарегистрировано 95 человек, в Унече—15 человек, во Мглине—24 и в Сураже—44 человека.

Установить централизованное руководство всем уездом вследствие несовершенства связи не удалось. Уездное бюро вело работу в Клинцах и осуществляло только идейное руководство работой указанных пунктов.

В Клинцах 37 человек были заняты на летней практике, из них почти все были прикреплены к культкомам соответствующих фабрик и заводов. Кроме этого, студенческие ячейки на фабриках были укреплены студентами, находящимися в отпуску. Вся работа на предприятиях проводилась по заданиям культкомов и фабкомов. Для большей планомерности и цельности этой работы студбюро созывало дважды совещания представителей культкомов фабрик и культотделов производственных союзов, на которых вырабатывался план использования студенчества на каждом предприятии. Студентами приведены были в порядок 4 библиотеки, установлены рекомендательные списки книг для рабочих, произведен учет неграмотных, учет вхождения в различные общества. Студенчество приняло большое участие в проведении всех кампаний, работало в стенной газете. 10 человек было прикреплено к профсоюзам, где они проводили культпросветработу, 3 человека вели работу среди пионеров. 7 человек были использованы «Обществом Друзей Ребенка». Им удалось завербовать в общество 1.600 членов. 2 человека работали в спортивных организациях. Велась работа в селениях близлежащих к городу. Основная задача в этой области заключалась в направлении и руководстве культработой в деревне и подготовке кадра работников из крестьянской молодежи для предстоящей зимней работы. Студенчеством Клинцов был организован вечер в пользу подшефной школы крестьянской молодежи, который дал 300 рублей.

В Сураже работа проводилась как в городе, так и в деревне. Некоторые были прикреплены для постоянной работы к деревенским ячейкам. Силами студентов организовано было 3 спектакля, средства с которых пошли на ремонт дома крестьянина (150 руб.), а остальные—в подшефную школу крестьянской молодежи. В общем у них использовано 43 человека следующим образом: 21—в профсекциях, 5—на партработе, 1—в «Обществе друзей ребенка», 1—в женотделе, 5—на бумажной фабрике, 4—в центральном рабочем клубе, 2—в ВОЛОНО, 3—в железнодормастерских, 1—в детском доме. Работа велась культурно-просветительная.

В Унече были привлечены к работе 15 человек. Они охватили культурно-просветительной работой все профсекции. Было проведено 114 докладов и бесед, проводились занятия с неграмотными и малограмотными, всего занятий было 87. Работа шла также и в подшефных деревнях.

В Мглине работа проводилась по профсекциям и в деревнях. Кроме того, студенчество здесь организовало и обслужило подготовительные курсы для детей беднейшего населения, в количестве 150 человек.

Новозыбков

Здесь работа велась по следующим линиям: 1) обследовано было 8 сел; обследование производилось по анкетам клубного отдела главполитпросвета; в селах проводились лекции и беседы на естественно-исторические и обще-политические темы, 2) для работы среди женщин было выделено 6 студентов; они вели культпросветработу и занятия по ликбезграму; 3) силами 10 студентов была выпущена стенная

газета к 10-летию империалистической войны и подготовлен материал к другим номерам газеты «Корреспондент»; 4) среди красноармейцев проводились систематические беседы по вопросам сельского хозяйства, а также лекции и беседы по санитарии; 5) по Доброхиму читались лекции на собраниях членов союзов; налажена эта работа и в комсомольском клубе, где ведутся систематические занятия по химии с демонстрацией опытов; работу проводили 5 человек; 6) в профработу вовлечено 9 человек, они проводили, главным образом, культпросветработу,—занятия с неграмотными, главным образом, в союзе нарпит и транспортников.

Студенчеством был устроен вечер-концерт под лозунгом «спайки с рабочими» на этот вечер было роздано 400 бесплатных билетов, и вечер в пользу студенческой кассы взаимопомощи.

Речица

На учете состояло 86 человек, из них 36 находились на платной работе разного рода, 9—на бесплатной культработе, 1 работал среди пионеров, на практике были 21 чел., из них только 13 на платной.

Таким образом, и здесь почти все студенчество было использовано. Проведен политсуд над империалистической войной. С устроенного в деревне спектакля собрана некоторая сумма денег в пользу «Общества друзей ребенка».

Стародуб

Точных сведений из Стародуба у нас не имеется. Судя по отчету, можно сказать, что там было незначительное количество студентов. Работа велась, главным образом, в близлежащих деревнях, в далекие они не могли попасть из-за отсутствия средств передвижения. Основная работа студенчества в Стародубе—культпросветработа в профорганизациях. Кроме того, был устроен вечер в пользу студенческой кассы взаимопомощи.

Выводы

Из всего вышесказанного можно заключить: 1) что студенчеством, в общем, проделана большая работа; 2) практика показала, что использование студенчества в течение каникул вполне целесообразно и необходимо, как для той массы, среди которой студенчеству приходилось и в будущем придется работать, так для самого студенчества: это постоянное непосредственное общение с рабочей массой будет иметь огромное воспитательное значение в смысле ознакомления с бытом, интересами и запросами рабочих масс; 3) нужно отметить, что все же для работы в деревне использована незначительная часть студенчества, в будущем году эту ошибку надо исправить: деревня безусловно больше нуждается в культпросветработниках, нежели город; 4) для лучшего и более целесообразного использования студенчества летом необходимо заинтересованным организациям, с наступлением весны, выработать план с указанием: количества и для какой работы может быть использовано. Все сведения заранее, уже в мае месяце, должны быть посланы в землячества. Одновременно с этим землячества, с своей стороны, должны провести соответствующий учет и качественный подбор студенчества, уезжающего на лето в Гомельскую губернию.

В. Г. К. К.

Земник

О партзаседателях

До 11-ой губпартконференции работа контрольной комиссии не была непосредственно связана с производственными ячейками, этими основными элементами партии. Таким образом, перед ГКК стал вопрос, как связаться с производственными центрами и как привлечь их к непосредственной работе ГКК. Статьи о работе ГКК, помещаемые в «Известиях Губкома», а также постановления контрольной комиссии не доходили до всех членов партии, а если и доходили, то не были поняты всеми, потому что не было таких, которые могли бы пояснить и растолковать эти постановления.

Так как ряды партии все увеличиваются, а разного рода преступления и болезненные явления, в связи с нэповским окружением, все более осложняются, требуется не только партийное взыскание, но, главным образом, нужны предупредительно-воспитательные меры и притом такие, чтобы строго соблюдена была классовая линия. Поэтому-то и является необходимым привлечь к непосредственной работе ГКК представителей производственных ячеек, которые участвовали бы с решающим голосом в разборе дел в партколлегии. Эти партзаседатели, познакомившись с подходом и методами работы ГКК, смогут потом все это устно передать ячейке, а также товарищам по станку.

Институт партзаседателей стал необходим не только в нашей губернской организации, этот вопрос, в положительном смысле, был разрешен всей партией в республиканском масштабе. Президиум ГКК, получив инструкции ЦКК о партзаседателях, занялся разработкой плана выборов, который был утвержден в следующем виде:

Городская организация дает партзаседателей по одному от следующих ячеек: Швейпром, завода „Пролетарий“, завода „Двигатель Революции“, Печатников, Кожа.

Залинейная организация: от ячейки главных мастерских—3 партзаседателя, от ячейки службы тяги—3, от ячейки Гомель-сорт.—1.

Гом. уездная организация: от ячейки Добрушской фабрики—2, от ячейки Лесозаводов - 1, от ячейки ф-ки «Пламя Революции»—2, от ячейки завода «Красный Химик»—1.

Клинцовская организация по одному от ячеек: Стодольской фабрики, Глуховской, Зубовской, Троицкой, Кожзавода, Суражской писчебумажной фабрики.

Новозыбковская организация дает по одному от ячеек фабрик „Волна Революции“ и «Ревпуть».

Речицкая организация дает по одному от ячеек фабрики «Днепр» и завода «Интернационал».

Итого производственные ячейки губернской организации выбрали 28 партзаседателей, которые и привлекаются на каждое заседание партколлегии по 2 заседателя, с таким расчетом, чтобы за период от конференции до конференции каждый партзаседатель мог бы два раза участвовать на заседании партколлегии.

В связи с привлечением партзаседателей партколлегия расширилась. Это расширение партколлегии рабочими от станка дало уже свои положительные результаты: шире и глубже обсуждаются и решаются вопросы, и сама партколлегия не отрывается больше от производственных центров. Необходимо, чтобы партзаседатели почаще и полнее отчитывались в своей работе перед ячейками. Тогда связь ГКК с партийной массой будет крепнуть с каждым днем.

Иванов

К предстоящей проверке советских ячеек

Как будет производиться проверка

Гомельская губерния на днях приступает к работе по проверке непролетарского состава РКП. Общее руководство этой работой возложено на губернскую контрольную комиссию, которой практически будет осуществляться и самая проверка. В состав выделенных комиссий по проверке введены старые, достаточно выдержанные партийцы.

С целью получения возможно большего и разнородного опыта проверочным комиссиям предоставляется почти полная свобода в выборе подходов и методов работы, при непременном условии, что бы все применяемые способы были вполне об'ективными и не носили нетоварищеского и обидного для проверяемых членов партии характера.

Прежде чем приступить к практической работе, проверочные комиссии должны получить исчерпывающие информации от укомов и райкомов об общем состоянии подлежащих проверке ячеек и ознакомиться с личными делами членов партии. Все имеющиеся в губ. КК укомах и райкомах материалы, характеризующие ячейку в целом или отдельных ее членов, передаются проверочным комиссиям для использования во время проверки. После предварительных работ проверочная комиссия созывает общее собрание ячейки, на котором делает сообщение о задачах проверки, заслушивает доклад бюро о работе ячейки. Самая проверка должна начинаться после проведения общего собрания путем вызова каждого отдельного члена партии в комиссию.

Изредка, в целях обобщения опыта и наиболее успешного исправления неизбежных в работе отдельных комиссий дефектов, созываются совещания всех работающих проверочных комиссий.

По окончании работы проверочные комиссии созывают еще раз общее собрание оставшихся в рядах РКП членов ячейки, на котором информируют о замеченных ими во время проверки недостатках в работе ячейки, дают советы и указания с целью укрепления работы.

Условия работы комиссий

Не надо забывать, что работа комиссий будет протекать далеко в неблагоприятных условиях. Встревоженные предстоящей проверкой советские бюрократы и всякого рода примазавшиеся к партии проходимцы, у которых почва под ногами заколебалась, будут сеять вокруг проверки атмосферу недоверия, будут распускать слухи о так называемой «искусственной обстановке допроса», о «сведении личных счетов» и т. п. Поэтому каждый из членов проверочной комиссии все время должен быть настороже, должен учитывать, что каждый промах с его стороны, каждый его шаг будет в тысячу раз преувеличен. Проверочные комиссии должны завоевать надлежащее доверие и найти широкое сочувствие и содействие в своей работе со стороны всей основной массы членов партии.

Главное внимание проверочные комиссии должны обратить на выяснение социального происхождения каждого проверяемого члена или кандидата партии, на его участие в революционном движении и партийной работе, пребывание на фронтах во время гражданской войны и т. д. Надо стремиться установить, не подвергался ли проверяемый член партии каким-либо партийным и судебным взысканиям в прошлом,

не имеет ли он родственной или другой неделовой связи с буржуазно-нэпмановскими элементами, не поддается ли разлагающему влиянию нэпа, не проявляет ли склонности к карьеризму.

На что обратить главное внимание при проверке

Особо необходимо остановиться при проверке выходцев из других партий и из чуждой пролетарскому классу среды, вступивших в РКП в период легального ее существования и ничем не доказавших своей устойчивости и преданности РКП за время пребывания в ее рядах.

Выносимые проверочными комиссиями решения, безусловно, будут разнообразны, а именно: примазавшихся и разложившихся—исключать из партии; оторвавшихся от партии, но не потерявших еще своего коммунистического и пролетарского облика, комиссии будут рекомендовать перебросить для работы в более здоровую обстановку; обнаруживших политическую безграмотность или пассивно относящихся к своим партобязанностям обяжут пройти партшколу и принять более активное участие в партработе; совершившим маловажные проступки об'явят выговоры, поставят на вид и т. д.

При вынесении своих решений проверочные комиссии должны руководствоваться не только отрицательными моментами жизни того или иного члена или кандидата партии, но и его положительными сторонами. Если положительных сторон больше, чем отрицательных, придется применять меры предупредительного и исправительного характера. В случае, когда тот или иной коммунист имеет перед партией заслуги, но своими действиями подрывает авторитет партии и вносит явное разложение в ее ряды, дело должно будет все-таки кончиться исключением из партии.

Наибольшую трудность при вынесении решений представит для проверочной комиссии, так называемый, «балласт» (не ведущий партработы, политическая безграмотность и т. д.). В данном случае придется применять чисто классовый принцип, а именно: рабочим делать соотвествующее внушение, а интеллигентов и служащих направлять в категорию для исправления или, в крайнем случае, исключать.

Из постановлений ГКК

Слушали: Дело 253. Виленская, Елена Сергеевна, Гом. уезд. организации, 26 лет, образ. домашн., работница - шапошница, канд. РКП, была бундовкой с 17 по 20 г., по слиянии бунда в 1920 г. вступила в РКП, во время чистки исключена из партии за отрыв от партии и в 1923 г. вступила кан. РКП, на общ. основаниях. зав. яслями имени Клары Цеткин, обвиняется в том, что, будучи в 1922 г завед. яслями, проявила халатное отношение к делу, вследствие чего выявлена недостача белья и т. п. Виленская указывает, что некоторые члены ревизионной комиссии, были пристрастны. Дело было направлено в суд, но суд дело прекратил. Имеются положительные отзывы от секретаря ячейки и делегатского собрания, что ясли в данное время поставлены хорошо (присутствует Виленская, секретарь ячейки Шур, докладчик Стандецкий).

Постановили: Принимая во внимание давность данного дела и то, что оно по существу потеряло свое значение, прекратить его.

Слушали: Дело 394—ЗИРО, Алексей Донатович, Зал. организац 34 л., образование домашнее, рабочий—токарь по металлу 3-го уч. сл. тяги Зап. ж.-д., партстаж с 18 г. Залинейный райком просит определить точно отчество ЗИРО в виду того, что в партбилете числится „Дементьевич", а в анкетах Донатович, кроме того печать не ясна. Указанное об'ясняется технической ошибкой выписавшего билет (присутст. Зиро. докл. Стандецкий).

Постановили: Так как правильное отчество Зиро „Донатович", учету губкома сделать соответствующее исправление в партдокументах.

Слушали; Дело 237. Барабанов, Андрей Алексеевич, гор. организации, 27 лет, образ. домашн. крестьянин, партстаж с 20 г., милиционер губмилиции, обвинается в том, что, будучи командирован для сопровождения арестованных, отпустил их в пивную, а впоследствии сам с ними выпивал, неоднократно самовольно отлучался из милиции в деревню. Отсутствуют точные данные о его партийности, есть сомнение в правильности прохождения партпереписи. Ячейкой губмилиции исключен из партии. Апеллирует. На заседании выявилось, что все указанное является следствием малоразвитости и тяжелого материального положения; отлучался в свою деревню для получения поддержки (прис. Барабанов, доклад. Стандецкий).

Постановили: 1) принимая во внимание малоразвитость тов. Барабанова и тяжелые материальные условия, отменить постановление ячейки об исключении, ограничиться строгим выговором

2) снять тов. Барабанова с милицейской работы.

Слушали: Дело 407 Шимановский, Антон Ефимович, Залинейной организации, 35 лет, образ. домашн., рабочий кондуктор кондукторских бригад Гомельхоз., партстаж с 20 г. Райком просит установить точно стаж. в виду вкравшейся ошибки в партбилете, а именно: по некоторым анкетам числится партстаж с 20 года, а в партбилете—с 1919 г. и перечеркнуто на 1920 г. Исправление произошло не по вине Шимановского (прис. Шимановский, доклад. Стандецкий).

Постановили: Партстаж Шимановского считать с 1920 г., учету сделать соответствующее исправление в партдокументах.

Слушали: Дело 406—Косинкин, Константин Спиридонович, Зал. организации, 53 л., образ. домашн., рабочий—кондуктор на жел. дор., партстаж с 20 г. Райком просит установить точно партстаж, в виду сделанного в партбилете исправления без оговорок. Исправлено с 19 на 20 г. Исправление сделано работником райкома. (Присутств. Косинкин. докладчик Стандецкий).

Постановили: Считать партстаж Косинкина с 1920 г., учету соответствующе исправить партдокументы.

Слушали: дело 256- Головач, Владимир Александрович, Зал. организации, 40 лет, образ. низшее, рабочий плотник—котельщик, парстаж с 1920 г., привлекался к ответственности за религиозный обряд, был вынесен строгий выговор (прот. бюро Зал, райкома № 27 от 23 июля 24 г.) Райком просит установить партстаж в виду того, что по анкетам числится с 1919 г., а в партбилете переправлено с 19 на 20 г. без оговорок., (прис. Головач, доклад. Стандецкий.)

Постановили: 1) считать партстаж тов. Головача с 1920 г. 2) при представлении 2—3-х рекомендаций, работавших с ним в 19 г., бюро райкома восстановить стаж с 1919 г.

Слушали: Дело 405—Вертилов, Константин Осипович, Зал. район, 26 лет, образ. домашн., рабочий—шофер Управления Зап. Ж. Д., партстаж с 19 г. Райком

просит оформить его партийность в виду отсутствия парт. личдела, которое затерялось, из-за частых перебросок по военной линии, партбилет имеет на руках, в нем указан партстаж с октября 1919 г. по неоднократным запросам результата не добились (прис. Вертилов, докл. Стандецкий).

Постановили: Считать партстаж тов. Вертилова с 1919 г. октябрь, учету завести новое парт. личдело.

Слушали: Дело 409—Алексеев, Михаил Семенович, Зал. организации, 25 л., образован. среднее, служащий, партстаж с 19 г., инструктор Залин. райкома. Райком просит оформить партийность, в виду потери парт. личдела, при откомандировании из военной части. Партбилет имеется на руках, в нем указан партстаж с 1919 года (Прис. Алексеев, докл. Закит.)

Постановили: считать партстаж Алексеева М. С. с 1919 г., учету завести партличдело.

Слушали: Дело 368 Попов, Петр Максимович, Новозыбковск. организации, 46 лет, домашнее образование, рабочий—каменщик и спичечник, директор ф-ки „Ревпуть", партстаж с 20 года, состоял в партии ЛСР в Америке с 1917 по 1919 г., приехал в 1920 г. из Америки, партвзысканиям не подвергался, ходатайствует о восстановлении ему стажа с 1919 г., мотивируя тем, что в 1919 г. он вступил в партию в Америке, но документально не может этого подтвердить. Имеются рекомендации члена РКП, быв. с ним в Америке, Новозыбковский уком поддерживает ходатайство (прис. Попов, докл. Закит).

Постановили: 1) Основываясь на ходдатайстве укома и рекомендации члена РКП, бывш. с ним в Америке, восстановить партстаж тов, Попова с 1919 г. 2) просить учет губкома оформить заполнение анкет и выписать партбилет.

Слушали: Дело 397 - Пономарев, Федор Тарасович, Залинейн. района, 35 л., образование низшее, рабочий, работает в главных мастерских электро-мантером, парт стаж с 1924 г. Был членом партии с 1917 г., в 1922 г., подал заявление о выходе из партии, официальный мотив по болезни, но на самом деле выход—результат частых перебросок, склоки и интриги с зам. зав. заводом, членом РКП, которой в настоящее время исключен из РКП. В 1922 г. через незначительный период вступил опять в РКП на общих основаниях кандидатом и утвержден членом в 1924 г., просит о восстановлении стажа. Секретарь ячейки характеризует его, как не совсем выдержанного чл. партии (прис. Пономарев, секрет. ячейки, доклад. Стандецкий).

Постановили: 1) В ходатайстве о восстановлении стажа с 1917 г. отказать, считать партстаж тов. Пономарева со дня вторичной подачи заявления о вступлении в партию, т. е. с 1922 г.

2) учету губкома заполнить требуемые анкеты и выписать партбилет.

Слушали: Дело 395. Плетюхов, Александр Федорович, горрайон, 22 лет, среднее образование, без профессии (учащийся), в Красной армии служил, партстаж с 1919 г., секретарь сельхозбанка, обвиняется дивизионной партийной комиссии 6-й Чонгарской кавдивизии в том, что будучи назначен библиотекарем, манкировал работой, проявляя моменты карьеризма, мотивируя нежеланием работать из-за понижения с 19-го разряда на 5-й, угрожал в случае не предоставления ему другой работы самоубийством. ДПК просит исключить Плетюхова из партии, как чуждый партии элемент. Плетюхов окончательно разложился вследствие длительного пребывания на административных постах. Имеется дело о нем в ВТ 5-го корпуса за преступление по должности. (Прис. Плетюхов и секретарь ячейки, докладчик Стандецкий).

Постановили: Принимая во внимание вышеизложенное, считать, что тов, Плетюхов подлежит исключению из РКП, но принимая во внимание его молодость и возможность исправления, считать его выбывшим из РКП и предложить вступить в РЛКСМ.

Слушали: Дело 352. Зайцев, Кузьма Сергеевич, Новозыбк. организации, 22 л., образование домашнее, крестьянин, был членом РЛКСМ, канд. РКП с 1920 г., в 1923 г. выбыл механически из партии. В настоящее время председатель комитета крестьянской взаимопомощи. Новозыбковским укомом принят на общих основаниях кандидатом (прот. № 5 от 31 марта 24 г.) Ходатайствует о восстановлении ему стажа (Присутствует Зайцев, докладчик Зикит).

Постановили: в ходатайстве о восстановлении стажа отказать, утвердить тов. Зайцева канд. РКП со дня постановления ячейки (март 1924 г.).

Слушали: Дело 417. Ходатайство залинейного райкома об установлении точно социального положения Онуфриева. Феодора Александровича, 33 лет, член РКП с 1919 г., был машинистом 9 лет, окончил 2-х классное жел.-дор. училище и специальное 3-х классное, зам. пред. дорпрофсожа зап. ж.-д. ГКК протокольным постановлением, от 15 ноября 23 г. за № 26, считала тов. Онуфриева „служащим" в виду того, что он окончил техническое училище, и с 1917 г. вне паровоза. Райком просит о пересмотре данного решения (прис. Онуфриев, докл. Стандецкий).

Постановили: В виду того, что тов. Онуфриев был 9 лет машинистом и с 1917 г. на выборных должностях, отменить прежнее свое постановление—считать по социальному положению тов. Онуфриева рабочим.

Слушали: Дело 401—Александрович, Марья Григорьевна, залинейной организации, 35 лет, образование домашнее, служащая - счетовод, партстаж с 1919 г., была анархистской-индивидуалистской с 1905 г. по 1909 г., работает в управлении Зап. ж.-д. счетоводом; партвзысканию подвергалась в 1923 г, получила строгий выговор от Залинейного райкома за создание склоки; в настоящее время исключена Залинейным райкомом на 1 год, за невыполнение директив парторганов, создание склоки, отрыв от партжизни, связь с антикоммунистическим элементом (милицией обнаружена у нее на квартире бутылка самогона), неискренна, подрывала своим поведением авторитет партии. Апеллирует в КК. (Присутст. Александрович, секретарь ячейки, докладчик Закит).

Постановили: При голосовании голоса разбились: 3 голоса за исключение на 1 год, 2—за выговор, дело передается на окончательное решение президиуму КК. Президиумом ГКК восстановлена с об'явлением строгого выговора. (Протокол № 11 от 5/IX 24 г.

Слушали: Дело 403—Яцков, Марк Антонович, залинейной организации, 44 лет, 2-х классное училище, рабочий-маляр, работает у станка, депо-сортировочная Зап. ж.-д., парстаж с 1919 г., был вне рядов, восстановлен членом РКП со стажем. Залинейный райком просит установить правильно стаж, в виду помарок на партбилете. Выяснилось, что помарки сделаны не по вине тов. Яцкова. (Присутствует Яцков, докладчик Стандецкий).

Постановили: Считать партстаж тов. Яцкова с 1919 г.

Слушали: Дело 396—Песин, Владимир Борисович, горрайон, 34 лет, образование низшее, рабочий-столяр, агент губфинотдела, партстаж с 1919 г., представил 3 рекомендации членов партии, знающих его по работе с начала 1918 г., и ходатайствует о восстановлении стажа с 1917 г. (Присутств. Песин, докл. Закит).

Постановили: В виду того, что представлены рекомендации о работе в 1918 г., восстановить партстаж тов. Песина с 1918 г.

Слушали: Дело 373—Гузов, Григорий Бонифатьевич, Гомельской уездной организации, 24 лет, образование домашнее, рабочий-спичечник, работает на заводе „Пламя Революции", был членом партии с 1918 г, в 1922 г. выбыл механически из партии, вследствие частых перебросок; в настоящее время принят ячейкой и укомом кандидатом РКП, и уком ходатайствует о восстановлении его стажа с 1918 г. (Присутствует Гузов, Кирзнер, докладчик Стандецкий).

Постановили: В виду того, что тов. Гузов по выбытии связи с партией не порвал, восстановить членом партии с 1918 г.

Слушали: Дело 338—Фейгина, Мария Исааковна, Гомельской уездной организации, быв. Стародубской организации, 22 лет, стаж с 1919 г., работница-портниха, отец—шамес (служитель синагоги), быв. зав. столовой, обвиняется в бесхозяйственном ведении дела, вследствие чего получился большой дефицит, есть моменты использовывания своего служебного положения, работала в органах ГПУ, Стародубским укомом исключена из партии за указанное выше. Апеллирует. (Присутств. Фейгина, докладчик Стандецкий).

Постановили: Учитывая малоразвитость тов. Фейгиной, ее социальное положение, отменить постановление Стародубского укома—исключить из партии на 1 год.

Слушали: Дело 381—Михальченко, Игнатий Дмитриев, Гомельской уездной организации, 24 лет, крестьянин, член РЛКСМ, кандидат РКП с 1921 г., образование низшее; в 1923 г. был исключен укомом за пьянство и религиозный обряд, но ГКК отменила постановление Гомельского укома, продлив срок кандидатского стажа еще на 1 год (прот. № 4 от 2/V—23 г.). В настоящее время Гомельским укомом вторично исключен (прот. № 8 от 6/IV—24 г.) за пьянство на вечеринках, создание склоки среди членов партии. Апеллирует. Признал свою вину, обещает исправиться при условии перемены среды. (Присутств. Михальченко, докладчик Закит).

Постановили: Принимая во внимание социальное положение, тяжелые бытовые условия и малоразвитость Михальченко, отменить постановление укома—восстановить тов. Михальченко в правах кандидата РКП, продлив кандидатский стаж еще на 1 год.

Слушали: Дело 392—Иоффе, Марк Моисеевич, горорганизации, 26 лет, рабочий-часовой мастер, партстаж с 1919 г., работает сторожем водопровода; в 22 году исключен Бобруйским укомом за совершение дважды религиозного обряда, (венчание и обрезание). Просит о восстановлении членом партии. (Присутствует Иоффе, докладчик Стандецкий).

Постановили: Подтвердить постановление Бобруйского укома—исключить тов. Иоффе из партии.

Слушали: Дело 336—Мачальский, Павел Андрианович, Гомельской уездной организации, 30 лет, из крестьян, профессии не имеет, партстаж с 1920 г., был в РСДРП интернационалистов с 1917 г., нач. волмилиции; обвиняется в непринятии

мер против распития самогону в его присутствии, сам не участвовал. Секретарь ячейки характеризует, как преданного партии товарища. (Присутств. Мачальский, секретарь ячейки, докладчик Стандецкий).

Постановили: непринятие мер к привлечению к ответственности лиц, распивавших самогон в его присутствии, поставить на вид.

Слушали: Дело 386—Боровиков, Михаил Дмитриевич, Залинейной организации, 28 лет, крестьянин, партстаж с 1920 г., в других партиях не состоял, образование низшее, был в красной армии, агент охраны Зап. ж.-д. Райком просит об установлении точного стажа, в виду отсутствия данных о проверке в 1921 г. Также отсутствует бланк „А" Всероссийской переписи. Подив 7 ответил, что тов. Боровиков прошел перепись в 42-м полку. Тов. Боровиков об'ясняет отсутствие точных данных о чистке расформированием военной части, где он служил, и частыми переброскам по военной линии. (Присутсв. Боровиков, докладчик Закит).

Постановили: Считать партстаж тов. Боровикова с 1920 г., учету губкома заполнить соответствующие анкеты и выдать партбилет.

Т. Коровиков

К перевыборам советов

Перевыборная кампания по Союзу уже началась. У нас в губернии кампания официально еще не об'явлена, но мы к ней должны уже готовиться.

На что должно быть направлено наше внимание?

XIII партийный с'езд отметил, что вопросу о работе в деревне должно быть уделено максимум внимания нашей партии. Приступая теперь к перевыборам советов и исполкомов в деревне, мы должны ставить себе задачей добиться таких органов власти, которые содействовали-бы нам в осуществлении основной задачи по работе в деревне—«смычки рабочих и крестьян».

Если раньше мы стремились, чтобы советский аппарат в деревне был только крепким административным органом, то теперь этим ограничиться нельзя. Перед нами в деревне стоит сложная, многообразная работа. В деревне заметно начинается расслоение крестьянства и идет хозяйственное развитие.

Мы должны добиться таких советов и исполкомов, которые могли бы направить хозяйственное развитие деревни по пути, желательному для нас, т. е. по линии развития кооперации. До сих пор кооперация в деревне работала еще слабо. Советы и исполкомы этому вопросу уделяют недостаточно внимания, инициатива советских органов в деле кооперирования населения проявляется крайне слабо.

Мы должны просмотреть и проверить всю нашу работу за минувший год отметить те недостатки и ненормальности, которые наблюдались, и на основе опыта повести работу так, чтобы на будущее время этих недостатков избежать. Проверку работы и состояния совапларата следует проводить при широком участии трудящихся. Отчетная кампания советов и исполкомов должна быть немедленно начата. Больше всего нужно стараться, чтобы отчетная кампания не проводилась «по-казенному». Не следует стараться проводить возможно побольше собраний, нужно, чтобы собрания проходили деловито, чтобы действительно выявилось мнение крестьянства по всем вопросам политической и хозяйственной жизни деревни. Здоровая критика, правильные указания на наши недостатки нам крайне желательны и полезны.

Все органы советской власти, исполкомы и советы должны отчитаться самым подробным образом о своей работе. При постановке отчетного доклада желательно не обнимать сразу всей деятельности совета или исполкома, а отчитаться за каждую отрасль работы отдельно, например, по земельной работе, о школьном деле, о налоговой политике и т. п. Каждый отдельный вопрос, несомненно, вызовет большой интерес со стороны крестьянства, ему легче будет ориентироваться, нежели когда доклад будет общий.

Месяца 2 тому назад у нас было проведено широкое совещание работников деревни. Это был генеральный смотр всего низового советского аппарата. Совещание показало, что низовой советский аппарат за последние годы значительно окреп и вырос, но все же в работе деревни имеется еще много ненормальностей. Зачастую под'ем в массах, который создается во время выборов, не использовывается, и после выборов, совет или исполком начинает вести свою работу особняком, не поддерживая постоянно тесной связи с избирателями.

Проводимая нами теперь кампания по перевыборам комитетов взаимопомощи в значительной мере должна служить нам подготовкой к перевыборам в советы. Перевыборы комитетов взаимопомощи в настоящее время, когда комитетам предо-

ставлен решающий голос при распределении льгот по сельхозналогу, несомненно, привлекут внимание и вызовут наибольшую активность со стороны крестьянства. Нужно внимательно и самым тщательным образом изучить и выявить настроение, создавшееся благодаря этому в деревне.

Мы всегда жалуемся на недостаток работников в деревне. В некоторой степени это верно. Но нужно отметить, что еще не все активные силы деревни втягиваются нами в дело советского строительства. Батрацкий элемент, среднее и маломощное крестьянство и демобилизованные красноармейцы, не кулацкого происхождения, должны быть широко вовлечены в советы и исполкомы.

Женщин в сельских советах было незначительное число, в волисполкомах их почти не было. Женщины большей частью числились только формально, активного участия в работе не принимали. Приходится отметить, что нами предпринималось недостаточно мер к вовлечению крестьянок в активную работу. При перевыборах в комитеты взаимопомощи мы поставили себе задачей добиться вовлечения туда до 25% женщин. Такая же задача должна стоять перед нами и во время перевыборов советов. Нужно показать крестьянину, что женщина в комитетах является достойным работником и с таким же успехом будет работать в советах и исполкомах. Поэтому женщины в комитетах взаимопомощи должны начать проявлять себя немедленно. На это должно быть обращено особое внимание партийных органов.

XIII партийный с'езд констатировал рост общественной активности деревенской интеллигенции. «Несомненный сдвиг учительства в сторону советской власти и партии делает возможным большее вовлечение учителя в рамки общественности». В деревне имеется кадр интеллигенции: агроном, землемер, садовод и т, д., которые на деле доказали свою преданность советской власти и партии. Этот элемент может быть нами использован. В этом отношении нужно проявлять чрезвычайную осторожность и индивидуальный подход, учитывая, насколько тот или иной работник своим делом, а не словом, заслужил доверие крестьянства и пользуется авторитетом.

Союз всерабземлес в перевыборной кампании должен принимать самое активное участие. На его долю выпадает работа среди сельско-хозяйственных и лесных рабочих и среди деревенской интеллигенции, которая в большинстве входит в этот союз.

В деревне имеется крестьянский элемент, который служит примером для остальной крестьянской массы. Это тот передовик-середняк, который переходит к новым культурным формам ведения хозяйства и коллективным формам обработки земли. XIII партийный с'езд отметил, что такому элементу может быть открыт доступ в нашу партию. В настоящую перевыборную кампанию он должен быть выявлен и широко привлечен к делу советского строительства.

Место, где должна проводиться работа по подготовке к перевыборной кампании,—это сельская изба-читальня. Там должны быть сконцентрированы все силы, имеющиеся в деревне: ячейка РЛКСМ, комитеты взаимопомощи, союз всерабземлес и т. д. Все силы должны быть теперь направлены на проведение перевыборов.

Теперь, с переходом на волостной бюджет, работа в деревне становится еще более ответственной. Волостной бюджет открывает работникам мест больший простор для инициативы, а это должно повлечь за собой и большую ответственность. Поэтому теперь к подбору работников в деревне мы должны подходить еще более внимательно и осторожно, чем в прошлые годы.

Переброска коммунистов из города в деревню или перевод из одного села в другое, что нами практикуется, должны проводиться сугубо осторожно: нужно учитывать, что товарищу на новом месте требуется определенный промежуток времени, чтобы проявить себя и заслужить доверие крестьян. Поэтому партийные органы должны заблаговременно это обстоятельство учесть и, если нужно, выделить работников для деревни, направить их немедленно, дабы дать им возможность проявить себя на работе. Понятно, что работники, посылаемые в деревню, должны быть хорошо знакомы с бытом и психологией крестьян.

Об'являя перевыборную кампанию советов, нужно заявить, что советская конституция остается незыблемой. Власть принадлежит трудящимся; § 65 конституции

о лицах, лишенных избирательного права, должен быть полностью нами проведен. Однако, при составлении черных списков, мы должны внимательно подходить к этому вопросу: в списки лиц, лишенных избирательного права, заносить только тех, кто действительно подходит под эту группу.

Вот основные задачи, которые стоят теперь перед нами в настоящую перевыборную кампанию.

XIII партийный с'езд дал директиву: «неуклонно добиваться честной и аккуратной работы низовых советских органов. Обнаружение элементов, вносящих в наш советский аппарат навык царистско-крепостнического режима и мешающих укреплению союза рабочего класса и крестьянства, изгнание их из советского аппарата, публичный суд над ними являются важнейшими задачами партии и советской власти, на ряду с неустанной помощью партии лучшим элементам советской власти в низовых аппаратах».

Эта директива должна быть теперь нами выполнена.

А. Поздняков

Дела земельные

В настоящей заметке я не собираюсь давать окончательных выводов обследования земельной работы в Дятловичской волости, а ограничусь исключительно теми личными впечатлениями, которые мною получены за 3-х дневное пребывание в деревнях. Надо оговориться, что, по заявлению уездных земельных работников, эта волость стоит на последнем месте.

Землеустройство

Землеустройство в первую очередь служит, как этого и надо было ожидать, средством увеличить количество земли, имеющейся в данном обществе, за счет прирезок из лесных и луговых государственных фондов, некоторого уравнения, а уж потом, в последнюю очередь, оно должно служить изменению тех форм ведения сельского хозяйства, которые преобладают в волости, т. е. 2-х полья. Подравнять землю крестьянам настолько хочется, что даже, так называемые, Столыпинские хутора, землеустроенные в 1912 году, поднимают вопрос о «выходе на поселок»; за этим, конечно, кроется исключительно стремление к переделу земли, и ничего больше.

Слабая линия в области земельной работы выявляется хотя-бы в следующем: в конце 22 года землеустроен поселок Ивановка в 48 дворов, из которых выехало только 7, а остальные имеют пока землю в деревне и пользуются лугами на поселке. На поселке для того, чтобы можно было работать, нужно провести большие мелиоративные работы, чего 7 дворов на большой территории сделать не в состоянии, а остальные, не выехавшие, в этом слабо заинтересованы. Тут же рядом богатый поселок из 11 дворов с хорошими постройками, подобравшийся, как заявляют Ивановцы, искусственно, при чем у каждого хозяина земля в 12 местах.

Поселок Черничье, состоящий больше, чем на половину, не из крестьян и служащих, находящихся и сейчас на государственной службе (страхагент, счетовод из лесничества, учитель), с 1922 года не может добиться того, чтобы лесничество срубило лес, который мешает увеличению площади.

Новые Дятловичи разбились на поселки, оставаясь жить на месте, но приблизив землю тем, что определенная часть деревни имеет землю на своей стороне, причем 1 из 3-х таких «поселков» внутри не может переделить землю, так как мешают многоземельные. Как характерный факт, нужно отметить, что частный землемер в площадь, подлежащую оплате, включил и 50 десятин р. Сожа, которую он не обмерял, а прошел по берегу. В Бобовичах, по заявлению крестьян, землемер рекомендовал устраивать поселки по 40 дворов, вместо 25-26 предполагаемых крестьянами. Это крестьянин расценивает, как желание побольше заработать.

Нигде разбивки на поля не произведено.

Особого внимания требует к себе с. Жеребное, где частный землемер Бажанов количество годной земли определял в декабре месяце, в результате чего получилась такая разница: землемер нашел (под снегом) 1300 десятин годной земли (из 2950), а уполномоченные от посельчан считают 2500 годной; в результате община говорит, что на едока приходится по 3/4 десятины, и на таких условиях можете выходить с тем, конечно, чтобы за счет оставшейся земли увеличить свою долю. В селе до 10 безземельных семей—и в то же время одна вдова в течение многих лет сдает в аренду 24 десятины.

Агрономия

Агрономия в большом загоне в волости. Достаточно того факта, что бывший агроном, вышедший на поселок, редко там бывает и уж, конечно, никакой работы не ведет. Деревня безусловно знает больше агента, чем агронома. Агроном—синяя птица..., Надо сказать, что, поймав его, крестьяне живо интересуется его руководством, но в таких условиях, как в Дятловичской волости, работать нельзя. Агроучастка нет, есть сельско-хозяйственное общество и совхоз, и вот как они совместно работают: агроном уговаривает сеять рядовой сеялкой, которую, согласно постановления ВИК, можно получить в с.-х. обществе бесплатно, а там, например, с артели «Батрак» запросили по 5 р. с десятины, и после долгой ряды дали за 5 р. на 3 десятины. Пока сеялка ни одного зерна не посеяла.

Агроном, опираясь на официальную справку из совхоза, направляет крестьян в совхоз Васильевск за петкусской рожью, а там говорят, что нет для обмена и крестьяне возвращаются разочарованными. О сортировке семян и говорить не стоит. В Жеребном крестьяне заявляют, что к их почве никакие „культуры" не подходят, поэтому и семссуды не берем. Показательные участки не контролируются, и агроном знает мало фактов посева трав. Крестьяне охотно соглашаются заложить показательные участки

Оторванность агронома лучше всего можно иллюстрировать на плане засева и севооборота, данном комитетом взаимопомощи, который расчитан на все, вплоть до минерального удобрения, и не проведен ни в одной деревне, даже там, гда живет агромом. Комитетские земли в большинстве сел далеко и не удобряются. Сколько-нибудь сходного учета посева в деревнях нет, и на задаваемые вопросы о площади, например, под картофелем, давались самые разнообразные ответы.

На хуторах хозяйства крепче, но в общем положение не намного лучше.

О всяких машинах крестьяне даже не всегда знают.

Ветеринария

Ветеринария пользуется уважением, несмотря на ряд отрицательных явлений, как, например, в Федоровке, где привезенный из города фельдшер Худяков не нашел „подозрительных и явно больных на Сибирскую язву", а после его приезда за $1^1/_2$ месяца отчета пало 18 голов.

Мелиорация

Мелиорация, что журавль в небе. А для Дятловичской волости она больше, чем нужна. Поселки: Путеводная Звезда, Ивановка и Войтин ведут работу, но по своему разумению: дороги прежде всего налаживают и ждут за это льгот.

Село Жеребное еще с ноября 1923 г. внесло на отвод болот 300 пудов, а болото после получило в аренду по 2 руб. за десятину. Приезжали техники, посмотрели и уехали встречать новый год. Уполномоченный несколько раз ходил, и все обещают выслать, но вот уже скоро год, как 300 пудов отдали, а за что, не знают. Около Бобович идет прочистка реки Узы, но характерно, что подрядчик мало берет для работы местных крестьян.

Леса местного значения

Они приняты, но, например, в Старых Терешковичах не знают, что с ними делать. В Жеребном есть лес по полоскам и рубит тот, чья полоска. В Бобовичах дубняк отпускается только на кресты умершим, а на исправление мостика просят из лесничества, а если не дадут, мостик не будет исправлен.

На местах

Ячейка фабрики „Везувий".

В ячейке 79 человек, из них 48 членов и 31 кандидат. Ленинского призыва 22 человека, при чем 8 человек, перешедших из комсомола.

Комсомольская ячейка состоит из 108 человек.

Общий штат рабочих 790 чел. Фабрика по случаю ремонта приостановилась в июне месяце, все рабочие считаются в отпуску, за исключением ремонтных, в количестве 150 человек. Полный ремонт предполагается закончить к 15-му октября. С 1-го сентября фабрика частично пущена в ход, с количеством 500 рабочих.

Работа ячейки за последнее время носила характер чисто подготовительный. Уделялось большое внимание ремонту фабрики, что-же касается заседаний бюро и общих собраний, то на них ставились вопросы общего характера и очень мало с производственным или хозяйственным уклоном. Ячейка ее удосужилась выработать план повседневной работы, а по этому работа велась, видно по всему, случайно, так как учесть необходимость той или иной работы в условиях фабрики, очень трудно. Вся работа строилась на ходу, т. е. сговаривались, вырабатывали повестку дня обсуждали тот или иной вопрос и проводили его в жизнь.

Руководство заводсуправлением и фабкомом

Ячейка за последний период времени, в течение года, недостаточно уделяла внимания заводоуправлению. Доклад о работе заводоуправления был заслушан один раз.

Работа фабкома проводилась планово и довольно интенсивно. Фабком уделил много внимания хозяйственной работе, почти целиком выполнил директивы губкома и вышестоящих профорганизаций. Есть некоторые недостатки в работе фабкома, хотя это можно поставить скорее в вину ячейке, так как она недостаточно уделяла внимания фабкому, а потому фабком работал несколько автономно. Фабком уделил достаточно внимания работе кооперации правильно и своевременно реагировал на все недочеты ЦРК, а также давал ему вполне конкретные и реальные указания, исходя, конечно, из практического опыта.

Массовая работа

ячейки проводилась достаточно полно: устраивались собрания, как общие, так цеховые и кружковые, велась и ведется индивидуальная пропаганда, хотя эта пропаганда носит иногда не совсем правильный характер: например, на цеховых собраниях, вместо производственных, хозяйственных, или вопросов быта ставились вопросы учетного характера, или же разбирались заявления о каком нибудь конфликте. Было цеховое собрание, по вопросу о втягивании женщин в партию, собрание предлагало комсомольцам и членам партии ходить друг к другу на дом, в частности, к женщинам, для более близкого знакомства, сближения, учета настроения и изучения быта Можно проводить эту работу и на фабрике, а не путем хождения на дом мужчин к женщинам.

Ячейка практикует прикрепление членов партии, для ведения массовой работы к беспартийным или обратно, беспартийных прикрепляет к членам партии. Такое прикрепление организационно оформляется через протокол. Работа вполне рациональная и здоровая, но в то же время и неправильная, ибо таким прикреплением беспартийные обязываются определенной дисциплиной, что несколько может запугивать беспартийных, или же сделать их пассивными, По моему, этот метод неправильный.

Группа содействующих

ячейкой в согласии с директивами вышестоящих партийных органов, не создана. Ведется работа по другому типу.

Ячейкой практикуются

Индивидуальные доклады

Особенно эта практика распространяется на членов партии Ленинского призыва. Такая работа тоже имеет некоторые перегибы, так как несколько раз по одному и тому же вопросу отчитываются члены партии перед бюро ячейки, при подсчете на некоторых членов партии падает от 3-х до 4-х докладов в течение 9-ти месяцев, в то же время некоторые члены ячейки совершенно не отчитываются перед бюро. Учитывается-ли подготовленность членов партии, или же условия работы, почему так часто делают доклады одни, а другие освобождаются, трудно сказать, так как нет соответствующих мотивировок.

По созданию комиссии ячейкой проявлена инициатива. Комиссий существует несколько, т. е все те, которые необходимо организовать производственной ячейке. но есть маленький недостаток, а именно: нет соответствующего материала для учета работы организованных комиссий.

Делегатские собрания

регулярны, но ячейкой уделено мало внимания постановке вопросов производственного или хозяйственно-бытового свойства, больше всего ставились обще-государственные вопросы, которые можно было ставить на общих собраниях рабочих.

Ленинский призыв

ячейкой недостаточно полно осуществлен и проведен в жизнь. Процент вошедших в партию по Ленинскому призыву, по сравнению с процентом работающих на фабрике, тоже не большой. Ячейке нужно на эту сторону обратить самое большое внимание, так как активность рабочих по отношению к партии и правительственным мероприятиям по всем государственным вопросам довольно высокая, что следует умело использовывать в интересах партии. Ленинский призыв получил предварительно воспитательную обработку, но в дальнейшем следует вести эту работу более сильным темпом. Надо практиковать метод и систему обработки ленинского призыва путем наводящих вопросов, с указанием строго определенной литературы, дабы облегчить подготовительную работу того или иного товарища.

Стенной газете

ячейка уделила внимание. Газета содержательная, заинтересовывает рабочих, но она выходит очень редко: 1 раз в месяц. Следовало бы выпускать ее 2 раза в месяц, причем, для сотрудничества в стенной газете, надо втягивать, как можно больше рабочую массу, которая будет освещать, выявлять на страницах газеты нужду фабрики, быт рабочих, что иногда ускользает от внимания ячейки.

Шефство

Шефской работой заинтересованы не только ячейка, но и вся беспартийная масса. Эта заинтересованность проявляется в той помощи, которую оказывают беспартийный и партийный колектив в целом подшефной деревне. Помощь не столько материальная, как моральная. Выезды в подшефную деревню очень часты и массовы, благодаря чему ячейке удалось выявить некоторые болезненные стороны работы комитетов взаимопомощи, школы, сельсоветы и кооперации. Эта болезненность через соответствующие органы изжиты.

Есть маленький недостаток в работе: ячейка в своих постановлениях иногда резко подходит к вопросу оздоровления деревни. Как это осуществляется учесть трудно, так как нет соответствующего вывода и материала.

Технически производственная комиссия

еще не созвана, но на эту работу ячейка обратила внимание и в недалеком будущем такая комиссия будет создана.

Нужно отдать справедливость ячейке: по распространению печати директивы губкома оправданы на все 100 проц. Каждый рабочий выписывает не только местную газету, но и Московскую. Интерес к газете большой.

Комсомол

обладает высокой активностью. Принимает полное участие во всей работе фабрики, участвует во всех комиссиях, чувствуется работа комсомола в шефстве над деревней. Работа комсомола видна в организации пионерского отряда, который существует при фабрике уже некоторое время. В дальнейшем следует более организационно оформить существующий отряд.

В общем

ячейка охватывает всю работу фабрики активность членов партии высокая. Только нужно в дальнейшем бюро ячейки позаботиться о правильном использовании и направлении по верному руслу партийного коллектива.

Инструктор губкома
Карпов.

В ячейке завода „Двигатель Революции“

Состояние завода

Завод никогда не был сельско-хозяйственным и по этой отрасли работает недавно, хотя имеет уже значительные результаты в отношении приспособления к массовому производству. Завод заключает сделки по доставке и изготовлению машин с соседними и центральными хозяйственными органами промышленности. Эти сделки завод выполняет аккуратно, своевременно. Качество продукции стоит на среднем уровне, и по отзывам крестьян машины вполне себя оправдывают.

Следует остановиться на кризисе, который завод переживал и теперь еще переживает в связи с декретом СНК о продаже с.-х. машин по довоенным ценам. Перед заводом стала задача удешевления продукции и изыскания мер для дальнейшего существования завода. После долгой и упорной работы эти меры найдены. Завод зачислен центром в план государственных заводов и будет получать дотацию в размере 15 проц. Затем выработана программа действий в отношении удешевления продукции, что выражается в поднятии интенсивности труда, производительности труда, правильном распределении рабочей силы, правильном использовывании подсобной силы, пересмотре норм в сторону их повышения за счет поднятия интенсивности труда и т. д. Все эти меры проводятся в жизнь и дают положительные результаты. Теперь можно сказать, что завод переходит на прочную базу.

Состояние ячейки

Прежде чем говорить о состоянии парт'ячейки и ее работе, следует остановиться на тех условиях, в которых приходится работать.

Первое—это состав рабочих. Многие еще и теперь связаны с деревней; часть порвала с деревней совсем недавно, есть бывшие кустари и только немногие потомственные рабочие.

Второе—отделенность завода от города и от места жительства рабочих не дает возможности широко развернуть работу особенно культурно-массовую.

Третье—характер производства, массовость работы, не требующая высокой квалифицированной силы.

Вот те условия, в которых приходится разворачивать партработу. Несмотря на все это, можно отметить, что партия сумела глубоко проникнуть и в самую гущу заводской массы и втянуть в партию свыше 25 проц. рабочих.

Наша ячейка насчитывает 35 членов и кандидатов РКП и 22 комсомольца, работающих у станка. Таким образом, ячейка представляет собой значительную количественную и качественную силу, и партвлияние на заводскую жизнь обеспечено.

Ячейка, благодаря постановке своей работы, особенно экономической, сумела завоевать наивысший авторитет среди заводской массы.

Экономически-производственная работа

Ячейка не ограничивается заслушиванием сухих общих докладов администрации завода, но останавливается на каждой области в отдельности, достигая этого путем заслушивания на заседаниях бюро докладов администрации по каждой отрасли в отдельности и проработки этих вопросов на совещаниях коммунистов от станка. После этого, вопросы переносятся на цеховые совещания, а затем и на общезаводские производственные совещания. Таким образом, бюро ячейки не только глубоко вникает в состояние производства, но и вовлекает в это всю партийную и рабочую массу.

Руководство

Бюро ячейки руководит работой завкома, администрации, комсомольской ячейки, женотдельской работой и т. д.

Завком недавно переизбран; состав его обновлен и расширен. Выдвинуты новые товарищи. Комсомольская ячейка сильно ослабила свою работу во время летнего периода, но, благодаря усилиям парт'ячейки, работа теперь начинает оживляться.

Женотдельская работа имеет особые достижения в подшефной деревне.

Массовая работа

Культурно-массовую работу. как уже указано раньше, широко развернуть на заводе не представляется возможным.

В этой области мы проделали следующее: построили довольно хорошо оборудованный клуб; имеется солидная библиотечка; выпускается стенная газета; всеми рабочими выписываются газеты местные и центральные; безграмотные и малограмотные, по возможности, определяются в школы. При заводском клубе организуется кружок политграмоты для рабочих, живущих вблизи завода. Перерывы на завтрак использовываются для читок газет. Собрание рабочих созывается регулярно раз в неделю. Теперь же в целях уменьшения количества собраний и улучшения их качества, а также в целях поднятия активности рабочих введен институт делегатских собраний. Проводятся цеховые совещания и общезаводские технические производственные совещания.

Работа обществ

Эта работа также реорганизована. Для ее оживления и поднятия активности членов этих ячеек произведена перерегистрация с тем, чтобы каждый рабочий состоял самое большее в 2-х обществах.

Проведены отчетная и перевыборная кампании бюро ячеек обществ. Бюро ячеек обновлены и работа начинает оживляться.

Теперь, после перерегистрации, мы имеем ячейку ОДВФ из 85 членов, Доброхим—из 50 членов, общество „Друзей Ребенка“—70 членов, Мопр, Долой неграмотность и др.

Внутривоспитательная работа

Месяца полтора тому назад закончил свою работу ленинский кружек. Все слушатели с удовлетворением оценивают его работу. Потом был организован кружок по разработке газетных материалов. Теперь же все члены ячейки определены в вечернюю рабочую школу, школу политграмоты, кружки при партклубе и т. д. Кроме того, совещания коммунистов от станка использовываются для внутривоспитательной работы, где ставятся вопросы не только производственные, но также и внутрипартийные. Все члены ячейки втягиваются в практическую общественную работу, и теперь нет ни одного члена ячейки, который бы не имел какой-либо работы по заданию бюро ячейки.

Ленинский призыв

Ленинский призыв составляет у нас 50% членов ячейки. По составу—это лучший элемент заводской массы, наиболее активный. Он очень хорошо поддается обработке. Бюро обратило внимание на выдвижение ленинцев, и теперь мы имеем на профработе—8, адм. хоз.—2, сов.—1, парт.—1 работе обществ—5. Эти товарищи проявляют в работе активность и инициативу.

Ячейка уже приступила к переводу их в члены партии. 80% ленинцев вполне могут быть переведены в члены партии

теперь. Приток в партию продолжается нормально. Ячейка нашла целесообразным, в виду малочисленности рабочих, группу содействующих на заводе не организовывать, но обратить больше внимания на обработку и втягивание лучших рабочих в партию.

Работа цеховых парторганизаторов

Цехи у нас небольшие. Летом, во время перерывов, рабочие находятся вместе и нет необходимости вести работу по отдельным цехам. Но зато осенью и зимой, когда рабочие не выходят за пределы своих цехов, работу приходится разбивать по отдельным цехам. Поэтому ячейка признала, что основной период работы цеховых организаторов на заводе у нас—осенний и зимний.

Шефская работа

Шефская работа над деревней проводится комиссией, избранной из рабочих в составе 13 человек, куда входят представители ячейки РКП, РЛКСМ, женорганизатор, представитель завкома, администрации, Красной армии (подшефного полка) и рабочих.

В деревне уже закончен нами ремонт клуба-избы- читальни; организуется кооператив; приступаем к организации группы содействующих шефству, посылаем своего избача и т. д.

При заводе организовано землячество из рабочих, живущих в деревне. Землячество, поскольку это дело новое, еще работает слабо. Все же землячество дает уже положительные результаты.

Для постоянной связи с Красной армией выделены специальные товарищи. Кроме того, повседневная связь между рабочими и красноармейцами осуществляется путем взаимных посещений. Рабочие группами ежедневно посещают красные уголки, где ведут товарищеские беседы с красноармейцами. Периодически проводятся совместные партдни, обмен докладами и т. д.

Пионеры

При заводе имеется отряд пионеров из 50 детей. Отряд хорошо развертывает свою работу. Руководство отрядом осуществляется через комсомольскую ячейку, а также прикрепленных к отряду 2 партийцев. Бюро ячейки дало директиву фракции завкома принять шефство над отрядом и оказать ему материальную помощь, что завкомом уже выполнено.

Вот, в общих чертах, чем дышит, как живет и как развивается наша ячейка. Общее ее состояние хорошее; спайка имеется; отсутствуют признаки склоки. Работа развертывается все шире и шире.

Д. Фишбейн.

Шефская работа фабрики

в Клинцах

За летний период

Фабрика шефствует над двумя селами, которые находятся на расстоянии 45 верст от города. Главное внимание шефа было обращено на село Уныщево, где имеется нардом, но и другое село (в одной версте от с. Уныщево) так-же не оставлялось без внимания.

Выезды

За лето было сделано 7 выездов, во время которых был поставлен целый ряд докладов и прочитаны две лекции в сопровождении картин волшебного фонаря.

Все выезды носили плановый характер. За дальностью расстояния и неимением транспорта больше 7 человек при выезде взять было нельзя, но в их числе всегда были рабочие и работницы, как партийные, так и беспартийные.

При выезде всякий раз пополнялась сельская библиотека, а села снабжались газетами.

За лето был произведен необходимый ремонт сельско-хозяйственного инвентаря бедняков 2-мя кузнецами, посланными шефом.

Связь

Одним из дефектов в работе было то, что мы не имели в селах никого, кто бы заботился о повседневной работе и связи с шефом. Теперь создана группа связи, в которую входят: избач, учитель, предком взаимопомощи, предкооператива и секретарь ячейки.

Был поднят также вопрос о постоянной связи между шефом и селами посредством телефона. Выяснилось, что крестьяне больше надеются на помощь шефа. Пришлось об'яснить, что такое шеф, откуда он берет средства и почему ошибаются те, кто думает, что все должен дать шеф. Тогда вопрос о телефоне был поставлен иначе: за пользование телефоном крестьяне платят 10 рублей в месяц, а шеф только 3 руб, 50 коп.

Материальная помощь селам

Побелка нардома и ремонт печей обошелся шефу в 80 рублей, а населению в 39 пудов хлеба.

Также, совместно с населением, была отремонтирована школа села Уныщева.

Словом, при всяких расходах крестьяне ставят перед собой вопрос: что они в силах сделать сами и чем может помочь шеф.

Знакомство крестьян с бытом рабочих

Как в частных беседах, так и на сходах замечалось, что крестьяне сильно переоценивают материальное положение рабочих. Поэтому мы добились того, что комиссия связи направляет к шефу всех

едущих в город крестьян. У шефа крестьяне знакомятся с условиями производства, с бытом рабочих. Это дает положительные результаты.

Общество друзей деревни

Кроме того, мы применяем и новые формы шефствования. Организовано, например, на фабрике общество друзей деревни В течение двух недель в него записалось 36 т. т. Общество разделено на комиссии: кооперативную, хозяйственно-трудовую, по работе среди женщин, культурную и справочную. При каждой комиссии имеется председатель. Эти председатели и составляют бюро общества. Наиболее жизненными оказались комиссии хозяйственно-трудовая и культурная, хотя и другие комиссии тоже не плохо работают. Например, комиссия по работе среди женщин провела 2 собеседования на вольном воздухе, а кооперативная комиссия вовлекла в кооператив 52 граждан, почти исключительно бедняков, внеся за них, до зимы, половину пая. Справочная комиссия дала всего две справки.

Собрания общества друзей деревни созывается 1 раз в месяц.

Нужно сказать, что эта форма шефствования даст положительные результаты. Рабочие входящие в общество друзей деревни, держат в курсе шефства всю фабрику. Раньше этого не было, потому что доклады шефа, по многим причинам, ставились очень редко.

Бюро общество, в связи с окончанием ремонта нардома, решило устроить массовый выезд, приурочив к этому дню приобретение для нардома грамоффона и библиотеки. Крестьяне также согласились участвовать в покупке.

День открытия нардома прошел очень организованно и оживленно. Крестьяне выслали на фабрику 10 подвод для 33 „шефов" и встретили их в селе со знаменами и радостными возгласами.

Гольдин.

ИСТПАРТ

Ф. И. Каган-Мохова

Воспоминания о революционной работе

Ф. И. Каган-Моховой

В последних классах Могилевской гимназии в кружках саморазвития я познакомилась с нелегальной литературой, а по окончании гимназии в 1899 г, когда я в Бобруйске учительствовала, меня Бобруйский «Бунд» привлек к активной работе, как пропагандистку среди рабочих. Во главе бундовской организации Бобруйска стояли Иоже—щетинщик, Рахиль Ашлиз, Моисей Бакст и др. Как пропагандистка, я здесь проработала 2 года и в 1901 г, поступив учительницей в школу А. Я. Сыркиной в Гомеле, я связалась уже с бундовской организацией в Гомеле. Вначале мне была поручена та же пропагандистская работа среди еврейских рабочих, но вскоре я была введена в члены комитета и взяла на себя организационно пропагандистскую работу среди местных железнодорожников.

Со времени провала, ареста предшествовавшего моему приезду комитета, работа среди железнодорожников была почти прекращена, и задача нового комитета состояла в том, чтобы восстановить связь.

Члену провалившегося комитета, Алексею Гридину, новый комитет не доверял и ввел в свой состав рабочего Ивана Семеновича Мохова, имевшего большие связи с железнодорожными рабочими.

В состав комитета входили председатель комитета Исай Головчинер, Лейба Этингер (связь с либеральной буржуазией и добывание средств), Лейба Драпкин (связь с городским пролетариатом, типография и гектограф), Григорий Навяжский (пропагандист и связь с либеральной буржуазией), Хаим Иге Альтшулер (связь с городским пролетариатом и литературная работа), И. С. Мохов (организация железнодорожных рабочих, доставка нелегальной литературы и типография) и я (организатор-пропагандист среди железнодорожных рабочих).

Мохов ввел меня в группу ж. д. рабочих. С их помощью я приступила к дальнейшей организации кружков, в которых я вела пропагандистско-агитационную работу. Из числа более активных рабочих, в качестве организатора дальнейших групп, выделялся сын жандарма Константин Касперович. Самоотверженная, кипучая энергия выделяла его из остальной массы: он вербует в кружки, разбрасывает нелегальщину по цехам, подыскивает квартиры для кружковых занятий, принимает самое горячее участие в занятиях, вопросах, спорах и т. д.

Кружки собирались в Монастырке, у Медвецких, у Мохова, во Рву, в Кладбищенском переулке, за линией, на Слободе. К концу марта 1902 года было сорганизовано около 10 кружков, численностью до 100 человек. На кружковые занятия рабочие являлись аккуратно: не было случаев манкирования; рабочие проявляли живой интерес к занятиям. Имен и фамилий рабочих не помню, но среди общей массы выделялись своим интересом к работе следующие: 1) К. Касперович, 2) Швыров Михаил, 3) Швыров Иван, 4) Кукуруза Прокоп, 5) Лысенко Иван, 6) Крымцов Матвей, 7) Степанцов Яков, 8) Яковлев Константин, 9) 2 Медвецких Василия, 10) Гридин Алексей, 11) Тимофеев Александр, 12) Казимиров Даниил, 13) Герасимов Андрей, 14) Лисиков Андрей, 15) Савицкий Григорий, 16) Плошков Григорий, 17) Жарченко Константин, 18) Винников Карп, 19) Щербаков Кузьма, 20) Баранов, 21) Юрченко, 22) Стасенков Григорий, 23) Остошенко (рабочий).

Шестимесячная работа в кружках и подготовка остальной железнодорожной массы посредством подметной литературы и устной агитации кружковых товарищей

давали надежду, что 1-го мая можно будет провести не только однодневную забастовку, но и устроить демонстрацию совместно с городскими рабочими. Настроение рабочих, по отзывам членов кружков, было бодрое, боевое.

Обычно литература раздавалась представителям кружков для разбрасывания по цехам. 4 апреля 1902 года на квартиру И. С. Мохова мною и Касперовичем принесено было изрядное количество прокламаций, воззваний и другой нелегальной литературы. Приходили рабочие, разбирали литературу, уходили. Литература вся роздана, унесена. Остается небольшая группа нас: Касперович, Михаил Швыров, Лисиков, Щербаков, Крымцов и я. Последние вопросы, наставления. Стук в дверь. Мелкой дробью рассыпается звон шпор, и... входят жандармы, полиция и проч. Начинается обычная процедура допроса, ареста. Через несколько дней был арестован и И. Мохов.

После трехдневного пребывания под арестом в полиции Касперовича, Лисикова и меня отправляют в Оршанскую тюрьму; трех остальных товарищей освобождают под гласный надзор с исключением из мастерских.

Железнодорожная масса выразила свое сознательное отношение к нам, явившись в большом количестве на перрон и на виадук к моменту отправки нас в Оршу. Жандармерия разгоняла рабочих.

Из-за нашего провала так и не состоялась в железнодорожных мастерских ни первомайская забастовка, ни демонстрация.

Арест наш казался нам крайне загадочным. Заподозрить мы в то время никого не могли, и только впоследствии выяснилось, что наш провал и провал предшествовавшего комитета—дело Гридина Алексея.

Интересно отметить, что после трехмесячного пребывания в тюрьме настроение сидевших со мной товарищей нисколько не понизилось, они еще больше осознали необходимость борьбы с царским режимом не на жизнь, а на смерть.

Вернулась я из Оршанской тюрьмы под гласный надзор полиции, и комитет поручил мне работу в подпольном красном кресте.

Сельхозналог в нашей губернии

Тезисы для агитаторов

Принцип обложения

§ 1. В настоящем году обложение крестьянского хозяйства построено на принципе из'ятия определенного процента доходности от всех видов его, а именно: полеводства, животноводства, огородничества, кустарных, отхожих и иных промыслов.

С этой целью, в отличие от прошлых лет, ставки обложения установлены не в по Союзу Советских республик, целом а по отдельным районам.

§ 2. В Гомельской губернии, исходя из установленного центром 4-го разряда обложения и 20 проц. надбавки на местные нужды, по сельхозналогу взимается, в среднем, 16 проц доходности. Этот процент в отдельных волостях и селениях, в зависимости от размеров доходности, изменяется, как в сторону уменьшения, так и в сторону увеличения. Отсюда вывод, что законоположение настоящего года преследует не только получение налога, но и возможность выполнения его отдельными хозяйствами. Из'ятие, в среднем по губернии 16 процентов доходности крестьянского хозяйства, является нормальным, не разорительным и посильным для выполнения.

Система обложения

§ 3. Размер налога по каждому хозяйству определяется путем обложения пахотно-сенокосной земли и скота, в пересчете на пашню, в зависимости от обеспечения его едока и разряда обложения.

§ 4. Обложение каждого в отдельности хозяйства, в зависимости от наличия пашни на едока, производится по трем ставкам:

а) по первой—наименьшей ставке—облагается первый облагаемый минимум до полудесятины на едока;

б) по второй—средней ставке—излишек сверх полдес. до одной дес. на едока, т. е. следующая полдес. и

в) по третьей—наивысшей ставке—весь остаток сверх обложенных по первой и второй ставкам.

§ 5. Уже теперь, в связи с установлением по отдельным волостям, и в некоторых случаях по селениям, разрядов обложения, по указанной выше системе, производится начисление налога и вручение окладных листов.

Льготы

§ 6. Установленные по сельхозналогу льготы направлены к укреплению беднейших и маломощных хозяйств, находящихся, в силу постигших их стихийных бедствий, во временном затруднительчом положении, хозяйств красноармейцев и проч. с одной стороны, и к поощрению хозяйств, проводящих улучшенные приемы хозяйствования с целью поднятия таковых—с другой.

§ 7. Предоставляются следующие льготы:

а) освобождаются вовсе от налога и надбавки все хозяйства, не имеющие облагаемого скота, при наличии не более 3/4 десятины пахотно-сенокосной земли в переводе на пашню на едока;

б) освобождаются полностью от налога и надбавки к нему хозяйства, не имеющие в своем составе трудоспособных мужчин, в возрасте от 18 до 60 лет, и женщин, в возрасте от 16 до 55 лет, при наличии не более одной головы облагаемого скота и трех четвертей десятины пахатно-сенокосной земли на едока;

в) освобождаются от налога и надбавки на 50 проц. все хозяйства, не имеющие рабочего скота при обеспеченности землей не более 3/4 дес. на едока и имеющие не более одной головы облагаемого скота;

г) кроме того, в процессе работы по выполнению сельхозналога будут предоставлены льготы и другим категориям маломощных и беднейших хозяйств уездной налоговой комиссией по представлению и заключениям комитетов взаимопомощи и и сельсоветов на 6 с пол. проц. фонда льгот;

д) освобождаются полностью от налога и надбавки семьи лиц, находящихся в Красной армии, Красном морском и воздушном флотах, войсках ОГПУ и милиции,

хозяйства начальников, помощников и надзирателей мест заключения, хозяйства инвалидов гражданской войны, красноармейцев, находящихся в плену, а также уволенных в бессрочный отпуск после 1-го марта текущего года, хозяйства лиц, состоящих в запасе рабоче-крестьянской Красной армии и флота, привлекаемых в качестве инструкторов по подготовке трудящихся, хозяйства курсантов военно-учебных заведений и курсов комсостава, хозяйства слушателей совпартшкол, коммунистических университетов и рабфаков, как ныне находящихся в этих учебных заведениях, так и окончивших курс ученья в текущем году (1924), при наличии пахатно-сенокосной земли и скота в пересчете на пашню не более 1 с четв. дес. на едока и отсутствии в составе семьи других трудоспособных мужчин;

е) освобождаются от налога и надбавки на 50 проц. такие же хозяйства при наличии трудоспособных мужчин:

ж) предоставляются льготы хозяйствам, пострадавшим от стихийных бедствий (пожара, падежа, кражи продуктивного и рабочего скота, градобитии, вымочки, смерти или болезни единственного трудоспособного работника в хозяйстве);

з) льготы за посевы на семена посевных трав и улучшенных пород хлебов, а также опытным и опытно-показательным хозяйствам;

и) льготы по мелиорации, т. е. за улучшение состояния земельных угодий, не облагавшихся в прошлой налоговой кампании из-за неудобства их (кустарники, целины и проч. неудобные участки);

к) льготы переселенцам и расселенцам, имеющим в своих участках площади, подлежащие раскорчевке и разработке, предоставляются в порядке мелиорации;

л) предоставляются премии за улучшенные виды хозяйствования (многопольные севообороты, улучшенные виды животноводства, ранняя вспашка пара и ранняя вспашка на зябь и проч.)

м) льготы в виде отсрочки платежа налога владельцам паев сельско-хозяйственного кредита, под обеспечение представляемых плательщиками паев, сроком до шести месяцев;

н) предоставляется отсрочка платежа налога на один месяц хозяйствам, в состав которых входят лица переменного состава территориальных частей, призванные на обучение и на сборы;

о) освобождаются от налога и надбавки на 25 проц. коллективные хозяйства, ведущие общественную обработку земли членами своего коллектива, без применения наемного труда

§ 8. Упомянутые выше льготы предоставляются уездными и губернской налоговыми комиссиями по заключениям комитетов взаимопомощи и сельсоветов. Каждый крестьянин, имеющий право получить льготу, в первую очередь обращается в комитет взаимопомощи.

Роль и задачи комитетов взаимопомощи.

§ 9. На обязанности комитета взаимопомощи лежит, кроме дачи заключений о льготах, и раз'яснительная работа по сельхозналогу. С этой целью привлекаются все культурные силы деревни, как-то: работники изб-читален и школьные работники. Каждый крестьянин, должен встретить в лице их, своих помощников в деле получения льгот и вообще раз'яснения вопросов сельхозналога.

Комитет взаимопомоши, как общественная организация деревни, знающая всех своих односельчан, должен стремиться к тому чтобы ни один гражданин, е имеющий права на льготу, ее не получил, и, кроме того, чтобы не было случаев неуплаты налога теми из хозяйств, которые налог уплатить могут, но не желают.

Порядок приема налога.

§ 10. В этом году, в отличие от прошлых лет, прием налога производится во всех кассах волисполкомов и уфинотделов. Кроме того, в целях удобства платежа, пересылка денег в кассы волисполкомов и УФО может быть произведена по почте и телеграфу.

Это мероприятие важно само по себе тем, что крестьянину нет надобности итти или ехать за десятки верст для уплаты налога в уездный или другой центр.

Крестьянству предоставлено право коллективной сдачи налога по спискам, составляемым самими плательщиками; это чрезвычайно удобный способ сдачи, ибо придется отрываться от работы не целому коллективу граждан, а лишь одному из них.

Меры воздействия на неисправных плательщиков.

§ 11. Как и в прошлые налоговые кампании, по отношению к неисправным налогоплательщикам и ко всем стремящимся затормозить работу по сельхозкампании будут применяться меры понуждения и наказания в виде штрафа, начисления пени или предания суду.

Гражданские обязанности плательщика.

Частичный недород настоящего года вынуждает оказывать государственную помощь населению районов, пострадавших от неурожая. Помощь эту советская власть может оказать лишь тогда, когда остальные районы союза республик, находящиеся по урожаю в сравнительно лучших условиях, выполнят свой долг перед рабоче-крестьянским правительством путем внесения налога точно в срок. Каждый налогоплательщик должен об этом помнить и стараться своевременно внести налог.

Обязанности налогаппарата.

На обязанности уфинотделов, волисполкомов и сельсоветов при проведении кампании лежит, в первую очередь, задача популяризации и агитации необходимости внесения налога в срок и разъяснения, что своевременная уплата налога дает возможность государственному аппарату проводить мероприятия, связанные с общим экономическим строительством страны и сельского хозяйства и, кроме того, оказывать материальную помощь населению, пострадавшему от неурожая.

При проведении кампании необходимо развить в населении сознание необходимости уплаты налога своевременно до такой степени, чтобы меры понуждения имели незначительные размеры и лишь распространялись на богатеев, кулаков и проч., сознательно тормозящих работу.

Библиография

„От нищеты к богатству" Агроном А. Биркман

Издательство „Новая Деревня". Москва 1924 г 40 стр Цена 18 к.

„Говорят, что бывают люди, которые способны указать, где находится в земле вода и где надо копать колодезь.

Я не знаю, сколько таких людей на свете, но знаю, что в Европе существуют миллионы людей, которые русским крестьянам могут показать, как добыть из земли золото".

Так пишет в своей книжке „От нищеты к богатству" агроном Биркман.

Эти миллионы людей — заграничные крестьяне. Действительно, не очень давно и у них было хозяйство не лучше нашего. А за последние десятки лет мы от них здорово поотстали: им довелось раньше нашего перешагнуть через трехполку и их опытом мы должны воспользоваться.

Основа доходного хозяйства у них—хорошие корма: корнеплоды, клевер и жмых.

В книжке интересно описана история датского скотоводства и указаны способы составления кормовой дачи.

Между прочим, сделан и такой маленький подсчет:

— Если в каждом крестьянском хозяйстве Советской России занять полдесятины под корнеплоды (кормовая репа, свекла, картофель) и скормить их молочным коровам, то добавочные молочные продукты дадут нам ровным счетом 3 миллиарда золотых рублей в год.

Что значит по сравнению с этим та ничтожная сумма, которую мы сейчас хотим занять у жадных капиталистов?

А ведь только немного больше желания, и мы могли бы иметь эти деньги и каждый год получать столько же, и процентов никому платить не надо.

Книжка Биркмана очень убедительно рассказывает о пользе корнеплодов. Ее нужно прочесть.

———

Райков Б. Е., Ульянинский Б. Ю и Ягодовский К П. Исследовательский метод в педагогической работе.

ГИЗ. Ленинград, 1924. 67 стр. 3000 экз.

Три статьи, заключенные в настоящей брошюре, представляют собой переработку докладов, читанных на 1-м Всероссийском С'езде педагогов-натуралистов и посвящены характеристике исследовательского метода, основанного на самостоятельном наблюдении фактов учащимися, в преподавании естествознания. Авторы статей, являющиеся по данному вопросу единомышленниками, поставили себе задачей совместными усилиями осветить главнейшие пункты намеченной ими педагогической проблемы.

Ф.

———

Сергей Семенов. Копейки. Повести и рассказы. Ленгиз

1924. Стр. 299. Цена 1 р. 20 к.

Хорошая, „своя" книга. Сергей Семенов прежде всего—писатель-психолог, но пролетарская идеология предохранила его от провала в индивидуалистические психологические копанья. К психологизму его книги вполне применимы слова Плеханова: „Психология действующих лиц потому и приобретает в наших глазах огромную важность, что она есть психология целых общественных классов или, по крайней мере, слоев, и что, следовательно, процессы, происходящие в душе отдельных лиц, являются отражением исторического движения".

Интересная повесть „Копейки" нетороплнво показывает нам жизнь до-революционного отсталого рабочего, рабочего обывателя, заеденного нуждой, но лелеющего где-то в глубине зачатки классового инстинкта. Прекрасен отрывок „Комсомолец Костя Данейко", живой и дружески-шутливый портрет провинциального комсомольца, любителя теоретических дискуссий, прожектора, но преданного хорошего революционера. Очень удачен рассказик „Портрет Ленина", о кабинетном интеллигенте - коммунисте, сталкивающемся в глухой провинции с яркими проявлениями будничного, но неустанного революционного строительства и не способного оценить эти проявления. Хороши и другие рассказы.

Хороши, но с одной существенной оговоркой: на книге лежит печать незаконченности, *недоделанности*. Из „Копеек" напечатана только первая часть, так что с этой повести и взыскивать нечего. Но недоделанность чувствуется и в цельных вещах В рассказе „На дорогах войны" личность героя Кожанова неясна читателю, ибо автор забыл выявить социальное происхождение героя. В „Рассказах о Ваньке" неясность создается слабой обрисовкой второго мальчика Кольки. Но, несмотря на

этот недочет, пролетарский подход, глубина и верность обрисовки характеров, несомненное чутье к современности делают книгу Семенова желанной гостьей на книжной полке наших библиотек и пролетарского читателя.

Г. Лелевич.

Откуда и как выписывать с.-х. книги

Далеко не все знают, как и откуда можно выписать с.-х. книгу, и. желая пойти в этом деле навстречу нашим читателям, мы сообщаем сведения по этому вопросу:

Можно выписывать с.-х. книги из издательства „Новая Деревня" в Москве, так как это издательство, издающее в большом числе исключительно сельско-хозяйственную литературу, имеет на своих складах громадный выбор книг по с.-х. всех других издательств, а также наглядные пособия по с.-х.: таблицы, коллекции, гербарии, диапозитивы, плакаты и т. п.

Для крестьян издательством „Новая Деревня" установлены особые льготы.

При коллективной выписке книги высылаются при получении задатка в сумме 25 проц. стоимости, а на остальную сумму налагается платеж или допускается рассрочка платежа на 3 месяца при поручительстве местного совета.

С суммы заказа при коллективной выписке дается скидка в 30 проц.

На таких же условиях, но с рассрочкой платежа не свыше двух месяцев, отпускаются книги сельским политико-просветительным, партийным, профессиональным, земельным и т. п. организациям.

Частным лицам книги высылаются наложенным платежом при получении задатка в размере 50 проц. стоимости заказа. Деньги за книги на небольшую сумму (до 10 рублей) можно просто присылать в конверте почтовыми марками. Помимо продажи книг, издательство „Новая Деревня" принимает также на себя поручения по комплектованию с.-х. библиотек, составлению комплектов для книжных киосков и т. п.

Каталоги интересующимся высылаются за почтовую марку по первому требованию.

Заказы и деньги надлежит направлять по адресу: Москва, уг. Тверской и Моховой, 1-й Дом Советов, магазин НКЗ „Новая Деревня".

Редактор Я. Миров.
Издатель Гомельский Губком Р. К. П.